



Juniorimesterlærepraktik

En mulighed for både elev og arbejdsplads



Juniorlære i folkeskolen

Juniorlæreordningen er et nyt tilbud til elever i 8. og 9. klasse, der ønsker at gå i skole på en anden måde med færre fag og mere praktik eller praksisfaglig undervisning,

Eleverne under juniorlæreordningen har mulighed for at tilbringe 2 dage om ugen i praktik på en arbejdsplads, som en del af deres skolegang.

Det giver eleverne mulighed for at lære gennem konkrete praktiske og virkelighedsnære forløb, og det giver virksomheden mulighed for at være med til at bidrage til de unges faglige og personlige udvikling og samtidig møde og arbejde sammen med fremtidens arbejdskraft.

Hvad er Juniorlærepraktik?

Juniorlære er en særlig praktikordning, hvor en elev fra 8. eller 9. klasse er i praktik **to faste dage om ugen** over en længere periode – typisk et halvt eller helt skoleår.

Målet er at give eleven en mere praktisk og virkelighedsnær skolegang, og samtidig styrke elevens motivation og afklaring i forhold til fremtidig uddannelse og job.

Hvad forpligter vi os til som arbejdsplads?

Som arbejdsplads forpligter I jer til:

- At tage imod en elev i praktik **2 faste dage** hver uge.
- At tilbyde relevante og meningsfulde arbejdsopgaver.
- At samarbejde med skolen og deltage i en opstartssamtale.
- At udpege en kontaktperson eller mentor på arbejdspladsen.

Koster det noget?

Der er **ingen lønudgift** for arbejdspladsen, og der er ingen kompensation for at tage imod en elev i praktik.

Eleven er i praktik som en del af sin skolegang og modtager ikke løn.

Hvad med arbejdstøj og udstyr?

Hvis der kræves særligt arbejdstøj eller sikkerhedsudstyr, drøftes dette med skolen og elevens forældre, idet eleven som udgangspunkt ikke kan pålægges disse udgifter.

Er eleven forsikret?

Juniorlærelever er dækket af statens erstatningsordning, som sikrer, at de har samme erstatningsmæssige stilling som ansatte på arbejdspladsen.

Opgaver under praktikken?

Praktikken skal give eleverne et praktisk kendskab til metoder, redskaber, materialer og værktøj. De må derfor arbejde med en bred vifte af opgaver, så længe arbejdsmiljøloven overholdes.

Skal der være en mentor?

Ja, det er en fordel, at der er en fast kontaktperson, som eleven kan gå til med spørgsmål og som kan give løbende vejledning.

Hvordan foregår samarbejdet med skolen?

Skolen står for den overordnede koordinering og er i løbende kontakt med både elev og arbejdsplads.

Der afholdes en opstartssamtale og evt. opfølgning undervejs.

Hvad hvis det ikke fungerer?

Hvis praktikforløbet ikke fungerer, kan det afsluttes i samarbejde med skolen. Der er ingen binding, men vi opfordrer til åben dialog.

Hvis vi indgår en praktikaftale?

Indgår I en praktikaftale skal der laves en formel praktikaftale, som udfyldes i samarbejde med skole, elev og forældre. Skolen er behjælpelig med det.