



Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

1. Udvalgets opgaveområder

Arbejdsmarkedsudvalgets område omfatter både indsats samt udbetaling af de fleste ydelser inden for Arbejdsmarkedsområdet.

Udvalget har desuden ansvaret for Borgerservice herunder den mobile Borgerservice, der kører til Give, Egtved, Jelling samt Børkop.

Jobcentret: Beskæftigelsesindsats for disse målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Ikke-forsikrede ledige
- Sygemeldte
- Borgere, der er visiteret til fleksjob
- Førtidspensionister
- Revalidender
- Selvforsørgende borgere, der ønsker vejledning

Desuden varetager jobcentret rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen for kommunens virksomheder.

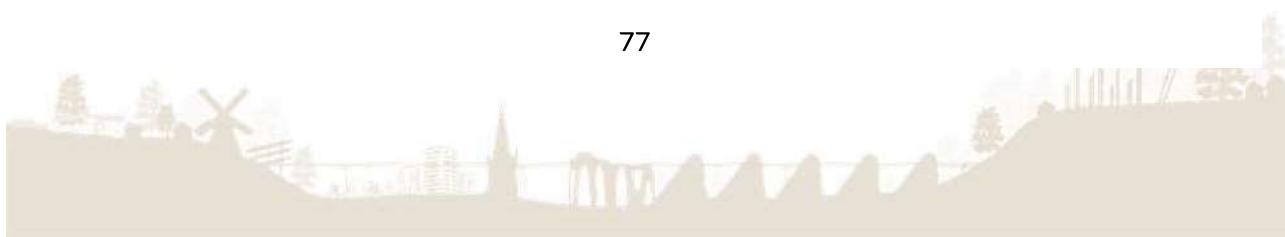
Alle bevillinger og udbetalinger til borgere.

Udgifterne dækker

- Ydelser til flygtninge og familiesammenførte, som er omfattet af integrationsloven
- Sygedagpenge
- Løntilskud og ledighedsydelse
- Tilskud til fleksjobs
- Kontanthjælp og revalidering
- Ressourceforløb
- Førtidspension
- Beskæftigelsesordninger
- A-dagpenge
- Jobtræningsordning
- Pulje til kommunale fleksjobs
- Boligstøtte og personlige tillæg
- Begravelseshjælp

2. Andel af driftsbudget

Drift - serviceudgifter	Budget 2022 (1.000 kr.)	Drift - overførselsudgifter	Budget 2022 (1.000 kr.)
FGU og skoler	22.072	Kontanthjælp og revalidering	195.669
Jobtræning	328	Sygedagpenge, jobafklaring mv.	173.263
Flekspulje	4.190	Førtidspension	592.844
Særlig indsats på sygedagpengeområdet	3.764	Forsikrede ledige	206.231
Begravelseshjælp	2.528	Fleksjob & ledighedsydelse	249.032
Andet	10.305	Andet inkl. boligstøtte og indsats	425.960
Netto budget i alt	43.187	Netto budget i alt	1.842.999



Arbejdsmarkedsudvalget

3. Politiske mål og kommende udfordringer

I forbindelse med beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2021 er der udmeldt 5 minstermål.

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Der er gennemført en række tiltag omkring opkvalificering og udvikling af værktøjskasse omkring erhvervsuddannelser i Ungdommens Uddannelsesvejledning, opkvalificering af udskolingslærernes kendskab til og viden om erhvervsuddannelser, og en særlig vejledningsindsats for unge, der har taget sit uddannelsesvalg på et usikkert grundlag.

Udvalget har vedtaget en række initiativer, herunder at hædre unge, der har gennemført en lærlinge- eller erhvervsskoleuddannelse med udmærkelse.

Jobcenterets arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcenteret skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Jobcentret, har altid fokus på at skabe det gode match mellem borger og virksomhed.

Der gennemføres løbende opkvalificeringsforløb i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner både internt i kommunen samt i job7-regi.

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Bufferpulje

Udgiftsudviklingen for overførselsudgifterne er afhængig af en lang række udefrakommende faktorer, hvorfor den er vanskeligere at forudse.

Derfor er der indarbejdet en buffer- og innovationspulje på 25 mio. kr. i budgettet, hvilket skal øge sikkerheden for budget-overholdelse, sikre rammer for et stabilt serviceniveau, samt skabe rum til udvikling og nye initiativer.

Strukturelle udfordringer:

Der har i en årrække været en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Dette øger behovet for at imødegå de specifikke behov, som arbejdsmarkedet efterspørger lokalt.

Vejle Kommune blev hårdt ramt af stigende ledighed under coronakrisen. Siden uge 6 2021, har Vejle Kommune opnået et kraftigere fald i ledigheden end landsplan.

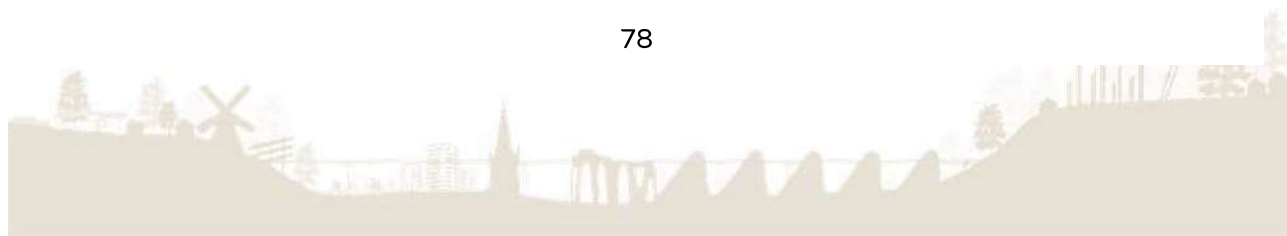
Beskæftigelsespolitisk er fokus rettet mod at sikre at ledige mobiliseres og opkvalificeres i forhold til de brancher og områder, som oplever stigende efterspørgsel på arbejdskraft.

Modtagelse af flygtninge afhænger af forhold, som Vejle Kommunes ikke har indflydelse på.

Sammenhæng til finansiering

Rammen til overførselsudgifter aftales via regeringsaftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen.

Rammen er fastlagt som 96,43% af den finansiering, som regeringsaftalen giver Vejle Kommune til området eksklusiv forsikrede ledige.



Arbejdsmarkedsudvalget

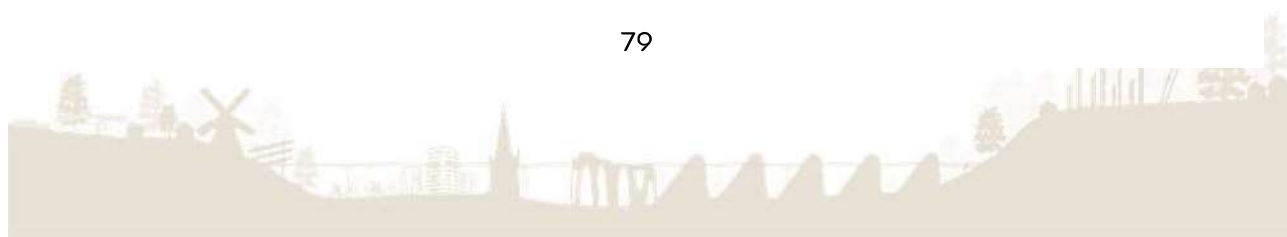
Vedrørende de forsikrede ledige svarer rammen til regeringsaftalen.

4. Aktivitetsforudsætninger

Arbejdsmarkedsudvalgets budget for overførselsudgifter bygger på en vurdering af, hvor mange borgere, der forventes at være på de forskellige forsørgelsesformer.

Taksterne og den statslige medfinansiering er fastsat via lovgivningen.

Aktivitet	Pris i kr.	Helårspersoner	Udg. i 1.000 kr.
Forsørgelse (Kommunal nettoudg. pr. helårsperson):			
Kontanthjælp	118.917	1.080	128.430
Uddannelseshjælp	75.243	596	44.845
Revalidering	172.814	50	8.641
Sygedagpenge	106.618	1.261	134.445
Fleksjob	126.981	1.856	235.677
Ledighedsydelse	149.942	327	49.031
Ressourceforløb	123.609	605	74.784
Jobafklaring	118.137	332	39.221
Forsikrede ledige	129.797	1.587	205.988
Førtidspensioner med kom. medfinansiering	132.099	4.561	602.504



Arbejdsmarkedsudvalget

