

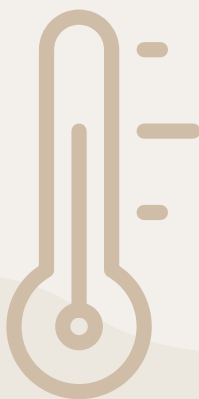


Inklusiv
opfølgning på
Vejle kommunes
erhvervspolitiske
mål

Vækstbarometer

Juni 2024

VEJLE
KOMMUNE



Særudgave af Vækstbarometeret – opfølgning på mål i Erhvervspolitikken for 2020-2025

Denne juni-udgave af vækstbarometeret er en særudgave. Den indeholder nemlig udover en status på væksten i Vejle Kommune også en statusopfølgning på målsætningerne i kommunens erhvervspolitik „Erhvervspolitik i førertrøjen“ for perioden 2020-2025.

Erhvervspolitiske målsætninger

Erhvervspolitikken „Erhvervspolitik i førertrøjen“ gælder for perioden 2020-2025 og indeholder fire konkrete mål samt fire udviklingsmål. En gang årligt siden vedtagelsen af politikken har Vejle kommune fulgt op på realiseringen og udviklingen i disse mål. Dette vækstbarometer indeholder opfølgningen på de seneste initiativer, som Vejle Kommune har taget for at nå målene. Desuden gøres der status på, om de 4 konkrete mål er blevet opnået nu, hvor erhvervspolitikens løbetid nærmer sig sin afslutning.

Vækstbarometer

Vækstbarometeret er et forsøg på at give et billede af den aktuelle vækst og udvikling indenfor de sidste par år i Vejle sammenlignet med nabokommunerne og på landsplan, hvor det er muligt.

Barometeret består af en række udvalgte indikatorer indenfor befolkning, erhverv og arbejdsmarked.

Indhold

Erhvervspolitiske målsætninger	4
Konkrete målbare mål	4
- 2.500 flere arbejdspladser fra 2020 til 2025	5
- 5.000 flere indbyggere fra 2020 til 2025	6
- 1.500 flere studerende fra 2020 til 2025	7
- 400 nye virksomheder fra 2020 til 2025.....	8
Erhvervspolitiske udviklingsmål	10
- Bæredygtig vækst.....	12
- Social ansvarlighed	14
- God kommunal Erhvervs-service	18
- Det gode ugeliv	22
Vækstbarometer	26
Indledning.....	28
6 Highlights for dette vækstbarometer	29
Befolkning og bosætning	30
Udbud af arbejdskraft	40
Efterspørgsel på arbejdskraft	48

Erhvervspolitiske målsætninger

I 2019 godkendte Vejle Byråd en ny erhvervspolitik for perioden 2020-2025 under overskriften „Erhvervspolitik i førertrøjen“. Den blev til i et tæt samarbejde med kommunens erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner for at sikre, at den skaber de bedste muligheder for lokale virksomheder og iværksættere. Når de trives og udvikles, skabes vækst og arbejdspladser til gavn for hele kommunen.

Erhvervspolitikken er ambitiøs. Den udstikker fire konkrete målsætninger, som ønskes nået inden 2025:

- 2.500 flere arbejdspladser
- 1.500 flere studerende
- 400 nye virksomheder om året
- 5.000 flere indbyggere

Samtidig vil vi også holdes op på at følge udviklingen på følgende fire centrale områder nemlig:

- Bæredygtig vækst
- Social ansvarlighed
- God kommunal Erhvervsservice
- Det gode ungeliv

I forbindelse med at løbetiden for erhvervspolitikken er ved at rinde ud, er det tid til at lave en status på opnåelsen af de konkrete målsætninger over perioden. Desuden indeholder dette vækstbarometer en opfølgning på nogle af de seneste initiativer, som Vejle Kommune har igangsat for at opnå udviklingsmålene for erhvervspolitikken.

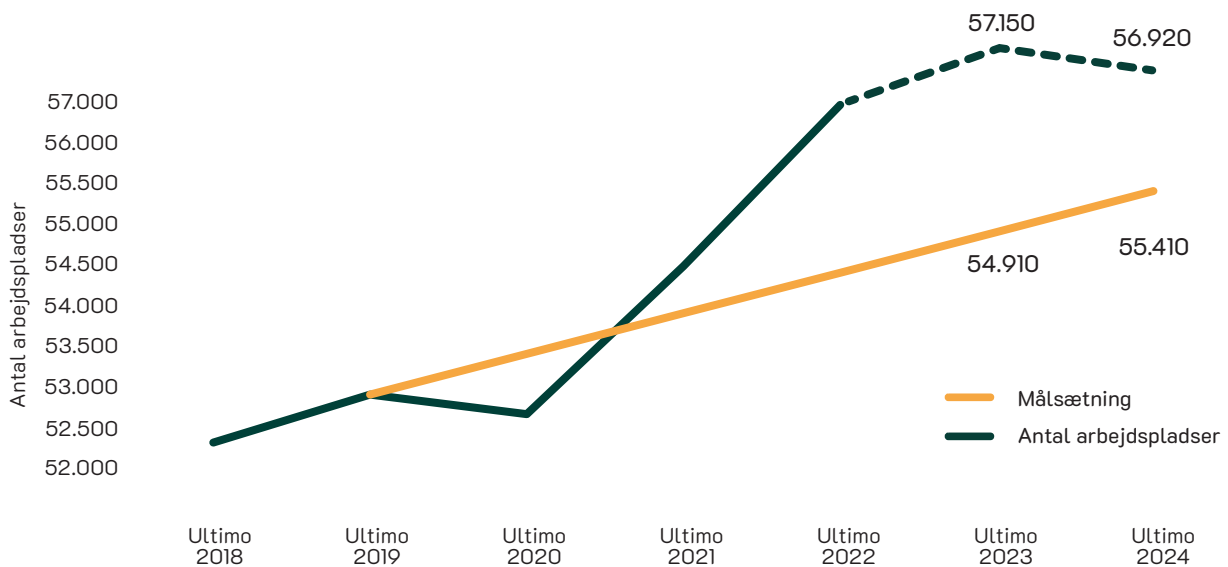
MÅLSÆTNING

2.500 flere arbejdspladser fra 2020 til 2025

I årene 2020, 2021 og 2022 steg antallet af arbejdspladser samlet set med i alt 3.560 i Vejle Kommune. Prognoserne for 2023 og 2024 viser en samlet stigning på i alt 450 arbejdspladser.

Samlet set vil det betyde i alt 4.010 nye arbejdspladser for hele perioden, hvilket er 1.510 flere arbejdspladser end målsætningen på 2.500 flere arbejdspladser i årene 2020-2025.

Antal arbejdspladser i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen.



Tal for 2023 og 2024 er fremskrivninger.

Målsætningen om 2.500 flere arbejdspladser fra 2020-2025 svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 500 arbejdspladser.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Antal arbejdspladser i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen om 2.500 flere arbejdspladser fra 2020-2025.

	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024
Antal arbejdspladser	52.320	52.910	52.670	54.490	56.470	57.150	56.920
Målsætning		52.910	53.410	53.910	54.410	54.910	55.410

2023 og 2024 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

MÅLSÆTNING

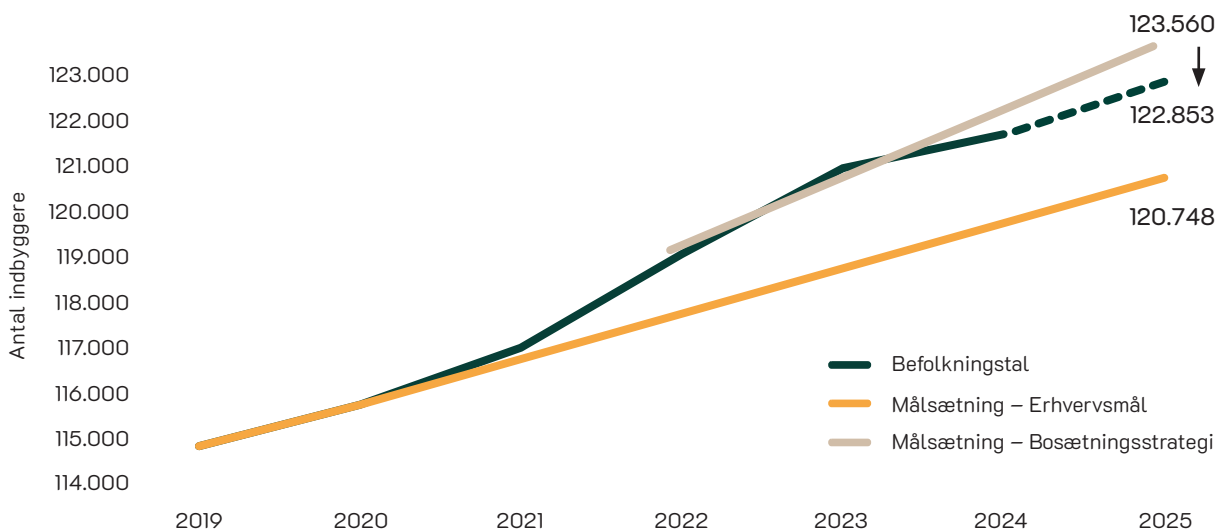
5.000 flere indbyggere fra 2020 til 2025

I årene 2020, 2021, 2022 og 2023 har befolkningstilvæksten i Vejle Kommune været i alt 5.948. Fremskrivningen for 2024 er en tilvækst på 1.157 hvilket vil sige en samlet stigning på i alt 7.105 for hele perioden.

I forhold til målsætningen om 5.000 flere indbyggere i hele perioden er det dermed 2.105 højere end målet.

Udover den erhvervspolitiske målsætning om 1.000 flere indbyggere om året frem til 2025, er der i Bosætningsstrategien 2030 et endnu mere ambitiøst mål. Her er målet, at der årligt skal være 1.500 flere borgere, der bosætter sig i kommunen frem til 2030. Dette mål er ikke helt opnået i perioden 2022-2024.

Antallet af indbyggere i Vejle Kommune lever op til erhvervspolitikens målsætning.



Tallene 2019-2024 er pr. 1. januar. Tallet for 2025 er en fremskrivning.
 Målsætningen om 5.000 flere indbyggere fra 2020-2025 svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 1000 indbyggere.
 Målsætningen fra Bosætningsstrategien svarer til 1.500 flere indbyggere frem mod 2030.
 Kilde: Danmarks Statistik (FOLK1A og FRKM124).

Antal indbyggere i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen om 5.000 flere indbyggere fra 2020-2025, og målsætningen i Bosætningsstrategien 2030.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Befolkningstal	115.748	116.992	119.060	120.949	121.696	122.853
Målsætning – Erhvervs mål	115.748	116.748	117.748	118.748	119.748	120.748
Målsætning – Bosætningsstrategi			119.060	120.560	122.060	123.560

Tallene 2019-2024 er pr. 1. januar. Tallet for 2025 er en fremskrivning.
 Kilde: Danmarks Statistik (FOLK1A og FRKM124).

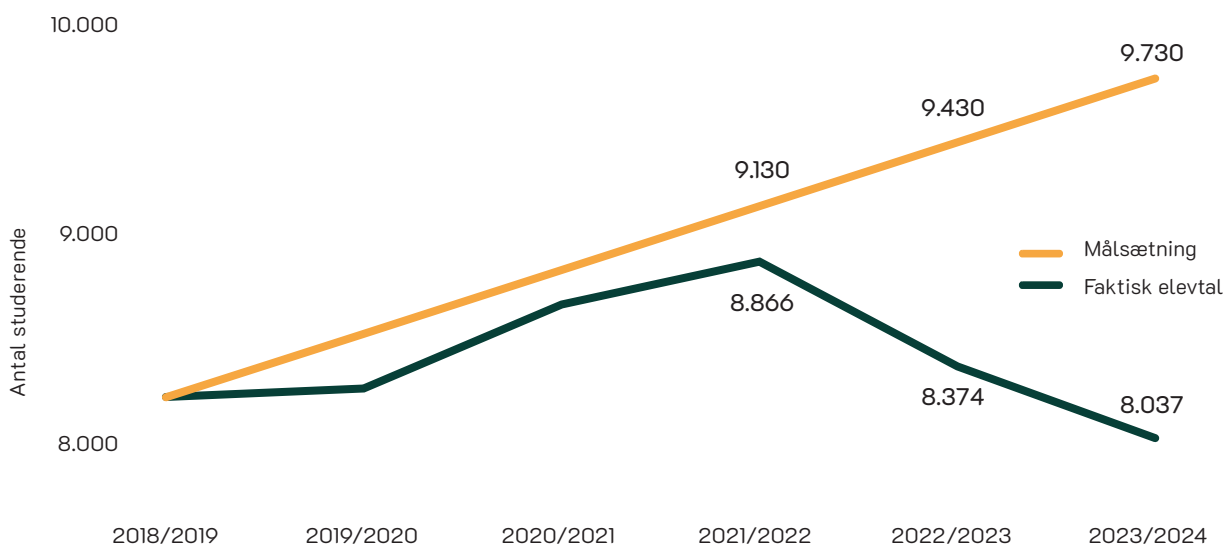
MÅLSÆTNING

1.500 flere studerende fra 2020 til 2025

Antallet af studerende i Vejle Kommune var stigende i skoleårene 2020/2021 og 2021/2022, men har herefter været faldende. Målsætningen om 1.500 flere studerende samlet set i perioden er således ikke opfyldt.

På landsplan ses generelt et faldende antal studerende blandt andet pga. små årgange.

Antal studerende sammenholdt med målsætningen.



Målsætningen om 1.500 flere studerende svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 300 studerende. Da uddannelserne ikke nødvendigvis opgør elevtallet på samme måde og tidspunkt jf. variationen i årselever og aktuelle elevtal, skal dataene ses med forbehold. Dog er tallene en god indikation på den reelle udvikling.

Kilde: Uddannelsesinstitutionerne i Vejle Kommune.

Antal studerende sammenholdt med målsætningen om 300 nye studerende årligt.

	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Faktisk elevtal	8.230	8.270	8.665	8.866	8.374	8.037
Målsætning	8.230	8.530	8.830	9.130	9.430	9.730

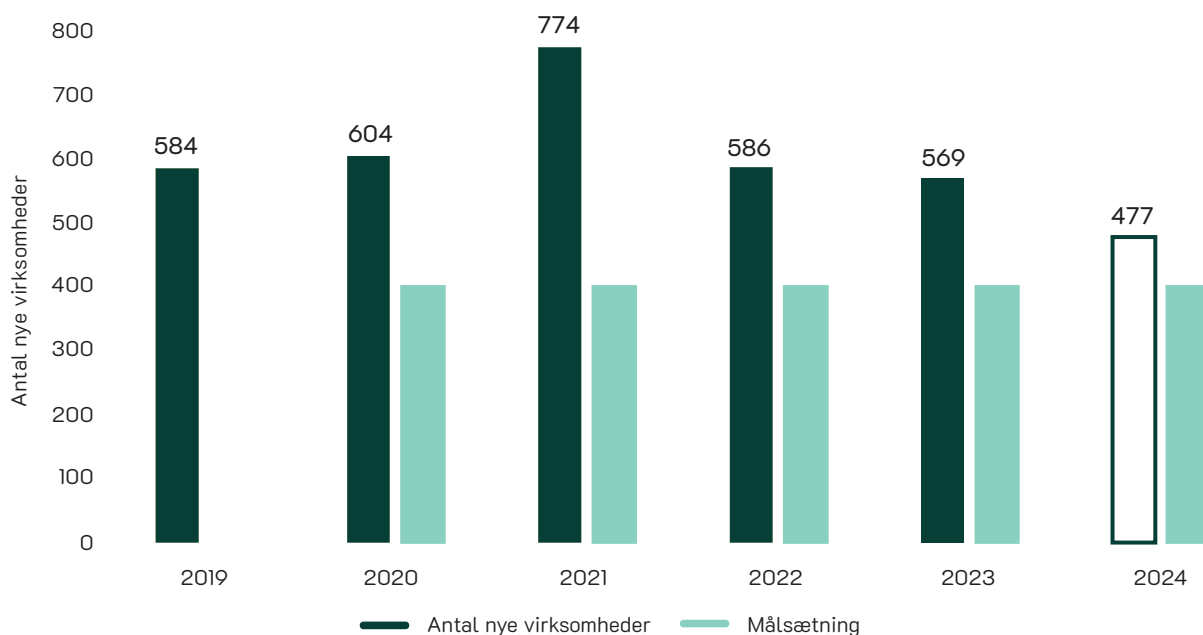
Kilde: Uddannelsesinstitutionerne i Vejle Kommune.

MÅLSÆTNING

400 nye virksomheder om året

I alle årene 2020, 2021, 2022 og 2023 har Vejle Kommune opfyldt målsætningen om 400 nye virksomheder om året. Prognosen for 2024 indikerer en vækst på 477 nye virksomheder, hvilket betyder at målsætningen vil være opfyldt for alle år. Samlet set er det en samlet tilgang på i alt 3.010 nye virksomheder i den 5-årige periode.

Antallet af nye virksomheder i Vejle Kommune fra 2019-2024.



Antal nye virksomheder de angivne år. Aktive virksomheder inklusiv A/S og ApS. Antallet af nye virksomheder i 2024 er fremskrevet på baggrund af antal nye virksomheder fra 1. januar 2024 til og med 30. april 2024.
Kilde: Virk Data, CVR.

Antal nye virksomheder i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen om 400 nye virksomheder årligt.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antal nye virksomheder	584	604	774	586	569	477
Målsætning		400	400	400	400	400

Tallene referer til antallet af nye virksomheder de angivne år. Aktive virksomheder inklusiv A/S og ApS. Antallet af nye virksomheder i 2024 er fremskrevet på baggrund af antal nye virksomheder fra 1. januar 2023 til og med 30. april 2023.
Kilde: Virk Data, CVR.

Erhvervspolitiske udviklingsmål

Bæredygtig vækst

Det vil vi

Væksten i Vejle skal være klog, ansvarlig og bæredygtig. Vi vil tænke og handle grønt, helhedsorienteret og langsigtet. FN's 17 verdensmål skal være drivkraft for at skabe udvikling i vores erhvervs politik.

Det skal der til

Vækst og bæredygtighed skal forenes via mod og vilje til forandring og nytænkning samt plads til vilde ideer. Vejen til bæredygtig vækst i Vejle Kommune handler om at tænke og handle resilient. Det indebærer et fokus på langtidsholdbare og helhedsorienterede løsninger, der både er klimavenlige, økonomisk forsvarlige og socialt ansvarlige. Et vigtigt greb i at fremme den grønne omstilling er brede partnerskaber og samarbejder med erhvervslivet.



*Klimainsatsen er en fælles indsats.
Derfor sætter vi mål, der gælder for hele
Vejle kommune som samfund. Vi baserer
indsatsen på, at vi løfter i flok.*

Vejle Kommunes klimaplan.

Det gør vi

Vejle Kommune har via erhvervspolitikken forpligtet sig til at samarbejde med erhvervslivet om bæredygtighed og resiliens. Ved at indgå i brede partnerskaber med erhvervslivet baner Vejle Kommune vejen til et Grønt Erhvervsliv, som bidrager til den grønne omstilling og er med til at sikre lokale arbejdspladser. Klimapartnerskab Vejle Nord, som blev dannet i 2021, var det første etablerede klimapartnerskab, som har dannet model for flere klimapartnerskaber med erhvervslivet.

I byrådets vision fra 2022 understregede byrådet, hvor højt prioriteret en ambitiøs klima-indsats er i Vejle Kommune med ambitionen og udsagnene *„Vi giver mere end vi tager“* – *„Vi vil bo og leve i balance“* og *„Vi sætter naturen først“*. Som en naturlig forlængelse heraf udgør *Klima og balanceret vækst* to ud af i alt fire fokusområder i Vejle Kommunes budgetstrategi for 2024-2032.

Med vedtagelsen af *DK2020 Klimaplanen* har Vejle Kommune sat et ambitiøst mål om 70 % reduktion i udledningen af drivhusgasser i 2030 i forhold til 1990-niveau. Udviklingen i udledningen inden for de væsentligste indsatsområder følges gennem et årligt klimaregnskab for kommunens geografiske område.

Bæredygtig vækst

De gode eksempler

Klimapartnerskaber

Vejle Kommune er medlem af partnerskabet *Triangle Energy Alliance* som er et samarbejde mellem private og offentlige aktører i Trekantområdet om at fremme den erhvervspolitiske og klimapolitiske vigtige Power-to-X dagsorden. Power-to-X er et centralt element i den grønne omstilling.

I 2021 blev *Klimapartnerskabet med de tre lokale landboforeninger* (Jysk Landboforening, Vejle-Fredericia Landboforening og Spiras) indgået. Partnerskabet har siden samarbejdet om grøn omstilling i landbruget med målrettede indsatser omkring omlægning af arealer, udnyttelse af biomasse og klimatiltag på bedriftsniveau. Der er nedsat et fællessekretariat, som skal understøtte udvikling og implementering af konkrete projekter for arealomlægning – fx vådområder og skovrejsning, der samtidig sikrer beskyttelse af vandmiljøet og vandtilbageholdelse.

Vejle Kommune er partner i *GRITH (Green renewable industrial transition)*, der er et europæisk energipartnerskab, som skaber værdi på tværs af Europa. I projektet bringes industri og virksomheder sammen om at omstille vores energiforsyning fra fossilt brændstof til bæredygtig energi. I Vejle kommune arbejdes i første omgang på mulighederne for et samarbejde mellem virksomheder i Vejle Nord, Vejle Syd, Give-området samt virksomhederne på Vejle Havn.

Vejle Erhverv er facilitator for netværket Vejle Syd, hvor der ultimo 2023 er igangsat et forløb om energisamarbejde mellem 5 virksomheder, og der er opsat en plan for udvikling af netværket og energisamarbejdet i 2024.

Nyt bæredygtighedsnetværk for virksomhederne og kurser

Vejle Erhverv har i 2024 etableret et *nyt bæredygtighedsnetværk*, hvor virksomhederne inviteres til at arbejde med bæredygtighed i egen virksomhed fra strategi til praksis. Netværket er igangsat i et samarbejde med City Vejle, AKTIVerhverv, Vejle Boldklub, Give Handel & Erhverv, Jelling Turist- og Handelsstandsforening, Børkop Handels- & Erhvervsforening samt Business Vejle.

Vejle Erhverv tilbyder virksomheder *kurser i opstilling af CO2 regnskaber*. Virksomhederne undervises i beregning af CO2-udledning samt formidling heraf i relation til seriøs og troværdig kommunikation og markedsføring.

Bæredygtighedskoordinator – et projekt i JOB7 samarbejdet

Vejle kommune er en del af *Job7 samarbejdet*, som har etableret et opkvalificeringsprojekt, der udruster ledige akademikere til at hjælpe virksomheder med den grønne omstilling. Virksomheder, der søger hjælp til deres grønne ESG regnskab er en aktiv del af opkvalificeringen, da de fungerer som casevirksomhed. Projektet *Bæredygtighedskoordinator* opkvalificerer akademikere til at kunne identificere virksomhedernes væsentlige bæredygtighedsområder, udarbejde klimaregnskab og ESG-rapportering, samt tilsikre dokumentering og kommunikation heraf.

Klimaplanens målsætning er en reduktion på 70 % i udledning af klimagasser ift. 1990. Det seneste klimaregnskab udarbejdet pr juni 2024 viser, at udledningerne i Vejle Kommune er faldet med ca. 70 tusind tons fra 2021 til 2022. I forhold til målsætningen har Vejle Kommune dermed nået ca. 47 % reduktion i forhold til 1990-udledningen.



80 % af de større virksomheder i Vejle Kommune har bæredygtighed og grøn dagsorden som et af deres primære fokusområder i 2023.

Kilde: Lokale Temperaturmåling 2023.

Social ansvarlighed

Det vil vi

I Vejle skal væksten bygge på social ansvarlighed. En social ansvarlig virksomhed passer på sine medarbejdere og giver en håndsrekning til de mennesker, der står uden for arbejdsmarkedet. I Vejle skal det være enkelt for virksomhederne at tage et socialt ansvar, og vi vil være kendt for at fremme virksomhedernes sociale ansvar.

Det skal der til

Erhvervspolitikken og Beskæftigelsesplanen på arbejdsmarkedsområdet sætter retningen for arbejdet med det sociale ansvar i Vejle Kommune. Der arbejdes i Beskæftigelsesplanen efter en målsætning om, at indsatsen på beskæftigelsesområdet tilrettelægges i størst muligt omfang i samarbejde med virksomhederne.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et dialogforum for erhvervsliv, fagbevægelse, interesseorganisationer, politikere og forvaltningen i Vejle kommune, som bidrager med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget.



831 ydelsesmodtagere
påbegyndte et opkvalificeringsforløb
i Vejle Kommune – 2023.

Kilde: Jobindsats.dk.

Det gør vi

Vejle Jobcenter arbejder på flere fronter med at løfte udsatte borgere i job i samarbejde med virksomhederne. En del af den aktive beskæftigelsesindsats handler om at give borgere fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan være borgere med mange ressourcer, men som har brug for at indtræde på arbejdsmarkedet via **fleksjob, virksomhedspraktik eller med løntilskud**.

I 2023 afprøvede Jobcenter Vejle en **ny model for fokuseret integration**. Formålet er at flytte udvalgte flygtninge og familiesammenførte fra passivitet til aktiv virksomhedsrettet indsats, og derefter til job. Projektet har været en succes til gavn for jobsøgende og virksomheder og fortsætter i 2024.

Hver fredag afholdes **Jobmatch** i Jobcenter Vejle hvor der skabes et rum, hvor jobsøgende og virksomheder kan møde hinanden. I 2023 afviklede Jobcenteret en mini-jobmesse, hvor fredags-jobmatch blev flyttet ud i et af de boligsociale områder i Vejle. Mini-jobmessen, som blev afholdt i tæt samarbejde med medarbejdere fra **Den Boligsociale Helhedsplan**, afvikles igen i juni 2024.

Tour de Grøn er arrangementer, som Visit Vejle afvikler, med fokus på **social bæredygtighed**. På kurserne kan virksomhederne blandt andet lære, hvordan de beregner den samfundsøkonomiske gevinst ved at arbejde med social bæredygtighed. **Tour de grøn** er en del af projekt Grøn Destination Vejle, som er sat i verden for at give turismevirksomheder i Vejle de bedste forudsætninger for at komme forrest i feltet på den bæredygtige rejse.



2.036 personer i
Flexjob i Vejle Kommune
– april 2024.

Kilde: Jobindsats.dk.

Socialt ansvar

De gode eksempler

Danmarksmester i IPS-metoden

Jobcenter Vejle blev i 2024 kåret som **danmarksmester i IPS-metoden**, som står for Individuel Planlagt job med Støtte. Med metoden hjælpes mennesker med psykiske sygdomme i ordinært arbejde eller uddannelse. Succesen afspejler et tæt samarbejde med psykiatrien og en strategi, der prioriterer lønnede timer over praktikker.

Gentræ

Gentræ er et pilotprojekt med et ben ind i den sociale dimension, idet kriminalforsorgen er en væsentlig samarbejdspartner. Projektets fokus er cirkulær økonomi – herunder genanvendelse af træ fra byggepladser, igangsat af Vejle Erhverv i 2022. Pilotprojektet har vist, at der er en businesscase i genanvendelse af træ fra byggesektoren.

Årets rummelige virksomhed

Arbejdsmarkedsudvalget uddeler hvert år prisen **Årets rummelige virksomhed**. I 2023 blev prisen tildelt **Vilstrup Smedje A/S** som tager et stort socialt medansvar i forhold til at hjælpe borgere, som har brug for en ekstra hånd, ind på arbejdsmarkedet. I 2023 var det 12. gang at prisen blev uddelt.



248 personer var registreret
som voksenlærlinge i Vejle Kommune
– april 2024.

Kilde: Jobindsats.dk.

God kommunal Erhvervsservice

Det vil vi

Vejle kommune ønsker at være en attraktiv erhvervskommune og skabe de bedste rammer for virksomheder i Vejle. Den kommunale erhvervsservice skal være kompetent og sammenhængende og sikre, at virksomhederne altid bliver mødt af høj faglighed og kvalitet.

Det skal der til

Virksomhederne skal have rig mulighed for at komme i dialog med kommunen og indgå i netværk med Vejle Kommune – uanset om det handler om rekruttering af arbejdskraft, udvidelse af virksomheden eller innovative nye samarbejder. Dialogen skal kunne være tværfaglig og helhedsorienteret. Der skal leveres den bedst mulige service i den erhvervsrettede sagsbehandling af miljøgodkendelser, byggetilladelser, køb af erhvervsjord mm.



81 % mener at det giver gode fysiske rammer at være i et iværksætttermiljø.

Kilde: StartUp Vejle – Måleevaluering 2023.



Det gør vi

I **Erhvervskontaktudvalget** arbejder Vejle Kommune i samarbejde med erhvervssektoren løbende på initiativer, der kan udvikle erhvervspolitikken i Vejle Kommune. Fokusområderne er blandt andet digitalisering, grøn omstilling og turisme.

I **Jobcenter Vejle** er indsatsen og servicen over for virksomhederne en central del af beskæftigelsesindsatsen. Der er centralt, at Jobcenteret er og opleves som en kvalificeret samarbejdspartner i forhold til de behov, den enkelte virksomhed har. Der skal være gode muligheder for at fastholde medarbejdere på trods af **sygdom**, og ledige skal kunne oplæres og opkvalificeres ude på virksomhederne. Samtidig skal virksomhederne understøttes i deres **rekrutteringsbehov**.

Teknik & Miljø har en afgørende rolle i forhold til det lokale erhvervsliv i relation til byggesagsbehandling, miljø- og husdyrgodkendelser, lokalplaner mm. Væksten i Vejle Kommune indebærer, at der stadig er gang i byggeriet både hos private og i erhvervslivet. Byggesagsafdelingen stræber efter at give en god service og være tilgængelige, på trods af antallet af sager. De nye byggerier prioriteres, og samtidig arbejdes der med at få håndteret henvendelser som følge af BBR-ændringer og det stigende antal ansøgninger om lovliggørelse af allerede opført byggeri.

Iværksætteri udgør det vækstlag, som fremtidens erhvervsliv skal bygge på. Og selvom Vejle Kommune er den kommune i Sydjylland med flest nystartede virksomheder, igangsættes der hele tiden nye initiativer for at forbedre og optimere vilkårene for vores iværksættere. Initiativerne har afsæt i kommunens **iværksætterstrategi** for 2022-2025 „Det bedste sted at starte“.

Vejle Kommune tilbyder via **Vejle Erhvervs konsulenter** uvildig, fortrolig og gratis sparring til virksomhederne. Sparring kan f.eks. være i forhold til forretningsplan, salg & marketing, netværk, budgetter og finansiering eller den grønne omstilling. Med **Culinary Institute** er formålet at understøtte fødevarerhvervet i Vejle Kommune.

Vækstbarometer

line



83 % af iværksætterne
i StartUp miljøerne er yderst
tilfredse.

Kilde: StartUp Vejle – Måleevaluering 2023.

God kommunal Erhvervsservice

De gode eksempler

Enkel og digital kontakt i jobindsatsen

Vejles nye **Virtuelle Jobunivers** sikrer enkel og digital kontakt mellem jobcenter, borger og arbejdsgiver. Det er værktøjer, der på forskellig vis hjælper borgerne på deres jobrejse – og virksomhederne med at finde nye medarbejdere. Det handler om at virksomheder kan finde deres nye medarbejdere på platformen, virtuelle samtaler, undervisning og inspiration til jobsøgningen, jobmatch med virksomheder og meget andet. Universet er tilgængeligt 24-7.

Nye teknologi-netværk

Nye teknologier opstår hele tiden, men mange virksomheder kan blive bedre til at tage nye teknologier til sig og bruge dem i deres virksomhed. Vejle Erhverv har derfor i samarbejde med Erhvervskontaktudvalget taget initiativ til at etablere et nyt og eksklusivt netværk – **NewTech Vejle**. Netværket skal give virksomheder i Vejle viden om, hvordan de kan bringe nye teknologiske muligheder i spil i nye produkter, services og forretningsmodeller. Netværket gennemføres med 8 netværksmøder over en 2-årig periode. DigitalLead, Dandy Business Park og Vejle Erhverv står for planlægning og gennemførelse af netværks møderne.

DigitalLead og Vejle Erhverv er gået sammen om et nyt grønt og digitalt netværk i Vejle **Grøn Digitalisering**. Netværkets temaer er blandt andet: kunstig intelligens som redskab til din bæredygtige forretning, bedre brug af data og AI, reduktion af energiforbrug via digitalisering samt cybersikkerhed. Netværket etableres for en 1,5-årig periode.

Rådgivning mm. i Spinderihallerne

Alle iværksættere i Vejle Kommune kan benytte StartUp Vejles tilbud om gratis juridisk og økonomisk rådgivning. Det hedder „Åben Rådgivning“ og foregår hver tredje tirsdag i måneden kl. 9-11 i Spinderihallerne Café. Her kan iværksætteren møde en advokat, en revisor og en iværksætterkonsulent – og få gratis rådgivning og sparring på de næste gode skridt.

I Fablab Spinderihallerne kan virksomheder udvikle og producere prototyper på nye produkter og opfindelser. **Fablab er et prototypeværksted** med de nyeste digitale og analoge værktøjer og maskiner og har bl.a. til formål at støtte iværksættere, opfindere og start-ups til at omdanne deres innovative ideer til prototyper. I Fablab kan man få sparring fra kompetente instruktører, der er klar til at hjælpe virksomheder videre med deres idéer.



Jobcenter Vejle spørger 4 gange om året de virksomheder, de har været i kontakt med, hvor tilfredse de er med samarbejdet. I 2023 viste det samlede billede at 85 % var meget tilfredse eller tilfredse. Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen laves i KL-regi.

Det gode ungeliv

Det vil vi

Vejle skal være et attraktivt sted at være ung og tage en uddannelse. Vi vil skabe de bedste mulige rammer for det gode ungeliv, som sikrer at flest mulige unge kommer i job eller uddannelse. Vi vil danne meningsfulde og brobyggende fællesskaber på tværs af uddannelser og virksomheder og gøre os stærkere som studieby. Vi ønsker at bruge alle de værdifulde ressourcer kommunen har til rådighed for dermed sammen at skabe de bedste muligheder for at alle unge kan skabe sig en meningsfuld tilværelse.

Det skal der til

Et stærkt samarbejde mellem uddannelser, kommune, erhvervsliv og foreningsliv udgør kilden til at skabe de bedste muligheder for, at alle unge kan udfolde deres potentiale og gøre drømme til virkelighed.





80 % af studerende i Vejle
Kommune oplever, at byen har et godt
udbud af cafeer og butikker.

Kilde: Studieundersøgelse – Vejle Kommune 2023.

Det gør vi

I juni 2023 nedsatte byrådet udvalget **Uddannelse Vejle**, som samler lokale nøgleaktører og eksperter med det formål at rådgive og medvirke til udvikling af indsatsen for Vejle som uddannelsesby for både nuværende og kommende studerende, herunder i relation til udvikling af et attraktivt studiemiljø i Vejle Kommune, styrket samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv og branding og synliggørelse af Vejle som en attraktiv studieby.

I Vejle står uddannelsesinstitutioner og kommune sammen om at ville gøre en forskel for de elever og studerende, som tager en uddannelse i området. **Vejles Uddannelsesråd** har siden 2009 været omdrejningspunkt for et værdifuldt samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og kommunen. Uddannelsesrådet samler ledelsen fra alle uddannelsesinstitutionerne i Vejle med repræsentanter for kommunens direktion. Kernen i samarbejdet er at sikre et godt og innovativt studiemiljø, som skaber de bedste muligheder for, at alle unge finder en god vej i livet.

Vejle Kommune og SDU har sammen med bl.a. Dandy Business Park i flere år arbejdet på at etablere **IT- og STEM-uddannelser i Vejle**. I december 2023 blev aftalekredsen bag aftalen om udflytning af uddannelser enige om at tildele 19,7 mio. kr. til Syddansk Universitet, og universitetet har nu sat arbejdet i gang med at konkretisere nye bachelor- og kandidatuddannelser inden for Software Engineering, datalogi, interaktive teknologier og AI.

Vejles Ungeråd består af repræsentanter for unge i Vejle Kommune – det vil sige repræsentanter fra hver ungdomsuddannelse foruden 10 frie pladser. Ungerådet arbejder med et bredt udvalg af emner, som er relevante for unge i Vejle. Rådet vælger selv, hvilke emner, de vil arbejde med, men kan også blive spurgt om deres mening eller give input til byrådet. Det kan være i forhold til emner som studiemiljø, trivsel, by- og kulturliv, klima og transport.

Vejles Unge Vejledning (VUV) Vejles Unge Vejledning (VUV) er en indgang til Vejle Kommune primært for de 15-25 årige, som endnu ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. VUV er en fælles opgave på tværs af alle forvaltninger i kommunen. I 2023 blev der igangsat en proces, som skulle identificere seks centrale fokusområder med afsæt i de opgaver, den kommunale ungeindsats skal løse. Arbejdet fortsætter i 2024 med konkrete prøvehandlinger, der skal medvirke til at styrke og forankre indsatsen bredt.



71 % af studerende i Vejle Kommune mener, at byen har et godt ry og omdømme.

Kilde: Studieundersøgelse – Vejle Kommune 2023.

Det gode ungeliv

De gode eksempler

Vej til uddannelse gennem job og erfaring med arbejdsmarkedet

Mange sårbare unge har stor gavn af at kunne tage vejen til uddannelse gennem konkrete job og erfaring med arbejdsmarkedet. Derfor er *jobs, småjobs, lønnede timer, fleksjob og virksomhedspraktikker i fokus i Jobcenteret*, når de unge skal hjælpes med at komme videre fra sårbarhed og ledighed.

En bedre start for 18-20 årige

En bedre start for 18-20 årige er Arbejdsmarkedsudvalget investering i, at unge på uddannelseshjælp skal lykkes bedre og få et liv med job eller uddannelse hurtigere. I 2024 og 2025 investeres i en mere håndholdt indsats for de yngste, der træder ind i jobcentret. Målet er at minimere andelen som overgår til kontanthjælp, når de fylder 30. Indsatsen tager afsæt i en tættere relation med den unge samt et tæt og koordineret samarbejde med børn og ungeområdet og velfærdsområdet. De unges præsenteres for uddannelses- og jobmuligheder samt for forskellige sociale fællesskaber og organisationer. På den måde støttes de i at opbygge relationer med andre unge samtidig med, at de er i virksomhedsrettet eller uddannelsesrettet indsats.

Gå til kok

Gå til kok er et pilotprojekt om talentudvikling for skoleelevator i mad og gastronomi, som *Culinary Institute* starter op i foråret 2024. Projektet henvender sig til elever på 7., 8., 9. og 10. årgang, som har særlig motivation og oprigtig interesse i mad og måltider. Med pilotprojektet skabes et inspirerende læringsmiljø for unge kokketalenter i Vejle Kommune, som har stor værdi i en tid hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i restaurationsbranchen.

BioLab for unge med interesse i bæredygtighed og science

I *Spinderihallerne* er der et *BioTechLab*, som er et alternativt undervisningsmiljø for Vejles unge. Her mødes de på tværs af deres uddannelser og eksperimenterer med udvikling af bæredygtige materialer ved hjælp af de nyeste teknologier på området. Det skaber grobund for at fremme mere klimavenlige løsninger i f.eks. tekstil-, bygge- og fødevarerindustrien. De unge arbejder med at udvikle fremtidens kompetencer bl.a. ved at undersøge, hvordan man laver alternativer til plast, isolering, læder, som er bionedbrydelige.

I *Spinderihallernes teknologiværksted* arbejdes der for at styrke børn og unges interesse og færdigheder indenfor teknologi og bæredygtighed. Vejles folkeskoler involveres igennem projektet *FabLab@SCHOOL*, Vejles ungdomsuddannelser involveres igennem projektet *BioTechLab* og Vejles videregående uddannelser under UCL involveres igennem et fælles fagforløb i FabLab. I det rå og utraditionelle laboratoriemiljø trænes de unge og deres undervisere.

Det Aktive Byrum – prøvehandling målrettet unge

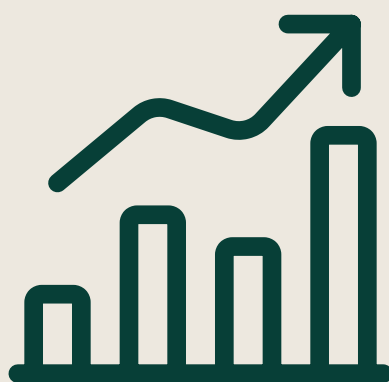
Teknik & Miljø vil i løbet af de næste to år eksperimenterer med midlertidige indretninger og aktiviteter i Sønderbrogade i Vejle for dermed at åbne op for nye måder at bruge gaderummet på. *Det Aktive Byrum* er titlen på det første midlertidige byrum, hvor målgruppen primært er unge. Hver vil der være plads til mere livlige og urbane aktiviteter med fokus på aktivitet, bevægelse og ophold.

Vækstbarometer

Vækstbarometeret forsøger på baggrund af en række rapporter og analyser, først og fremmest at give et billede af den aktuelle vækst og udvikling inden for de seneste år i Vejle Kommune. De steder hvor det er muligt sammenholdes tallene fra Vejle kommune med en række sammenligningskommuner, heriblandt Horsens, Kolding, Fredericia, Aarhus og Esbjerg Kommune, samt med landsgennemsnittet.

Vækstbarometeret består mere specifikt af en række udvalgte indikatorer inden for befolkning og bosætning, arbejdskraft og erhverv, samt turisme.

Rapportens tal kommer primært fra forskellige analyser foretaget af Danmarks Statistik, samt styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering.



Indledning

Sommeren er ved at nærme sig, hvilket betyder at det er tid til årets anden udgave af vækstbarometer 2024. Udgaven er opdateret med de nyeste tal for den aktuelle vækst og udvikling i Vejle kommune.

Denne udgave af vækstbarometeret viser en generel vækst i Vejle kommune på en lang række parametre. Det gør sig blandt andet gældende for befolkningsudvikling, indkomst, uddannelsesniveau, udenlandsk arbejdskraft og pendling fra Kommunen.

Vejle Kommune er i vækst

Årets anden udgave af vækstbarometer 2024 afspejler, at flere borgere vælger at bosætte sig i Vejle Kommune. I starten af 2. kvartal 2024 var der 121.876 borgere bosat i Vejle Kommune, hvilket er en forøgelse på 498 indbyggere siden 2. kvartal 2023.

Herudover oplever Vejle Kommune en stor netto-udpendling. Det betyder, at mange bosætter sig i kommunen og pendler til jobs i andre kommuner. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Horsens Kommune, som også har en positiv netto-udpendling.

Højt uddannet arbejdsstyrke

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune er veluddannet. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Aarhus kommune, der har en større andel af borgere med mellemlang og lang videregående uddannelse. Både beskæftigelsen og udbuddet af arbejdskraft er vokset markant de seneste år. Imidlertid forventes en stagnering af udviklingen i beskæftigelsen og arbejdsstyrken frem mod 2025.

Pr. 1. marts 2024 er ledigheden 2,6 % i Vejle Kommune, hvilket er den laveste blandt sammenligningskommunerne. Vejle kommune har generelt set haft den laveste ledighed blandt sammenligningskommunerne igennem hele perioden 2014-2024.

Antallet af arbejdspladser har siden 2015 været stigende i Vejle Kommune. Efter mange år med vækst forventes dog et mindre fald i antallet frem mod 2025 set i forhold til 2023-niveauet. Efter Aarhus Kommune er Vejle den kommune som har flest arbejdspladser ultimo 2022.

Vejle Kommune oplever en stigning i antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere med bopæl i Danmark. Set i forhold til de øvrige kommuner er det kun Aarhus Kommune, som har flere udenlandske statsborgere i fuldtidsbeskæftigelse.

Vækst i nybyggeriet og turisme

Vejle Kommune har de seneste år haft høj aktivitet på nybyggeriet. Særligt nybyggede parcelhuse og rækkehuse har ligget på et højt niveau. Der ses dog et fald i nybyggeriet i 2023 sammenlignet med tallet i 2022.

Turismen er i vækst i Vejle kommune. Siden 1. kvartal 2020 er antallet af kommercielle overnatninger steget med 33 % fra 76.993 overnatninger til 102.382.

Overordnet viser denne udgave af Vækstbarometeret, at Vejle Kommune klarer sig godt på en lang række parametre, hvilket skaber gode forudsætninger for fremtiden i Vejle Kommune.

6 HIGHLIGHTS

for dette vækstbarometer

121.876 indbyggere
i Vejle Kommune
marts 2024

Side 31



Blandt sammenlig-
ningskommunerne har
Vejle Kommune den
højeste netto
udpendling

Side 52



Højeste
gennemsnitlige
indkomst pr. indbygger

Side 35



Vejle Kommune har den
laveste ledighedsprocent
blandt sammenlignings-
kommunerne

Side 44



Andelen af borgere med
mellemlang- og lang
videregående uddannelse
er høj

Side 47



Antallet af
fuldtidsbeskæftigede
udenlandske statsborgere
er det seneste år
vokset med 117

Side 42



Befolkning og bosætning

Udviklingen i befolkningstal, indkomstniveau og bosætning er væsentlige kilder til vækst. Generelt oplever Vejle Kommune en positiv vækst på alle parametre, også i forhold til øvrige sammenligningskommuner. Særligt oplever Vejle et voksende befolkningstal og et højt indkomstniveau.

- Antallet af indbyggere i Vejle Kommune er stigende. I 2. kvartal 2023 var befolkningstallet på 121.378 indbyggere, og i 2. kvartal 2024 er det steget til 121.876.
- Den gennemsnitlige indkomst pr. indbygger i Vejle kommune lød i 2022 på 378.172 kr. Dette er den højeste gennemsnitsindkomst blandt sammenligningskommunerne, men også højere end landsgennemsnittet.
- Antallet af ledige lejeboliger og ungdomsboliger her det seneste år lagt lavt og stabilt.

Befolkningsudvikling

Befolkningstallet i Vejle Kommune er det seneste år vokset til 121.876 indbyggere, og er kun overgået af Aarhus Kommune.

Befolkningsudvikling fra 2. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024.

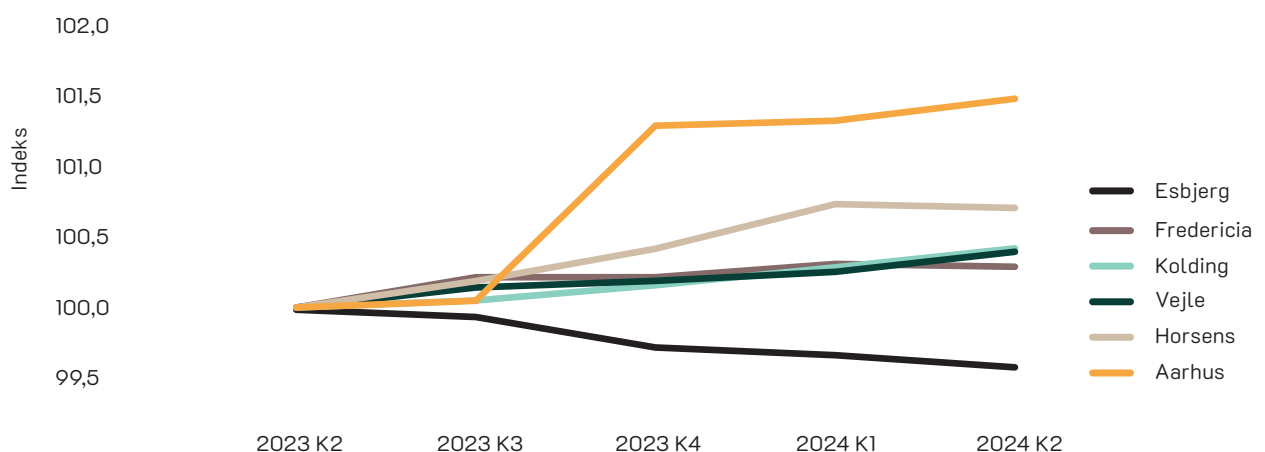
	2023K2	2023K3	2023K4	2024K1	2024K2
Esbjerg	115.808	115.746	115.489	115.423	115.319
Fredericia	52.315	52.433	52.433	52.485	52.473
Kolding	94.652	94.702	94.807	94.932	95.063
Vejle	121.378	121.559	121.616	121.696	121.876
Horsens	96.670	96.855	97.080	97.392	97.366
Aarhus	362.266	362.442	366.968	367.095	367.666

Folketal den 1 i kvartalet.

Kilde: Danmarks Statistik (FOLK1A).

Igennem det seneste år har der været en positiv befolkningstilvækst i alle kommuner bortset fra Esbjerg Kommune.

Befolkningsudvikling fra 2. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024.

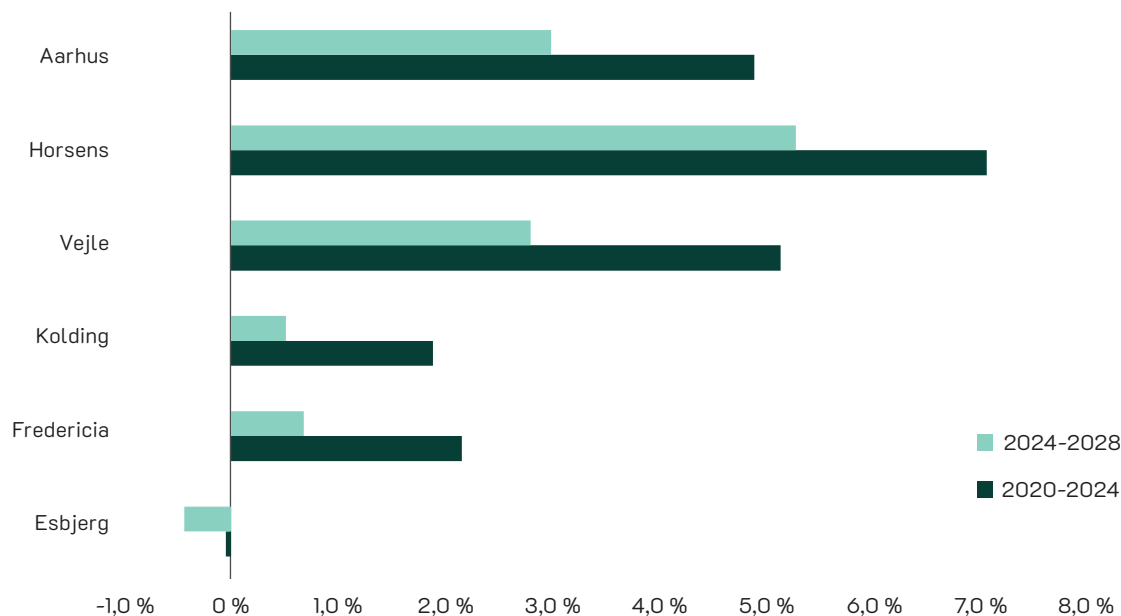


Indekseret således, at 2023k2 = indeks 100.

Kilde: Danmarks Statistik (FOLK1A).

Både den forventede og aktuelle befolkningsudvikling er høj i Vejle kommune, og er kun overgået af Horsens Kommune. Den forventede tilvækst er lavere end den realiserede.

Procentuel befolkningsudvikling fra 2020-2028: Aktuel og forventet.



2020-2024 er den aktuelle udvikling fra primo 2020 - primo 2024.
 2024-2028 er den forventede udvikling fra primo 2024 til primo 2028.
 Kilde: Danmarks Statistik (FOLK1A og FRKM124).

Hvert år siden 2019 har befolkningsudviklingen været markant større i Vejle Kommune end hhv. Esbjerg, Fredericia og Kolding Kommune. I 2023 var der en opbremsning i tilvæksten i Vejle. Tallene fra 2024 og frem er fremskrivninger.

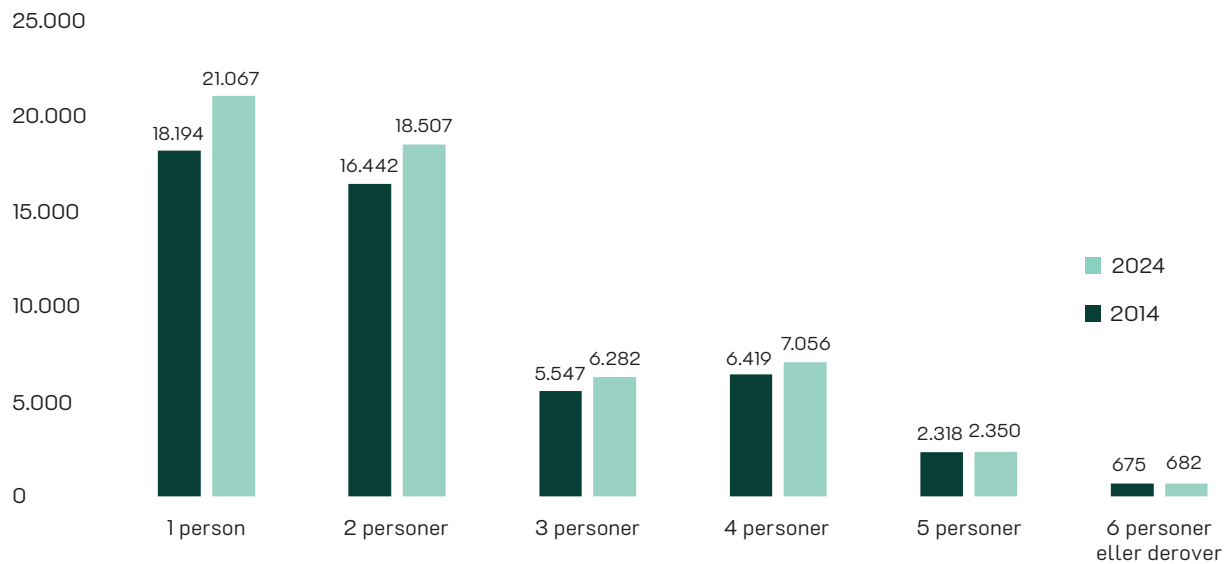
Befolkningsudvikling fra 2020 til 2029 i antal personer

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Esbjerg	96	-120	299	-335	41	-409	-66	-72	-87	-103
Fredericia	-102	331	567	312	191	-99	124	139	112	111
Kolding	-14	383	984	404	307	-196	193	180	162	138
Vejle	1.244	2.068	1.889	747	1.157	382	947	918	880	840
Horsens	1.263	2.214	2.037	912	1.504	959	1.356	1.325	1.299	1.267
Aarhus	2.768	2.487	6.306	5.551	3.501	1.659	2.935	2.895	2.858	2.748

Kilde: Danmarks Statistik (FOLK1A og FRKM124).

Antallet af husstande i Vejle Kommune er steget fra 49.595 i 2014 til 55.944 i 2024.

Antal husstande i Vejle Kommune fordelt efter antal personer i husstanden fra 2014 til 2024.



Kilde: Danmarks statistik (FAM55N).

I 2024 består 71 % af husstandene i Vejle Kommune af 1 til 2 personer.

Procentvis andel af husstandende i 2024, fordelt på antal personer.

Vejle Kommune	2024
1 person	38 %
2 personer	33 %
3 personer	11 %
4 personer	13 %
5 personer	4 %
6 og derover	1 %

Kilde: Danmarks statistik (FAM55N).



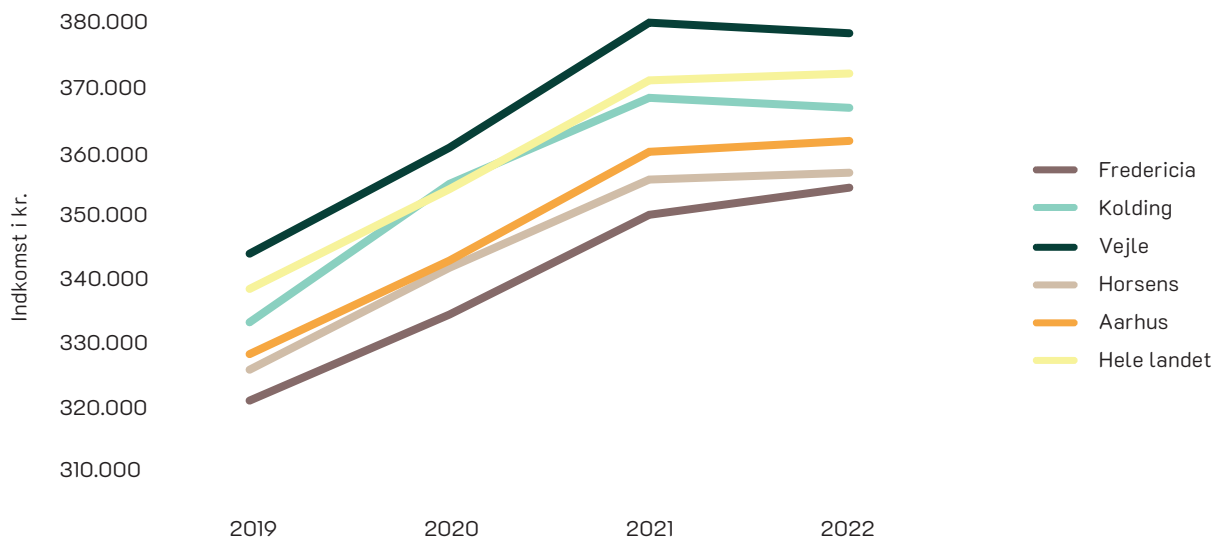


***Indkomsten i Vejle
Kommune ligger over
landsgennemsnittet.***

Indkomstudvikling

Vejle Kommunens gennemsnitlige indkomst pr. indbygger ligger højere end landsgennemsnittet og gennemsnittet for sammenligningskommunerne. Denne tendens har været gældende for alle undersøgelsesårene.

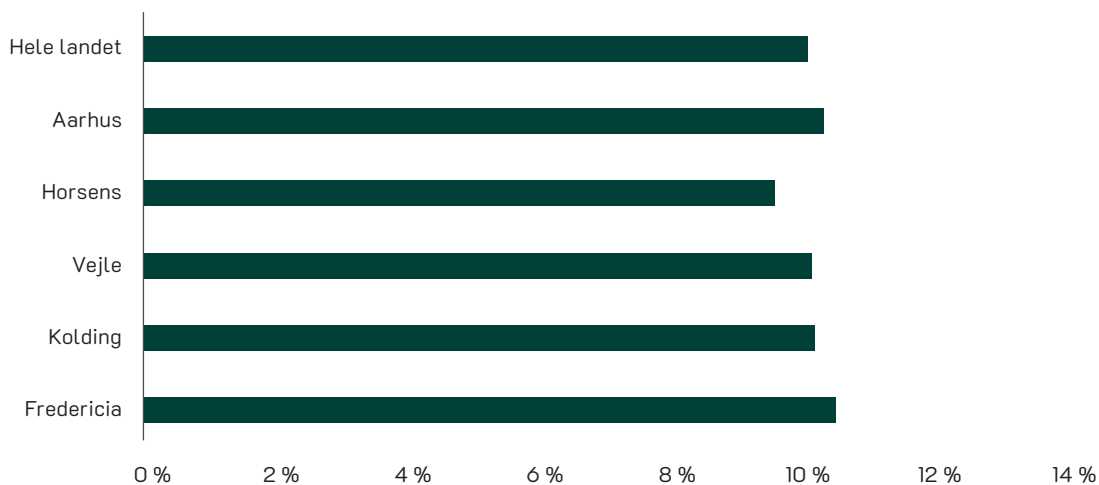
Udvikling i gennemsnitlig indkomst pr. indbygger 2019-2022.



Kilde: Danmarks Statistik (INDKPI05).

Den gennemsnitlig indkomst pr. indbygger har gennem de seneste år haft en udvikling på omkring 10 % for alle sammenligningskommuner samt for hele landet.

Vækst i gennemsnitlig indkomst pr. indbygger 2019-2022.

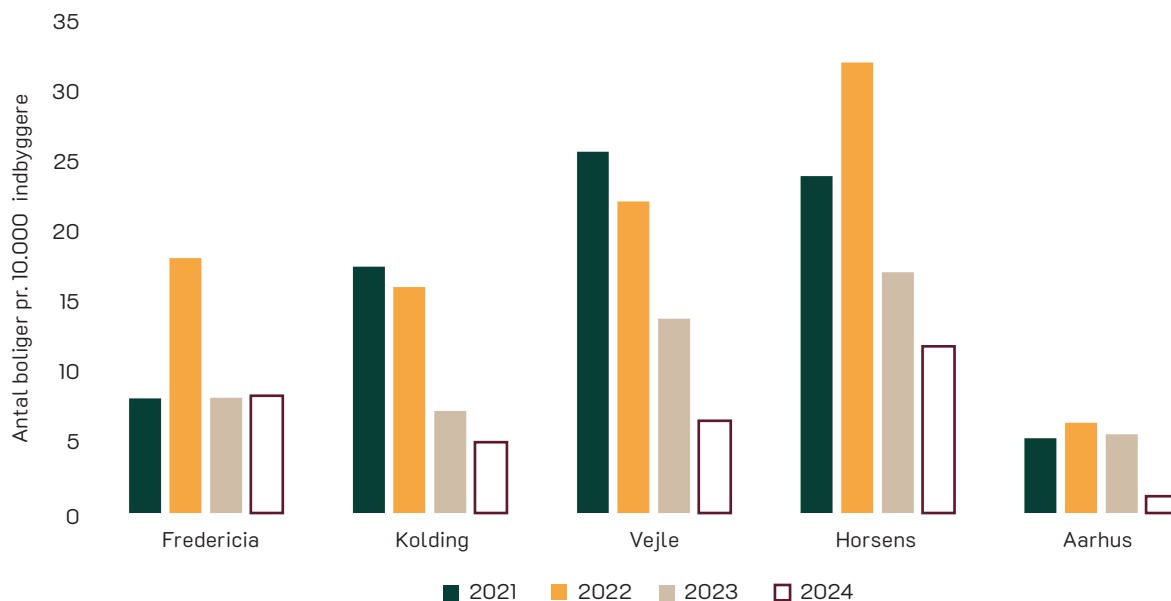


Kilde: Danmarks Statistik (INDKPI05).

Nybyggeri

Vejle Kommune har generelt haft et højt niveau af nybyggede parcelhuse i 2021 og 2022, sammenlignet med de øvrige sammenligningskommuner. Imidlertid ses et fald i byggeaktiviteten i 2023, som forventes at fortsætte i 2024.

Udvikling i antal nybyggede parcelhuse pr. 10.000 indbyggere fra 2021 til 2024.

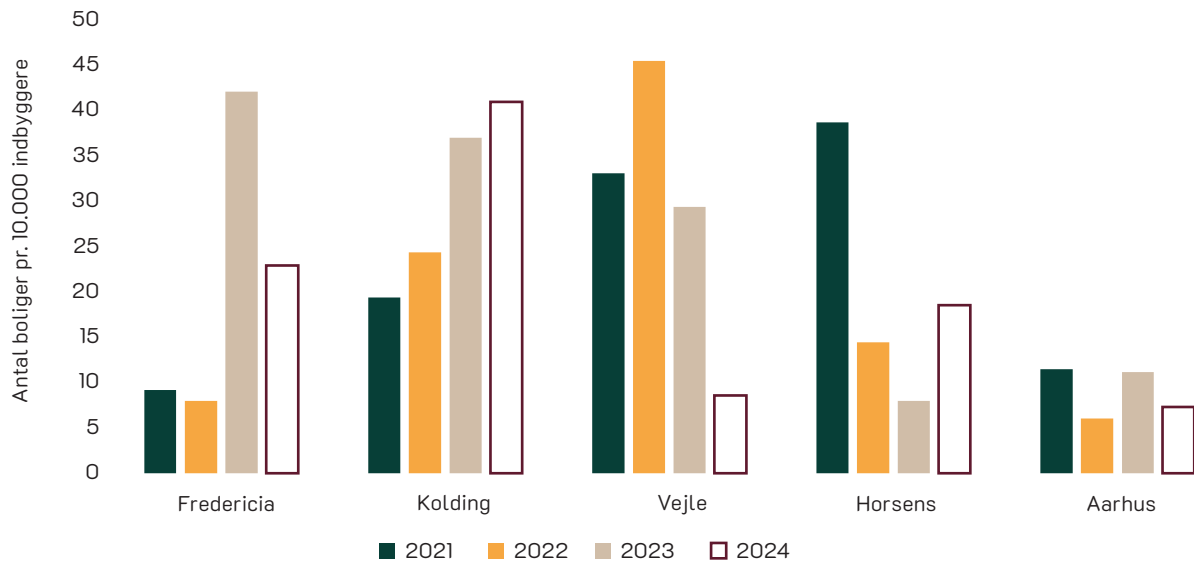


Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri og er ikke korrigeret for forsinkelser. Den viste enhed er antal boliger. Tallet for 2024 er en prognose udregnet ud fra 1. kvartal 2024. Kilde: Danmarks Statistik (BYGV22).



I 2021 og 2022 har byggeaktiviteten for nybyggede rækkehuse ligget på et højt niveau for Vejle Kommune sammenlignet med de øvrige kommuner. I 2023 er det kun Fredericia og Kolding Kommune som har en højere byggeaktivitet end Vejle Kommune.

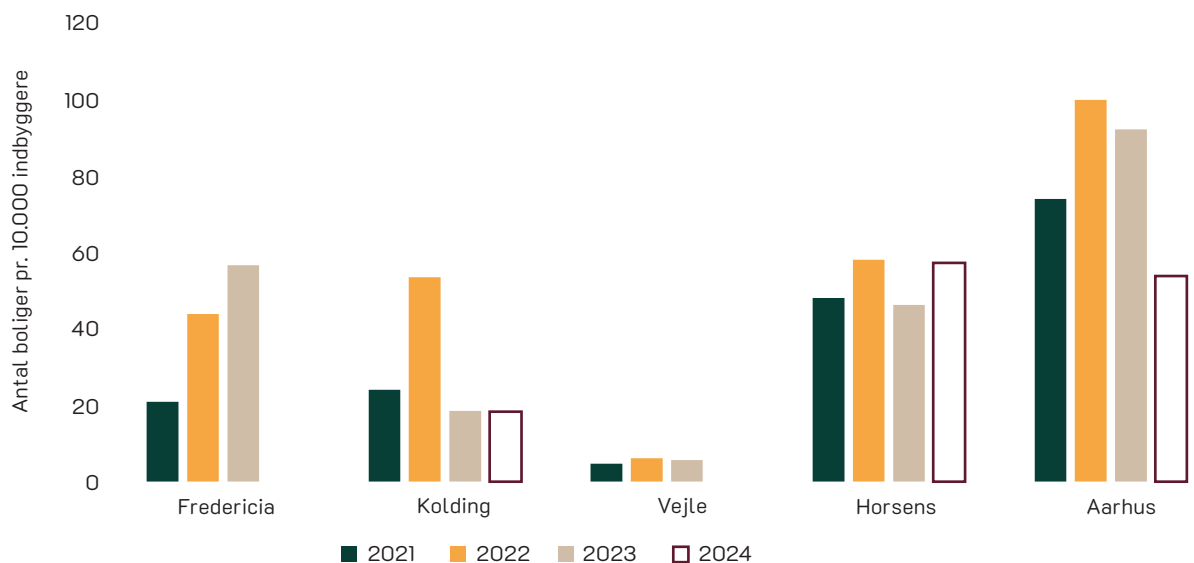
Udvikling af antal nybyggede rækkehuse pr. 10.000 indbyggere fra 2021 til 2024.



Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri og er ikke korrigeret for forsinkelser. Den viste enhed er antal boliger. Tallet for 2024 er en prognose udregnet ud fra 1. kvartal 2024. Kilde: Danmarks Statistik (BYGV22).

De seneste år har antallet af nybyggede etageboliger (lejligheder) i Vejle Kommune lagt lavt, i forhold til de øvrige sammenligningskommuner.

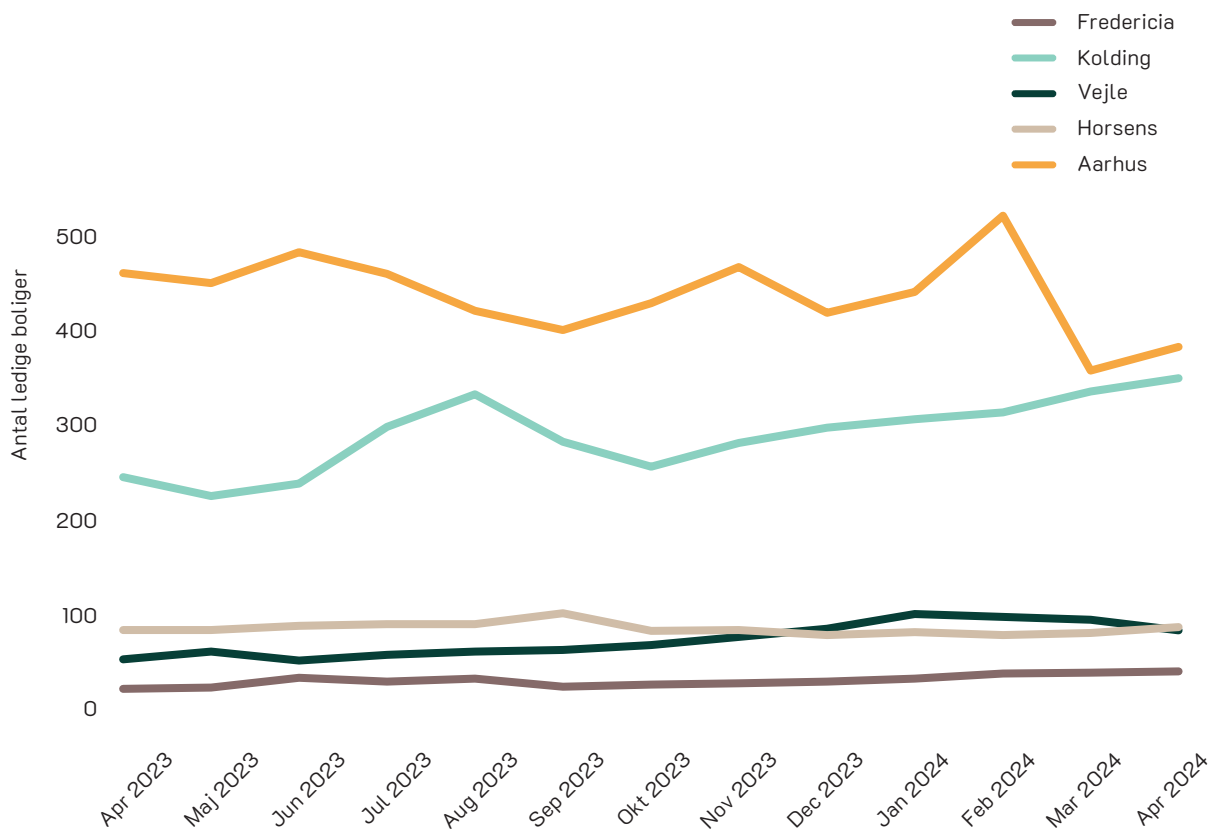
Udvikling af antal nybyggede etageboliger pr. 10.000 indbyggere fra 2021 til 2024.



Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri og er ikke korrigeret for forsinkelser. Den viste enhed er antal boliger. Tallet for 2024 er en prognose udregnet ud fra 1. kvartal 2024. Kilde: Danmarks Statistik (BYGV22).

Antallet af ledige lejeboliger i den almene boligsektor i Vejle Kommune har det seneste år været lavt og stabilt. Af sammenligningskommunerne er det kun Fredericia, som har færre ledige lejeboliger.

Udvikling af antal ledige boliger i den almene boligsektor fra 1. april 2023 til 1. april 2024.

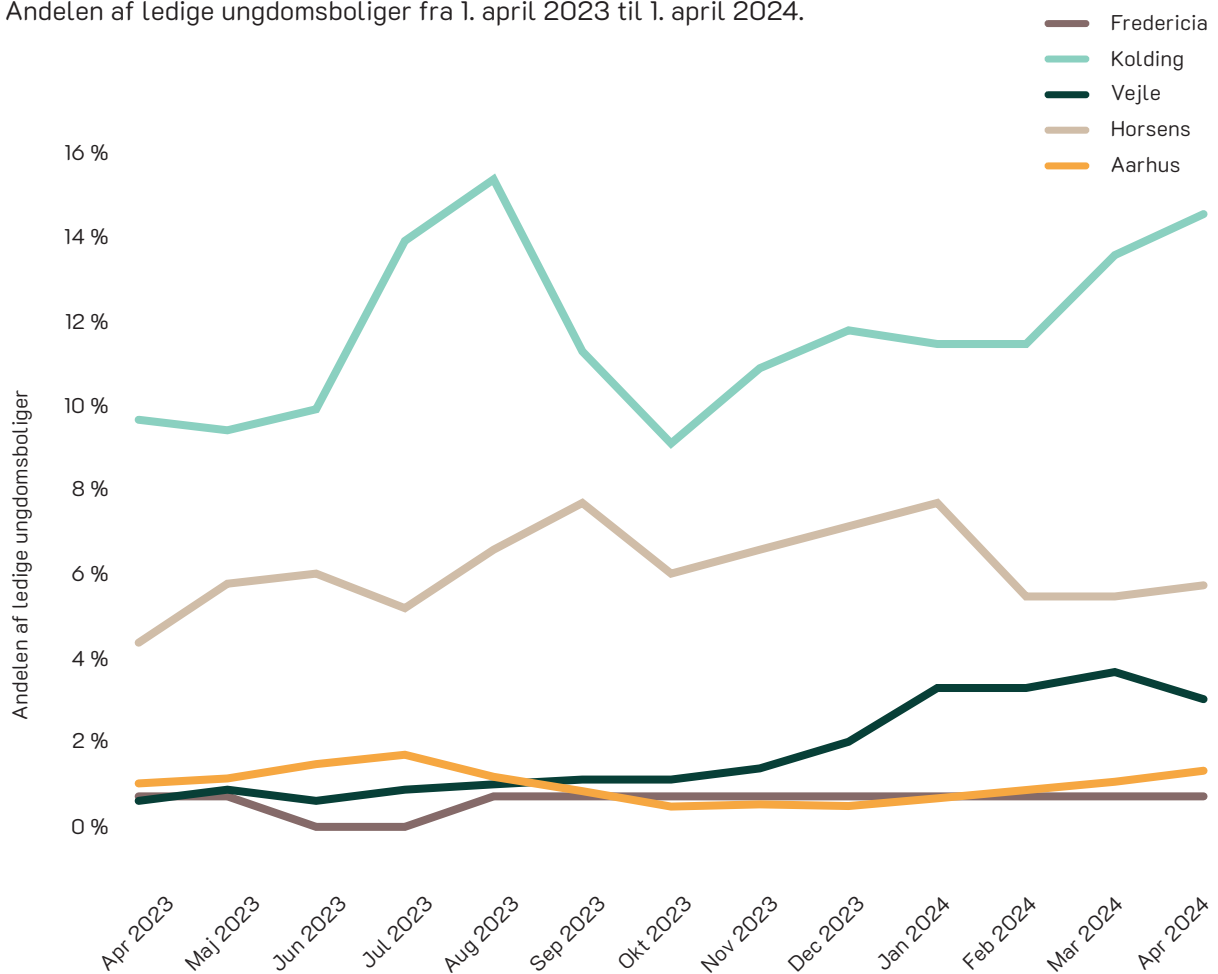


Kilde: Landsbyggefonden.



Vejle Kommune har det seneste år haft få ledige ungdomsboliger.

Andelen af ledige ungdomsboliger fra 1. april 2023 til 1. april 2024.



Udregnet som procentuel andel af ledige ungdomsboliger af det samlede antal ungdomsboliger.
Kilde: Landsbyggefonden.



**Kun 3 % af andelen af ungdomsboliger
i Vejle Kommune er ledige
pr. 1. april 2024.**

Udbud af arbejdskraft

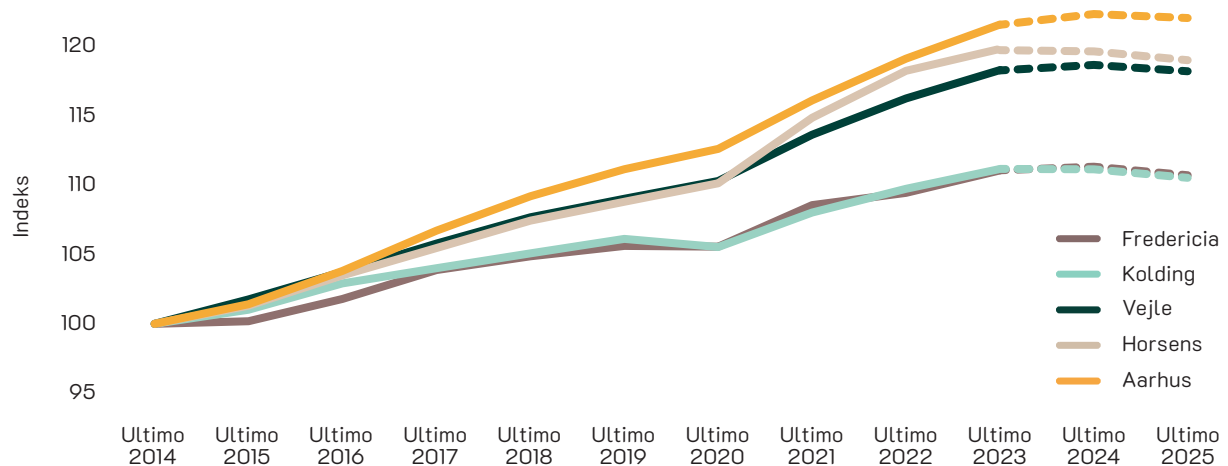
Vejle Kommune har et stort udbud af arbejdskraft som er veluddannet, hvilket er med til at understøtte kommunens vækst.

- Borgere i Vejle Kommune har et højt uddannelsesniveau. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune, som har en større andel af borgere med mellemlange og lange videregående uddannelse. 83 % af borgerne i Vejle Kommune har minimum en erhvervsuddannelse.
- Vejle Kommune har fra 1. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024 oplevet en vækst på 117 fuldtids-beskæftigede udenlandske statsborgere.
- Vejle Kommune har en lav ledighedsprocent på 2,6 % i marts 2024. Det seneste årti har Vejle Kommune generelt haft en lavere ledighed end de øvrige sammenligningskommuner.
- Fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal 2023 har Vejle Kommune en stigning af forsikrede ledige på tværs af en række A-kasser.

Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune er vokset de seneste år. Denne tendens forventes at stagnere de kommende år, hvilket ligeledes er gældende for de øvrige sammenligningskommuner.

Udviklingen i arbejdsstyrken fra ultimo 2014 til ultimo 2025 (16-64 årige).

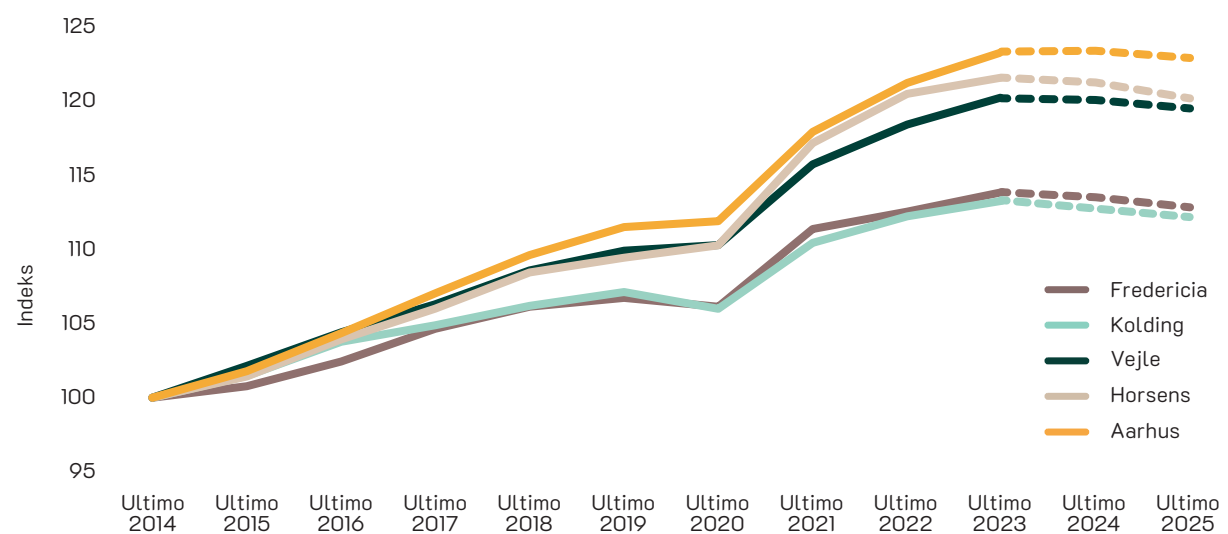


Ultimo 2023 til 2025 er fremskrivninger. Indekseret således at 2014 = 100.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR – Vores Arbejdsmarked).

Efter et fald i beskæftigelsen på tværs af alle sammenligningskommuner i 2020, er beskæftigelsen igen steget både for Vejle Kommune og de øvrige sammenligningskommuner. Frem mod 2025 kan et mindre fald af denne tendens forventes.

Udviklingen i arbejdsstyrken fra ultimo 2014 til ultimo 2025 (16-64 årige).

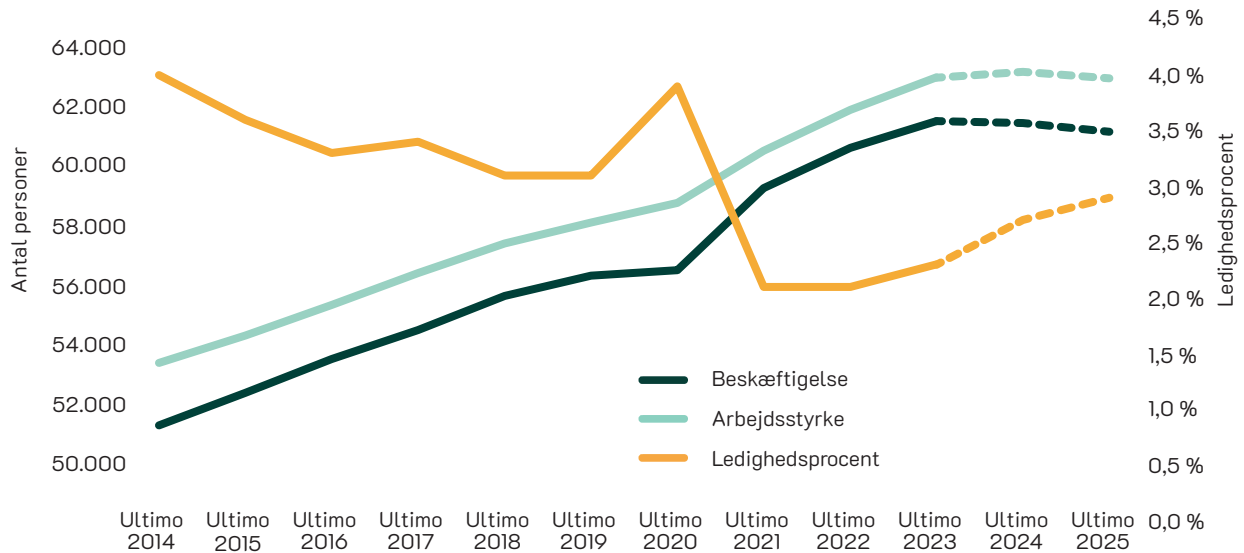


Ultimo 2023 til 2025 er fremskrivninger. Indekseret således at 2014 = 100.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR – Vores Arbejdsmarked).

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune har de seneste år været stigende. Det forventes imidlertid at stagnere frem mod 2025.

Udviklingen i arbejdsstyrken, beskæftigelsen og bruttoledighedsprocent i Vejle Kommune fra ultimo 2014 til ultimo 2025 (16-64 årige).



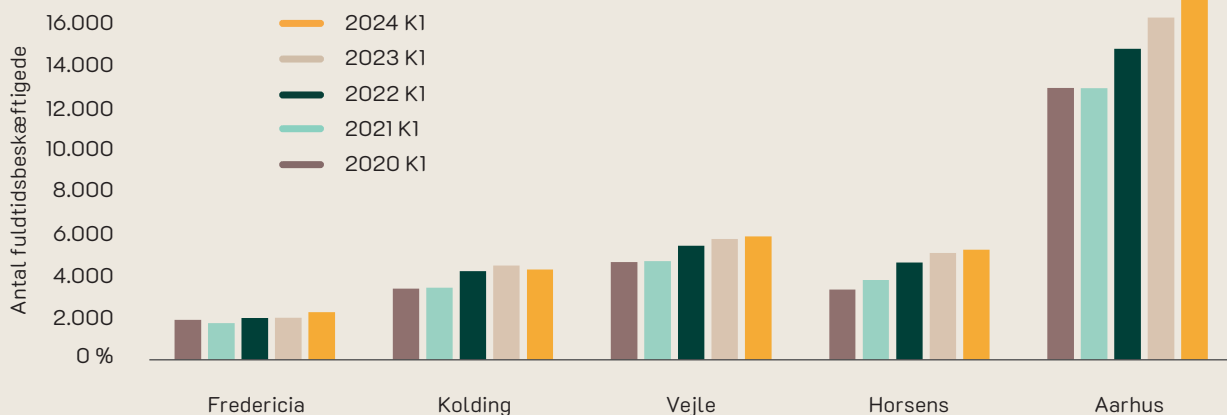
Ultimo 2023 til 2025 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR – Vores Arbejdsmarked).

Udenlandsk arbejdskraft

Vejle Kommune har siden 1. kvartal 2020 haft vækst i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere. Kun Aarhus Kommune har et større antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere pr. 1. kvartal 2024.

Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere med bopæl i Danmark fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2024.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (Jabindsats.dk).

Vejle Kommune har det seneste år haft vækst i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere.

Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fra 1. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024.

	2023 K1	2023 K2	2023 K3	2023 K4	2024 K1	2023 K1 - 2024 K1
Fredericia	2.002	2.065	2.164	2.355	2.265	263
Kolding	4.478	4.670	4.479	4.512	4.297	-181
Vejle	5.737	5.825	5.841	6.012	5.854	117
Horsens	5.079	5.131	5.280	5.666	5.230	151
Aarhus	16.267	16.740	16.700	17.327	17.118	851

Tidsperioderne er beskrevet som kvartaler. De refererer til antal beskæftigede kvartalets sidste måned.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (Jobindsats.dk).



Vejle Kommune har den laveste ledighedsprocent blandt sammenligningskommunerne.

Ledighed

Ledigheden i Vejle Kommune er det seneste år steget fra 2,4 % marts 2023 til 2,6 % marts 2024. Vejle Kommune har gennem hele perioden ligget lavt, i forhold til de øvrige sammenligningskommuner.

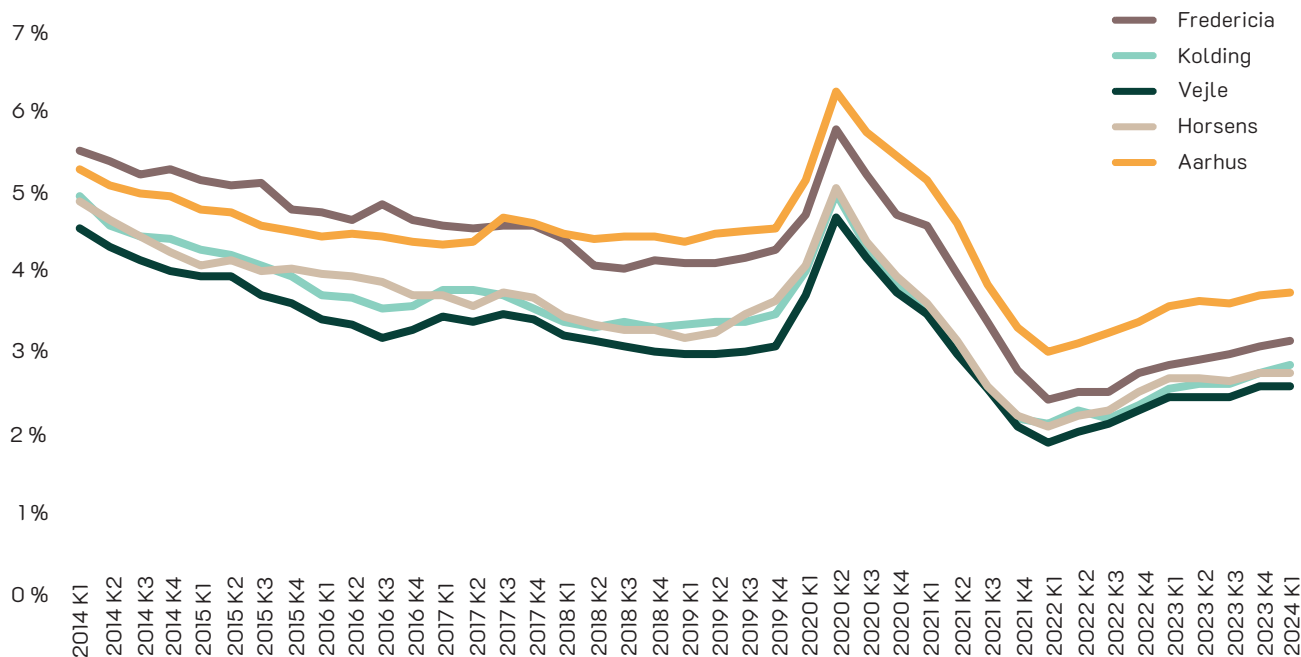
Sæsonkorrigeret fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken fra marts 2023 til marts 2024.

	2023 mar	2023 apr	2023 maj	2023 jun	2023 jul	2023 aug	2023 sep	2023 okt	2023 nov	2023 dec	2024 jan	2024 feb	2024 mar
Fredericia	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9	3	3	3	3,1	3,1	3,2	3,2	3,1
Kolding	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,7	2,7	2,8	2,8	2,8	2,9	2,9
Vejle	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,5	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6
Horsens	2,6	2,6	2,7	2,6	2,6	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8	2,8	2,8	2,7
Aarhus	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,8	3,8

Kilde: Danmark Statistik (AUS08).

Det seneste årti har Vejle Kommune generelt haft en lavere ledighed end de øvrige sammenligningskommuner.

Sæsonkorrigeret fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken fra 1. kvartal 2014 til 1. kvartal 2024.

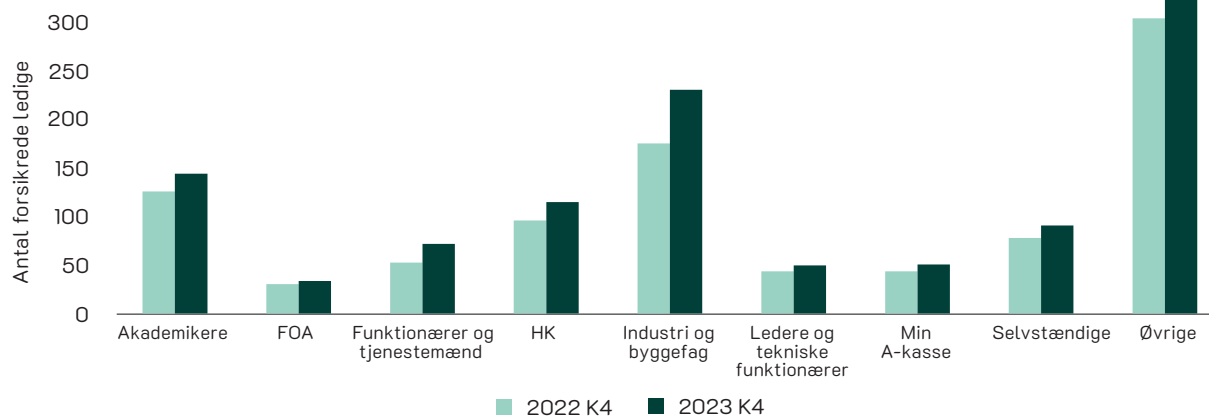


Kilde: Danmarks Statistik (AUS08).

Tidsperioderne er beskrevet som kvartaler. De referer til den procentuelle ledighed i kvartalets sidste måned. Bruttoledigheden er fra marts 2020 til og med marts 2021 kraftigt påvirket af Covid-19 nedlukningen.

Det seneste år er antallet af forsikrede ledige steget på tværs af en række A-kasse grupper i Vejle kommune. Særligt ses der en stigning inden for „funktionærer og tjenestemænd“ og „industri og byggefag“. Disse er steget med mere end 30 %.

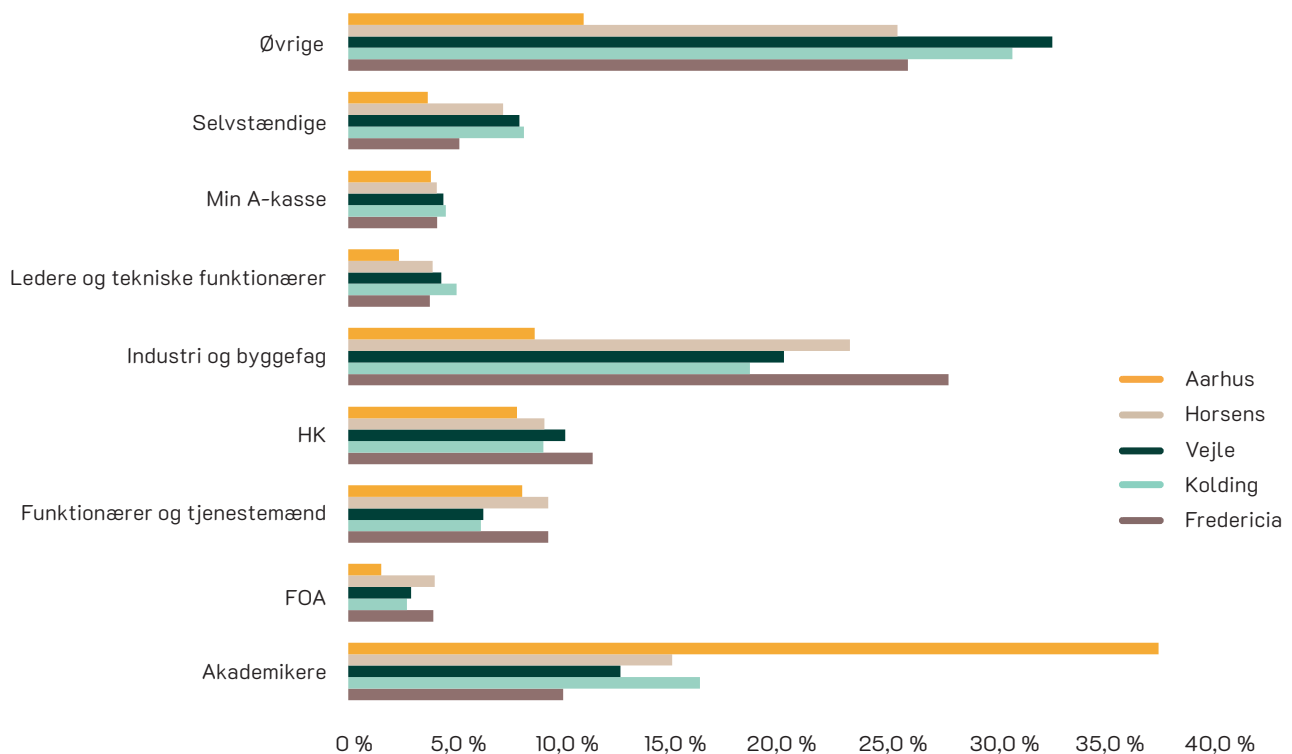
Udviklingen i antal forsikrede ledige i Vejle Kommune fordelt på A-kasser fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal 2023.



Øvrige dækker over A-kassen Frie, Det Faglige Hus A-kasse og Kristelige A-kasse.
Kilde: Danmarks Statistik (AULK01).

Fuldtidsforsikrede ledige fordelt på A-kassegrupper.

Fuldtidsforsikrede ledige fordelt på A-kasse grupper 4. kvartal 2023.

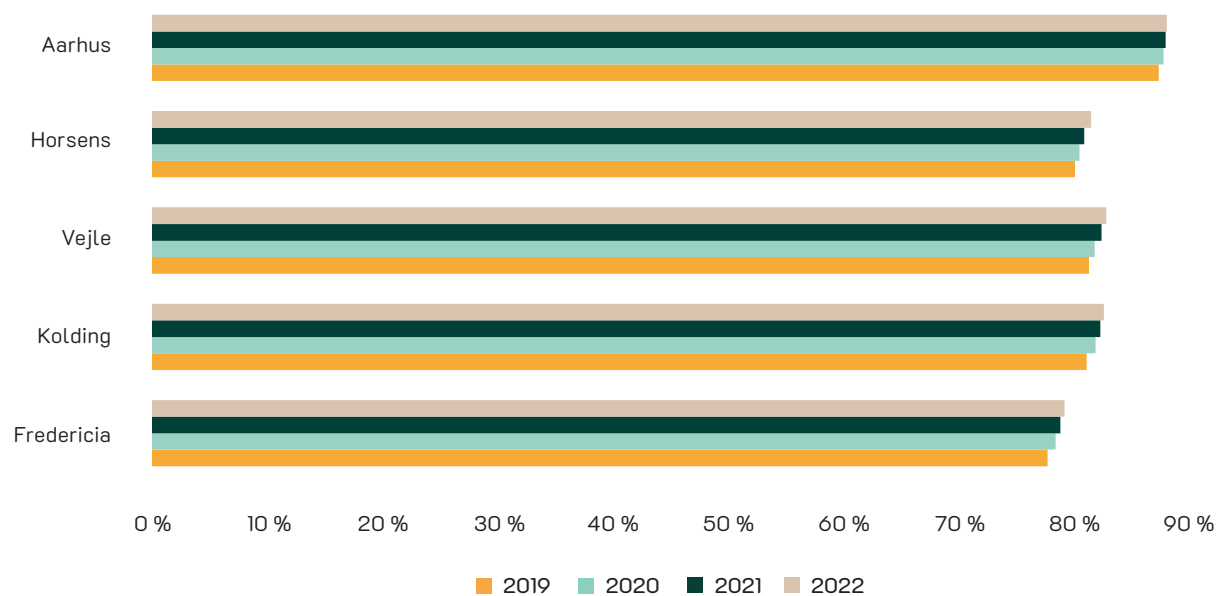


Øvrige dækker over A-kassen Frie, Det Faglige Hus A-kasse og Kristelige A-kasse. Grafen viser, at fx 20 % af alle forsikrede ledige i Vejle er tilknyttet A-kassen Industri og byggefag.
Kilde: Danmarks Statistik (AULK01).

Uddannelsesniveau

Uddannelsesniveauet i Vejle Kommune er stigende. Fra 2019 til 2022 er andelen af borgere med minimum en erhvervsuddannelse steget med 1,5 procentpoint. Af sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune, hvis borgere har et højere uddannelsesniveau i 2022.

Andel borgere med minimum en erhvervsuddannelse (25-64 årige).

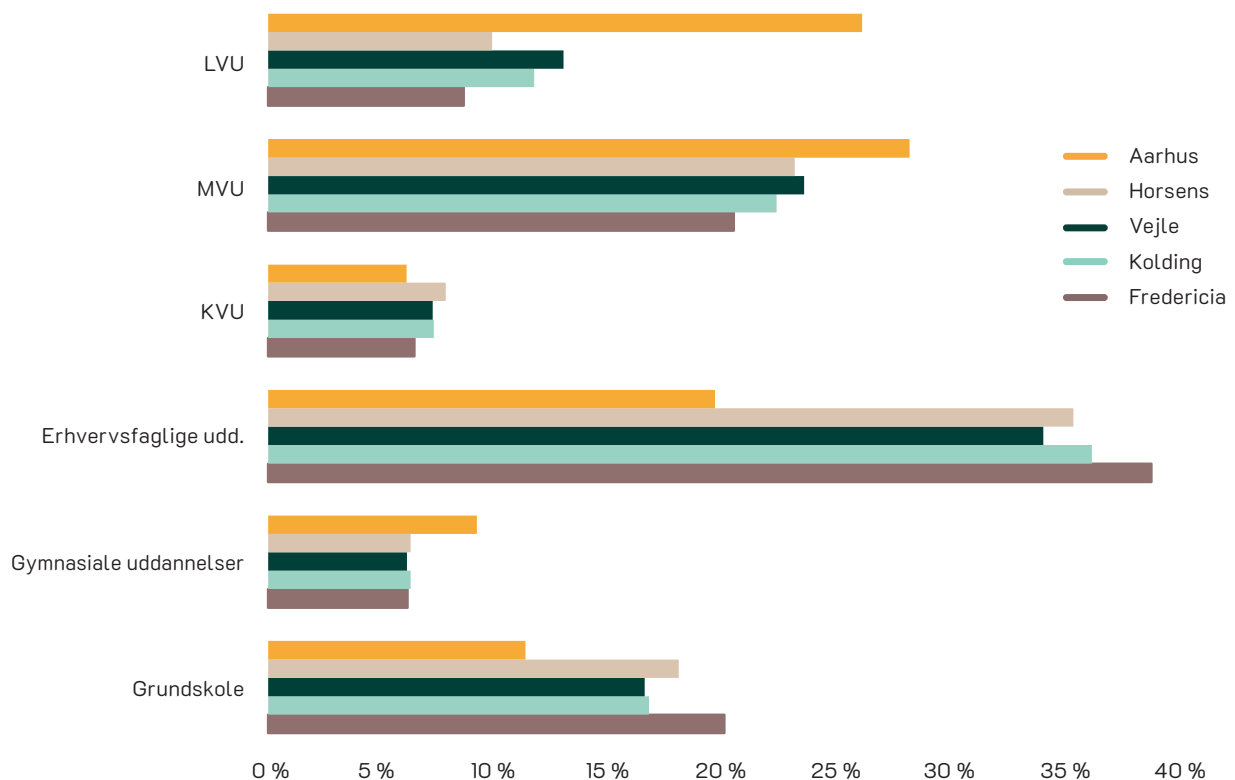


Tabellen er omregnet fra en person uden erhvervsuddannelse, hvor den længstvarende uddannelse er grundskolen.
 Kilde: Indenrigs- og Boligministeriet (Noegletal.dk).



Vejle Kommune har en stor andel af borgere med mellemlange- og lange videregående uddannelser. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune, som har en større andel af borgere med disse uddannelsesniveauer.

Andel borgere med forskellige uddannelsesniveauer (25-64 årige) i 2023.



KVV = Kort videregående uddannelse, MVU = Mellemlang videregående uddannelse, LVU = Lang videregående uddannelse. Kategorien „Adgangsgivende uddannelsesforløb“ er kodet sammen med „Grundskole“, kategorien „Bacheloruddannelse“ er kodet sammen med „Mellemlang videregående uddannelse“, og kategorien „Ph.d. og forskeruddannelse“ er kodet sammen med „Lang videregående uddannelse“.

Kilde: Danmarks Statistik (HFUDD11).

Andelen af borgere i Vejle Kommune med en erhvervsuddannelse udgøre 33,9 %, hvor borgere med enten en mellemlang- eller lang videregående uddannelse udgøre 36,4 %.

Andel borgere med forskellige uddannelsesniveauer (25-64 årige) i 2023.

	Grundskole	Gymnasiel udd.	Erhvervsudd.	KVV	MVU	LVU
Fredericia	20,0 %	6,1 %	38,6 %	6,4 %	20,4 %	8,6 %
Kolding	16,6 %	6,2 %	36,0 %	7,2 %	22,2 %	11,6 %
Vejle	16,5 %	6,1 %	33,9 %	7,2 %	23,5 %	12,9 %
Horsens	18,0 %	6,2 %	35,2 %	7,8 %	23,0 %	9,8 %
Aarhus	11,2 %	9,1 %	19,5 %	6,1 %	28,0 %	26,0 %

Kategorien 'Adgangsgivende uddannelsesforløb' er kodet sammen med 'Grundskole', kategorien 'Bacheloruddannelsen' er kodet sammen med 'Mellemlang videregående uddannelse', og kategorien 'Ph.d. og Forskeruddannelsen' er kodet sammen med 'Lang videregående uddannelse'.

Kilde: Danmarks Statistik (HFUDD11).

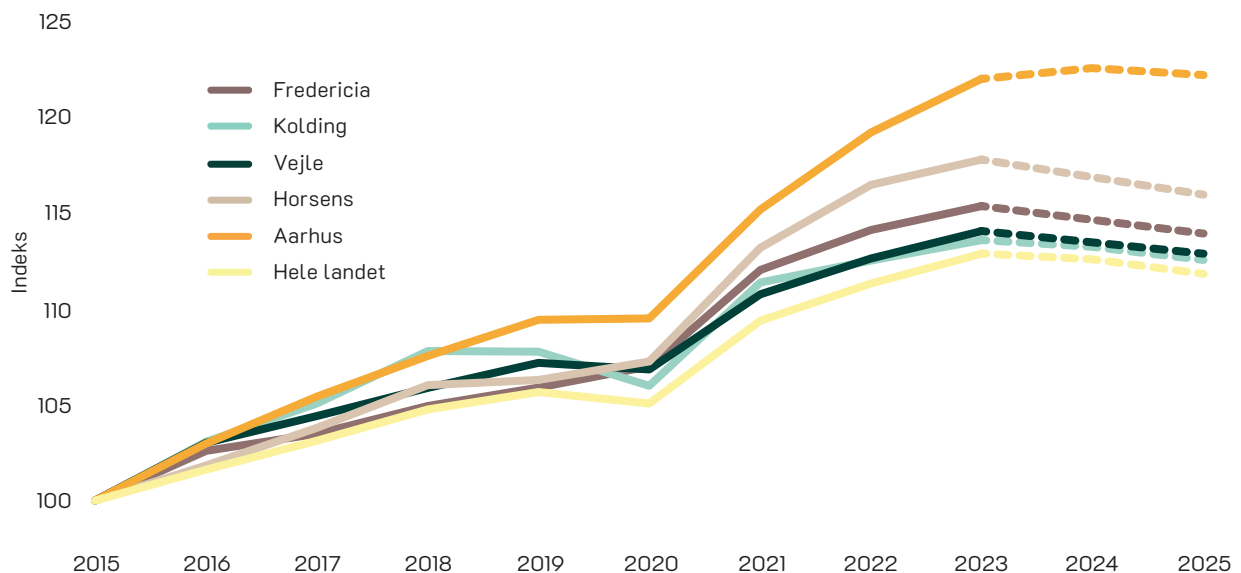
Efterspørgsel på arbejdskraft

Antallet af arbejdspladser, nye virksomheder og graden af turisme er væsentlige indikatorer på efterspørgsel efter arbejdskraft. Vejle kommune har de seneste år oplevet vækst på de parametre.

- Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune er siden 2015 steget med ca. 13 %. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune som har flere arbejdspladser end Vejle Kommune.
- Inden for de seneste 5 år er arbejdspladser inden for branchen „bygge og anlæg“ og „industri“ vækstet med mere end 10 %.
- Blandt sammenligningskommunerne oplever Vejle Kommune den største tendens ift. andelen af borgere i Vejle Kommune, der pendler til jobs i andre kommuner. Denne tendens har været stigende de seneste år, og fortsætter frem mod 2025.
- Antallet af nye virksomheder i Vejle Kommune for 2023 ligger næsten på niveau med antallet i 2022.
- Antallet af kommercielle overnatninger er steget med 33 % pr. 1. kvartal 2024 sammenlignet med 1. kvartal 2020.

Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune har siden 2015 været stigende. Imidlertid kan Vejle Kommune forvente et mindre fald frem mod 2025. Dette gør sig også gældende for de øvrige sammenligningskommuner, udover Aarhus kommune som kan forvente en stagnering.

Udviklingen i antal arbejdspladser 2015-2025.



Fra ultimo 2023 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR – Vores arbejdsmarked).

Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune er løbende steget. Blandt sammenligningskommunerne har kun Aarhus kommune flere aktuelle og forventede arbejdspladser.

Antal arbejdspladser fra ultimo 2015 til ultimo 2025.

	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024	Ultimo 2025
Fredericia	25.550	26.210	26.440	26.810	27.060	27.340	28.630	29.160	29.480	29.330	29.120
Kolding	47.980	49.450	50.410	51.730	51.710	50.860	53.440	53.990	54.510	54.340	54.020
Vejle	50.100	51.610	52.310	53.050	53.700	53.530	55.500	56.430	57.150	56.920	56.570
Horsens	39.650	40.380	41.150	42.040	42.150	42.530	44.890	46.190	46.720	46.390	46.000
Aarhus	181.430	186.850	191.270	195.130	198.550	198.710	209.030	216.340	221.470	222.440	221.820
Hele landet	2.622.320	2.664.940	2.704.310	2.747.130	2.770.860	2.755.010	2.868.690	2.919.300	2.960.690	2.952.970	2.933.500

Fra ultimo 2024 til ultimo 2025 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR – Vores arbejdsmarked).

En stor del af arbejdspladserne i Vejle Kommune findes inden for brancherne: Offentlig administration, Handel og transport, Industri og Erhvervsservice.

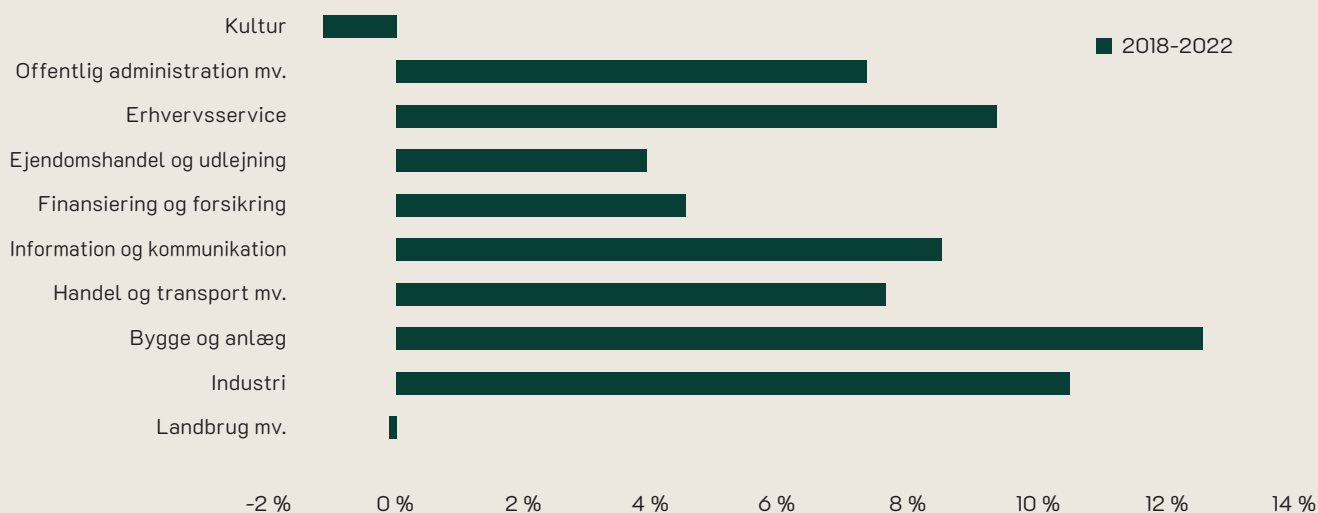
Antal arbejdspladser i Vejle Kommune fordelt på brancher fra 2018 til 2022.

Vejle kommune	2018	2019	2020	2021	2022
Landbrug mv.	1.747	1.725	1.729	1.714	1.745
Industri	7.837	8.004	8.363	8.450	8.659
Bygge og anlæg	3.532	3.673	3.824	4.073	3.976
Handel og transport mv.	17.031	17.113	16.351	17.914	18.330
Information og kommunikation	1.318	1.455	1.432	1.424	1.430
Finansiering og forsikring	910	929	937	974	951
Ejendomshandel og udlejning	1.153	1.154	1.112	1.200	1.198
Erhvervsservice	5.861	5.662	5.848	6.160	6.410
Offentlig administration mv.	19.179	19.528	19.525	20.001	20.586
Kultur	2.894	2.829	2.737	2.849	2.861

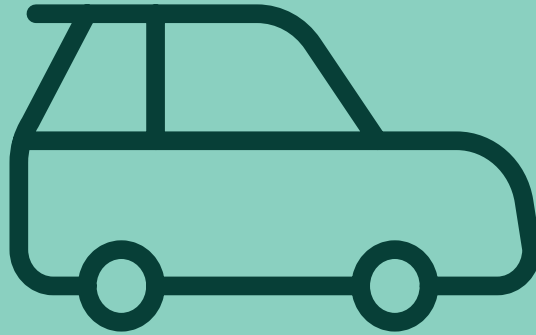
Kilde: Danmarks Statistik (ERHV2). 'Uoplyst' er ikke med i beregningerne.

De seneste 5 år har Vejle Kommune generelt oplevet en stigning i antal arbejdspladser på tværs af de forskellige brancher. Brancherne „bygge og anlæg“ og „industri“, er vækstet med mere end 10 % siden 2018.

Udvikling i antal af arbejdspladser i Vejle Kommune fordelt på brancher fra 2018 til 2022.



Kilde: Danmarks Statistik (RAS301). 'Uoplyst' er ikke med i beregningerne.

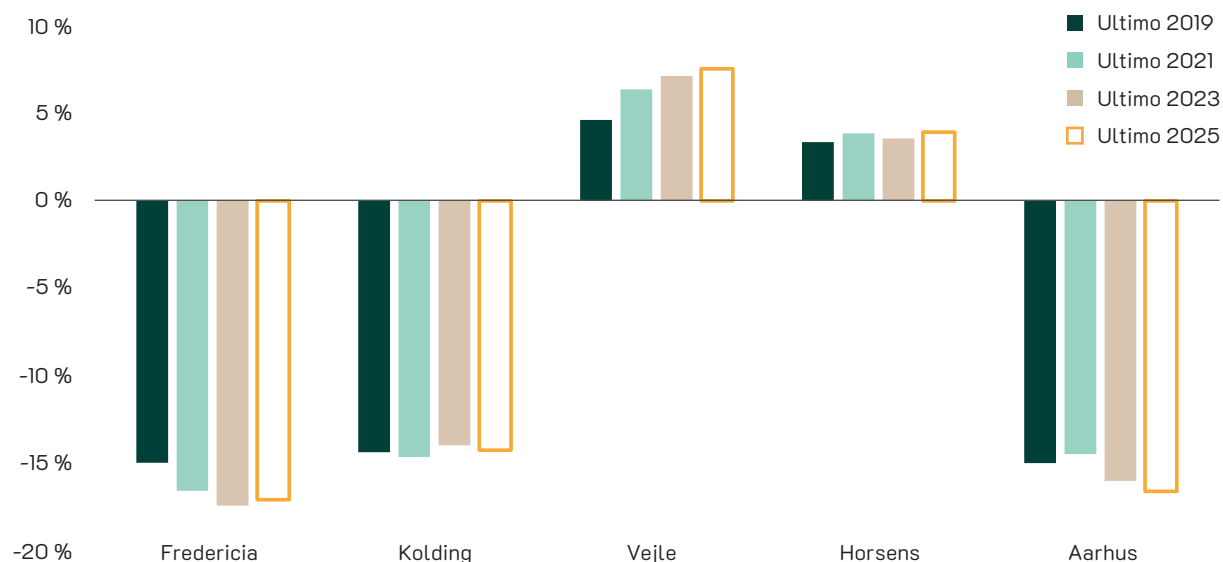


Vejle Kommune har den højeste netto-udpendling blandt sammenligningskommunerne. Andelen forventes at ligge på 8 % i 2025.

Pendling

Vejle Kommune oplever den største andel af borgere, der pendler til jobs i andre kommuner, blandt sammenligningskommunerne. Denne tendens forventes at fortsætte de kommende år.

Netto-udpendling i procent af antal beskæftigede fra 2019 til 2025.



Ultimo 2025 er fremskrivning.

Kilde: Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Vejle Kommune har den største netto ud-pendling til Billund Kommune, mens den største netto ind-pendling kommer fra borgere fra Hedensted Kommune.

Antal personer der pendlede mellem bopæl og arbejdssted hhv. ind til og ud fra Vejle Kommune i 2022.

Top 10 Kommune	Ind-pendling	Ud-pendling	Netto Ud-pendling
Hedensted	3.981	3.049	-932
Kolding	2.944	4.403	1.459
Fredericia	2.562	3.051	489
Horsens	2.244	2.332	88
Aarhus	1.585	1.852	267
Billund	1.084	3.825	2741
Ikast-Brande	961	1.389	428
Middelfart	947	740	-207
Odense	867	845	-22
Vejen	731	597	-134
Herning	566	638	72

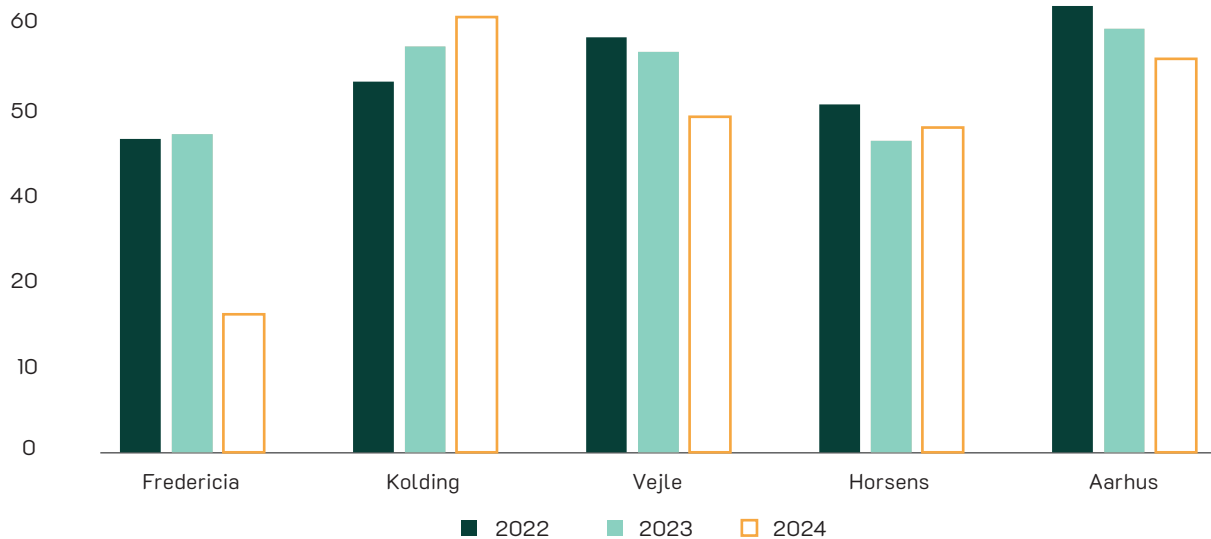
Grundet afvigelse mellem top-10 ind-pendling og ud-pendling, forekommer der 11 kommuner i tabellen.

Kilde: Danmarks Statistik (PEND100).

Nye virksomheder

Antallet af nye virksomheder i Vejle Kommune i 2023 faldt en smule i forhold til 2022. Hvis tendensen fra de første 4 mdr. i 2024 fortsætter, vil der være et yderligere fald i 2024.

Antal nye virksomheder pr. 10.000 indbyggere fra 2022 til 2024.



Kun aktive virksomheder (Aps og A/S) er medtaget i perioderne.
Tallet for 2024 er en prognose, udregnet ud fra de fire første måneder 2024.
Kilde: Danmarks Statistik (BEV22) og Virk Data.

Udviklingen af nye virksomheder i Vejle Kommune er er faldet med 3 % fra 2022 til 2023.

Udviklingen i antal nye virksomheder fra 2022 til 2023 pr. 10.000 indbyggere.

	Fredericia	Kolding	Vejle	Horsens	Aarhus
2022	37	43	48	41	52
2023	37	47	47	36	49
Ændring i %	1 %	10 %	-3 %	-11 %	-5 %

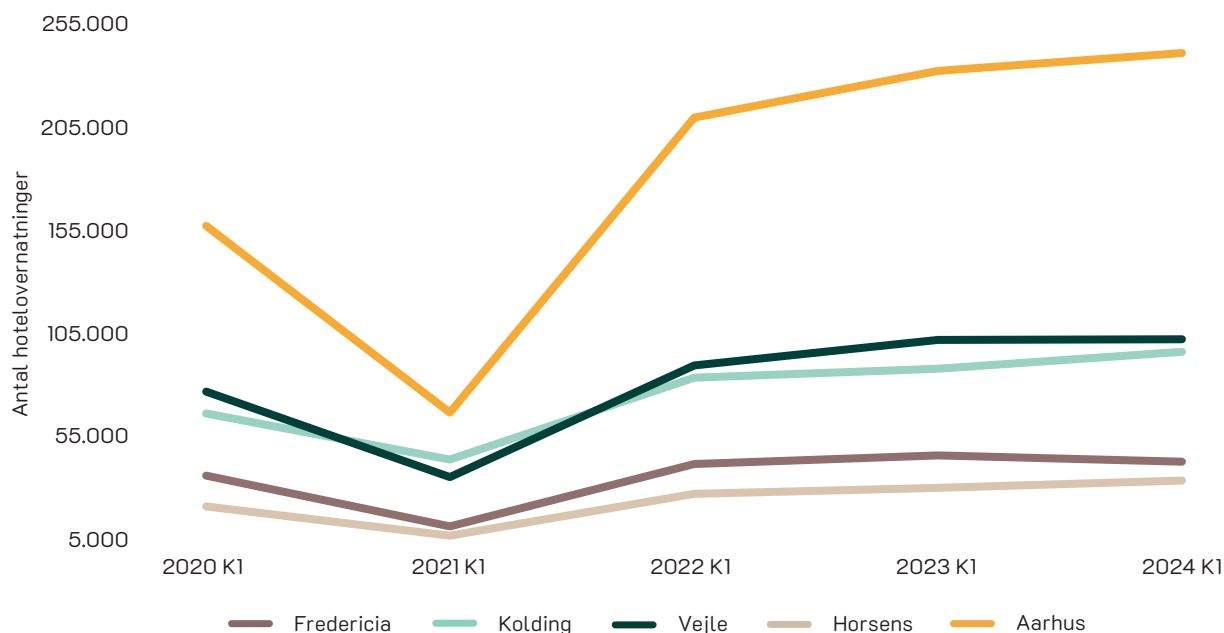
Kun aktive virksomheder (Aps og A/S) er medtaget i perioderne
Kilde: Danmarks Statistik (BEV22) og Virk Data.



Turisme

Antallet af kommercielle overnatninger i Vejle Kommune har været stigende de seneste år. Kun Aarhus kommune har et højere antal kommercielle overnatninger pr. 1. kvartal 2024.

Udvikling i antal kommercielle overnatninger fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2024.



Kilde: VisitVejle.

Antallet af kommercielle overnatninger for Vejle Kommune ligger på et højere niveau pr. 1. kvartal 2024 sammenlignet med 1. kvartal 2020.

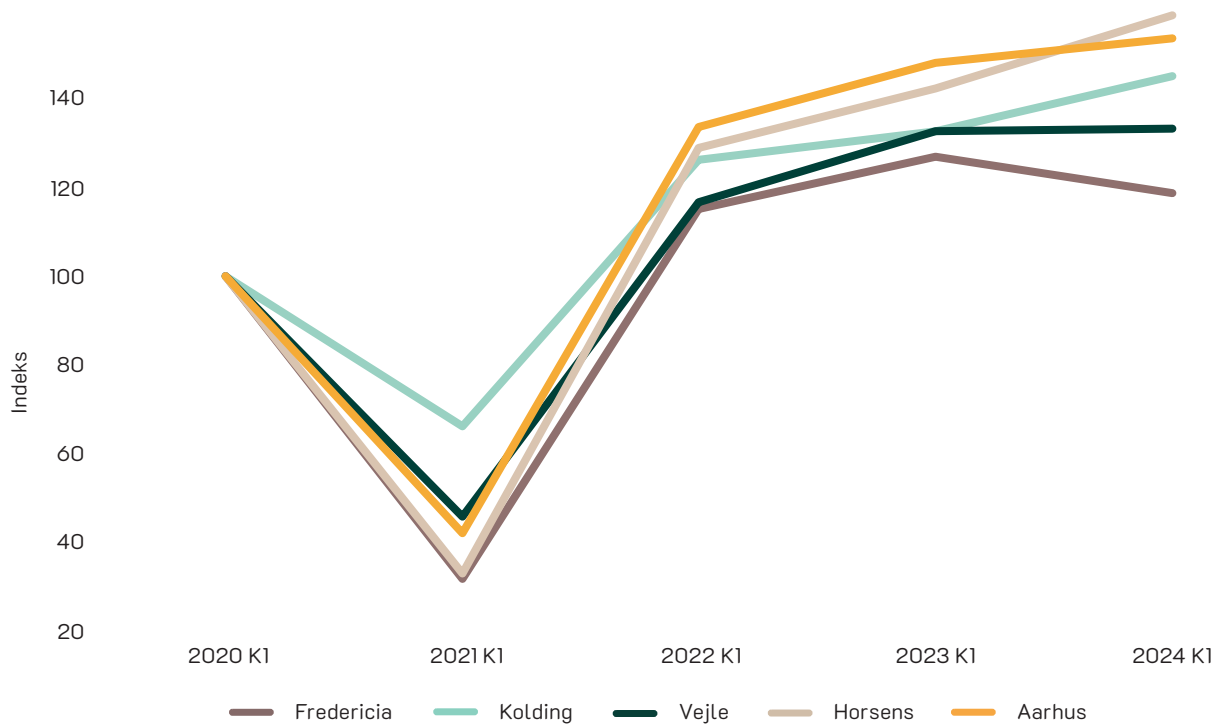
Antal kommercielle overnatninger fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2024.

	2020 K1	2021 K1	2022 K1	2023 K1	2024 K1
Fredericia	36.309	11.716	41.763	45.986	43.047
Kolding	66.453	44.177	83.779	87.985	96.217
Vejle	76.993	35.552	89.763	101.946	102.382
Horsens	21.330	7.136	27.454	30.293	33.788
Aarhus	157.402	66.841	209.890	232.510	241.215

Kilde: VisitVejle.

Udviklingen af kommercielle overnatninger er steget fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2024. Dette er ligeledes gældende for de øvrige sammenligningskommuner.

Indekstal af kommercielle overnatninger fra 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2024.



Kilde: VisitVejle.





Politik, Analyse & Kommunikation

Skolegade 1 · 7100 Vejle

Tlf.: 76 81 00 00
post@vejle.dk
www.vejle.dk