



# VEJLE MED VILJE

Sådan lever vi visionen: 109 udvalgte eksempler fra en kommune i vild udvikling



# Fælles om fremtiden



Med rødder i fortiden er vi fælles om fremtiden.  
I landskaber og byer rundet af is, ildhu og industri.  
Med naturen som stolthed og styrke.  
Grundlagt på købmandskab og handlekraft.  
I dag en kommune – mellem de største og de mindste.  
Mellem ådale og fjord. Mellem unge og ældre.  
Med væksten i ryggen på tærsklen til mere.

Vi er fælles om fremtiden. Vi rummer hinanden.  
Hvor vi er ens, og hvor vi er forskellige.  
Som grundlag for vores trivsel, tryghed og liv i balance.  
Vi tager del i det lokale, og vi styrker relationer og demokrati.  
Det handler om at turde, at handle med vilje  
og have modet til at gå forrest.  
Vi gør udfordringer til muligheder, med plads til nytænkning  
og ambitioner for en stærk og bæredygtig vækst.

AMBITION 1

## VI ER NOGET FOR HINANDEN

Fællesskaber er kernen i det gode liv.  
Derfor arbejder vi for at danne relationer og et stærkt medborgerskab. Medansvar for hinandens sundhed og trivsel.  
Vi giver plads til nye roller mellem borgere og kommune.  
Vi styrker rummelighed og angfoldighed.

AMBITION 2

## VI GIVER MERE END VI TAGER

Vi vil bo og leve i balance. Derfor passer vi på vores klima i alt, hvad vi gør. Sætter naturen først.  
Vi udvikler, vækster, skaber job, arbejdsliv og fritidsliv, som er bæredygtige og resiliente. Den hårde vækst går hånd i hånd med vækst i livskvalitet.

AMBITION 3

## VI FORMER FREMTIDEN MED MOD

Vejle er Danmarks femtestørste kommune. Det forpligter. Det giver muligheder. Derfor skaber vi plads til vilde idéer og nye samarbejder. Vi styrker fremtidens Vejle Kommune med innovation, teknologi og uddannelse.



# Sådan lever vi visionen

Du sidder med 109 eksempler i hånden fra en kommune i vild udvikling.

Udvalgte eksempler på aktiviteter, initiativer, ideer og fællesskaber, der tegner fremtidens Vejle Kommune.

Tilsammen viser eksemplerne hvordan Byrådets vision for Vejle Kommune skal leves, og sætter fokus på den fremtid, vi ønsker at skabe. Et samfund, hvor vi er noget for hinanden. Hvor vi giver mere end vi tager. Hvor vi former fremtiden med mod.

## **Med rødder i fortiden er vi fælles om fremtiden**

I Vejle Kommune står vi på en stærk historie, formet af landbrug, industri, købmandskab og handlekraft. Vi tør gribe vinden og komme med vilde ideer – det ligger i vores natur.

Men vores vision stiller nye krav til os som kommunal organisation og vores samspil med borgere, uddannelser, erhvervsliv og civilsamfund. I fremtiden bliver kommunen i langt højere grad en medspiller i det nære velfærdssamfund. Netop her har vi modet til at række ud, og lade os alle være en del af at forme fremtidens fællesskab i Vejle Kommune.

Det er modet; Det er viljen, der gør Vejle til Vejle.

## **Vejle med Vilje**

Byrådet har med visionen sat retning for Vejle Kommune. Den står på skuldrene af vores dialoger om den ønskværdige fremtid, og de bevægelser, vi står i. Visionen er en kombination af der, hvor vi har været, og der, hvor vi drømmer om at bevæge os hen.

Den nuværende vision trækker derfor tråde til vores fundament af resiliens, bæredygtig vækst, livskvalitet, de stærke fællesskaber, sundhed og trivsel, digital transformation, klima og natur og det gode kulturliv. Samtidig har visionen blik for de globale og nationale udfordringer og muligheder, der ligger som en understrøm. I alt dette er visionen et udtryk for en vilje til at forme et fællesskab, hvor vi skaber rammerne for det gode liv i Vejle Kommune.

Hver dag ser vi spor af det samfund, som skal udspringe af visionen. Det gør vi i aktiviteter, initiativer, ideer og fællesskaber, der viser vejen for, hvordan den ønskede fremtid kan gøres til virkelighed.

Denne bog er en samling af disse spor. Billeder på de særlige tiltag, der allerede findes i Vejle Kommune. Og som på hver sin måde indeholder det, vi skal stræbe efter, når visionen Vejle med Vilje skal leves.

Tak for, at du læser med.



Jens Ejner Christensen  
Borgmester



Niels Nybye Ågesen  
Kommunaldirektør



# RESILIENS

Vejle søger at gøre udfordringer til muligheder.  
Vores ambition er at blive en innovativ foregangskommune,  
der demonstrerer, hvordan små byer kan løse store problemer  
og vise stor ansvarlighed.

Med vores resiliensstrategi inviterer vi alle partnere  
til handling og samarbejde i udviklingen af morgendagens  
resiliente Vejle – et sammenhængende, robust  
og bæredygtigt velfærdssamfund.

# 109 udvalgte eksempler fra en kommune i vild udvikling

De 109 eksempler er inddelt under seks kapitler. Kapitlerne tematiserer løst eksemplerne ift. deres fælles kendetegn, og gør det muligt at dykke ned i områder af særlig interesse. Du præsenteres løbende for store og små fortællinger, fra en og flere forvaltninger, fra Vejle Kommune og i samspil med samarbejdspartnere omkring os. Du finder samtlige 109 eksempler i registret på de sidste sider. Nedenfor finder du de seks kapitler – og de 20 fyrtårnsprojekter, som får særlig opmærksomhed i denne samling.

## 20 fyrtårne

|                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Nye roller mellem borgere og kommune .....</b>                      | <b>9</b>  |
| NC10 – Nørremarkscenteret.....                                         | 11        |
| Vejles Folkemøde – en demokratifest .....                              | 17        |
| Brugerbestyrelser på plejecentre .....                                 | 23        |
| <b>Her er vi er noget for hinanden .....</b>                           | <b>25</b> |
| Kong Gauers Gård – et fællesskab for generationer .....                | 27        |
| „Mega-events“ – Tour de France og DGI Landsstævne.....                 | 33        |
| Eftermiddagsengle skaber livskvalitet på plejecentre.....              | 37        |
| <b>„Landskaber og byer, formet af is, ildhu og industri“ .....</b>     | <b>41</b> |
| Ny Rosborg – en resiliert bydel.....                                   | 43        |
| Verdens vidunderligste daginstitution – Daginstitution Ny Rosborg..... | 47        |
| Membranen – Stormflodssikring .....                                    | 49        |
| <b>Naturen først.....</b>                                              | <b>53</b> |
| Sund Vejle Fjord.....                                                  | 55        |
| RCV – Ressource Center Vejle.....                                      | 59        |
| <b>Vi former fremtidens velfærdssamfund.....</b>                       | <b>65</b> |
| IPS – Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte.....        | 67        |
| Strategisk sundhedssamarbejde .....                                    | 71        |
| Digitale tvillinger med Mætterport.....                                | 75        |
| Udenlandsk sundhedspersonale i Vejle Kommune .....                     | 79        |
| Hjemløsestrategien.....                                                | 81        |
| <b>Den modige fremtid.....</b>                                         | <b>83</b> |
| Unge Trivsel – en fælles indsats.....                                  | 85        |
| Regenerativ ledelse.....                                               | 89        |
| KLIPS – jeres mentale sundhedshjælper .....                            | 91        |
| Blind rekruttering.....                                                | 93        |



# RESILIENS

# Nye roller mellem borgere og kommune

I Vejle Kommune giver vi plads til nye roller mellem borgere og kommune. I de følgende eksempler kan du se, hvordan vi inddrager borgere på nye måder, tager nye typer af dialoger, lader civilsamfund og erhvervsliv spille ind og have ejerskab. Det skaber fremtidens lokaldemokrati, og her opstår fremtidens nye løsninger.

109 udvalgte eksempler





NC10

## Nørremarkscenteret

Vejle Kommune og AAB Vejle samarbejder om nye boliger, mødesteder, forbindelser og grønne arealer i- og omkring Finlandsparken på Nørremarken.

Udviklingsplanen skal bl.a. sikre nedbringelsen af almene familieboliger i området fra 100 % til 68 % frem mod 2030, og planen er udviklet med afsæt i en stramning af almenboligloven i 2018, hvor den almene boligforening afd. 29 Finlandsparken på Nørremarken blev udpeget som parallelsamfund på Boligministeriets liste over udsatte boligområder.

I dag er Finlandsparken ikke længere på listen, men arbejdet med fysisk omdannelse, boligsociale, og beskæftigelsesindsatser fortsætter.



### NC10 – Lokal involvering driver ny byudvikling

Byudviklingen sker med afsæt i de nationale lovrammer, lokalområdets behov og ønsker for områdefornyelsen og boligsociale vilkår i området.

Blandt andet har faciliteringen af en ny borgervision for Nørremarcscenteret med inputs fra lokale ildsjæle, foreninger og borgere på Nørremarken givet anledning til en radikal ændring af Udviklingsplanens greb om nedrivning og boligopførsel. Det er nu besluttet, at Nørremarcscenteret i stedet for at blive revet ned som ellers planlagt i stedet skal revitaliseres og opgraderes som nyt mødested, kultur- og handelscentrum for et samlet Nørremarkens 8.000 indbyggere.

### Delehuset NC10' – tests og midlertidighed

Vejle Kommune har i den centrale bygning Nørremark Center 10 skabt et borgerhus. På sine 1.200 m<sup>2</sup> faciliter kommunen, foreninger og nonprofitorganisationer diverse aktiviteter, for eksempel Den boligsociale

helhedsplan, Bibliotek, sygeplejeklinik. Desuden er der mødelokaler og sal til glæde for foreninger, borgere og kommune. Desuden er der mødelokaler og sal til glæde for foreninger, borgere og kommune.

Områdets foreninger benytter huset – lige fra Food Bank Vejle, der uddeler overskudsmad til 150 familier fra området, til ildsjæle, der giver gratis advokatbistand til områdets beboere. Derudover er der foredrag, valgdebatter, jobmesser, fremskudte læseforløb, teater, krea-workshops, Banko, juletræsfest, Eid-fest og søndagscafé.

### Nye principper – del, spar, bevar

Delehuset NC10' er indrettet fortrinsvist med overskudsmøbler og interiør, som kommunale institutioner havde på lager, og ting fra genbrug. Udgangspunktet er, at faciliteter og lokaler så vidt muligt deles på tværs af offentlige institutioner og foreninger. Det skaber nye relationer og samarbejder.



***Her i huset er det lettere at lave en cirkusforestilling end det er, at lave en kop kaffe.***

*– Frivillig om kulturen i „Delehuset NC10“.*



## **Dør om dør udvikler kendte institutioner**

I NC10 „bor“ biblioteket ved siden af sygeplejeklinikken. Det skaber mulighed for at tiltrække borgere i kulturtilbud som ikke ellers ville opsøge det.

Institutionerne udvikler og tester nye indsatser, når opgaven flyttes ud. På Nørremarken opstår nye samarbejder mellem skole, daginstitutioner og bibliotek om særlige opgaver som læsevanskeligheder blandt børn med anden etnisk baggrund.



## 2. Fællesskabslaboratorier

I en tid, hvor velfærdssystemet er under pres, og fællesskaber bliver udfordret, er der brug for nye løsninger. Det har fået Spiderihallerne til at udvikle Fællesskabslaboratorierne. De giver rum til, at vi sammen med borgerne undersøger, hvor, hvornår og hvordan vi inddrager hinanden – for at vende udfordringer til trivsel. Laboratorierne skal gøre os klogere på, hvad der er vigtigt for borgerne, når vi skal gentænke og udvikle rollerne mellem civilsamfund og det offentlige.

## 3. Borgernes Grønne Omstillingspulje

Vi står overfor en klimakrise. Den kræver handling – men heldigvis har vi også borgere, som er fulde af virketrang og gode ideer. I Vejle Kommune kan de søge Borgernes Grønne Omstillingspulje. Den støtter projekter og aktiviteter, der kan bidrage til, at vi er fælles om at nedbringe CO<sub>2</sub>-udslippet med 70 % i 2030. Det kræver nemlig fællesskab på tværs af foreninger, institutioner og virksomheder, hvis vi skal i mål med forandringer i energi, grøn mobilitet, uddannelse, landbrug og klimatilpasning.

## 4. Kulturtanken

Kulturtanken handler om netværk. Om at lytte til og involvere kulturlivets stemmer. Det gør vi i Vejle Kommune online såvel som til kulturkaffe, hvor kunstnere, festivalarrangører og medarbejdere fra Vejle Kommune mødes uden en dagsorden – og det virker. Det uformelle møde får nemlig ideerne til at spire. For eksempel har det banet vej for en samtænkning af Kulturpris og Kulturnat, Streetart Festival, og nogle af kunstnerne er efter kulturkaffe gået sammen og har vundet et udbud om et lokalt kunstprojekt.

## 5. Samarbejde med UCL om fremtidens medarbejdere

Rekruttering af dygtige pædagoger, lærere, socialrådgivere og sygeplejersker er også vigtigt i fremtiden. Færre ansøgere til uddannelserne og mindre ungdomsårgange frem mod 2030 skaber et behov for nytænkning, handling og tæt samarbejde. Derfor samarbejder Vejle Kommune og UCL, og har bl.a. nedsat en tværgående styregruppe som ser på nye muligheder for onboardingforløb, tilknytning samt før-lederuddannelse. Samarbejdet skal bidrage til arbejdsglæde, faglig stolthed og til at flere får øje på de mange muligheder inden for fagene.



## 6. Mestringsvejen

Hvordan hjælper vi borgere med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne? På Center for Social Rehabilitering har de blandt andet Mestringsvejen, hvor borgere over 18 år igennem individuelle samtaler eller gruppeforløb får hjælp til at styrke deres selvværd og selvstændighed. Et andet tilbud er peer-to-peer. Her kan unge få et uvisiteret mentor-, café- og netværksfællesskab med frivillige, der også har erfaring med psykisk sårbarhed eller misbrug. Fælles for mestringsvejen og peer-to-peer er, at de bruger fællesskaber som et aktivt – et aktiv, der bryder unges ensomhed og isolation.



## 7. Gør noget godt for Vejle

Hundrede ildsjæle iværksatte i år „Gør noget godt for Vejle“. Scenen var Spinderihallerne, hvor deltagerne mødtes på tværs af brancher, netværk og store og små virksomheder – simpelthen for at vise, at Vejle er et godt sted at bo, leve og arbejde. Igennem to dage blev det til flere tiltag, der hver især skulle gøre noget godt for Vejle – og et hold blev sammensat til at løfte ideerne videre.



## 8. Kong Rans Togt

Vi står på en stærk historie og smuk natur. Den kombination ser vi i Kong Rans Togt, hvor vandreglade danskere kan begive sig ud på små stier og veje i lokalområdet for efterfølgende at smide vandrestøvlerne og overnatte i egnens større byer. Ruten har afsæt i en lokal myte om den falske Kong Ran. På den måde er den i bogstavelig forstand en vandrehistorie – endda en, hvor lokale og stedkendte bidrager til oplevelsen ved at finde gode steder og dele småhistorier med vandrerne undervejs. Alt det gør ruten til en særlig oplevelse, der adskiller sig fra kendte ruter som Camønoen, Kaninoen og Camino Haderslev.





# Vejles Folkemøde – en demokratifest

Vejles Folkemøde er en årlig demokratifest.  
Her debatterer vi Vejle Kommunes udvikling gennem events,  
workshops og aktiviteter for børn og voksne.  
Der højt til loftet og kort afstand til sidemanden, så nye forståelser,  
fællesskaber og løsninger spirer frem.



Landet over vinder folkemøderne indpas. De fleste steder tager de udgangspunkt i et bestemt tema: Mad, klima, unge, naturen og mange flere. Men i Vejle tager vi afsæt i det store fællesskab, som hele kommunen udgør.

I Vejle er vi fælles om udviklingen. Ofte sætter vi, som myndighed og facilitator, rammer og retning, men til Vejles Folkemøde vender vi det rundt, så programmet er frit. Vi spørger borgerne, uddannelsesinstitutionerne, foreningerne, de frivillige og erhvervs- og kulturlivet, hvordan de ser udviklingen, hvilke emner vi skal sætte fokus på, og vi skaber plads til nye løsninger sammen.

Folkemødet er derfor en direkte udmøntning af visionen fra vores resiliensstrategi:

*„Vejle søger at gøre udfordringer til muligheder. Vores ambition er at blive en innovativ foregangskommune, der demonstrerer, hvordan små byer kan løse store problemer og vise stor ansvarlighed. Med vores resiliensstrategi inviterer vi alle partnere til handling og samarbejde i udviklingen af morgendagens resiliente Vejle – et sammenhængende, robust og bæredygtigt velfærdssamfund“.*

Folkemødet handler nemlig om, at vi vil dialogen, at vi i fællesskab ser udfordringerne og sammen skaber en by,

hvor alle bliver hørt og kan bidrage med netop dét, de kan. Vi drøfter fremtidens velfærdssamfund, klimaplaner og natur, teknologi og uddannelse, store projekter, byudvikling og mobilitet. Vi inddrager og sætter fokus på børn, unge, voksne, internationale og seniorer.

### **Et samskabt folkemøde**

Alle kan bidrage til programmet. Gennem en række workshops op til Vejles Folkemøde mødes mange forskellige parter og arrangører for at vende idéer til events, temaer, vinkler og oplæg. På den måde skabes der synergi, og folkemødet bliver et samlingspunkt. Mange samarbejder også efter folkemødet, hvilket bringer løsningerne videre.

Til folkemødet i 2023 var over 70 forskellige arrangører med – både sammen og hver for sig. Flere bidrager som hjælpere under folkemødet – for eksempel når der dækkes op til over 400 til en stor dialogmiddag. Her tager arrangørerne selv duge og blomster med fra haven, så der bliver skabt en hyggelig og charmerende atmosfære om den store middag. Og til middagen er alle inviteret til et gratis måltid, så man møder nye ansigter og fællesskaber, uanset hvem man er, og hvor man kommer fra.



***Hvis vi vil løse udfordringer som mistillid, klimaforandringer og mistrivsel, må vi engagere os – både i vores by og hinanden.***





## 10. Landsby- og Centerbyvisioner

Hvad er det gode liv på landet? Det ved borgerne bedst, og derfor inddrager vi dem i landsbyvisionerne igennem dialogmøder, walk and talks, workshops og digitale høringer. Sådan trækker vi på deres viden og indsigter fra lokalområdet, imens vi med landsbyvisionen stiller ind på dét, borgerne er fælles om, og hvordan de kan komme i mål med udviklingen af deres landsby. Det giver mulighed for at være noget for hinanden i landsbyen – og for at forme fremtidens kommuneplaner med mod.



## 11. Vejles Ungeråd

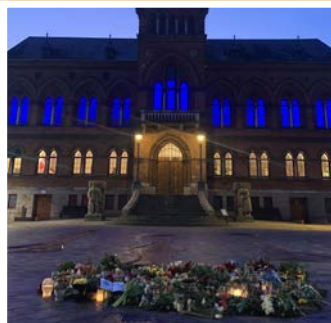
Brug din stemme. Den opfordring har 35 seje unge mellem 16-25 år grebet, for de er med i Vejle Ungeråd, som samler unge på tværs af uddannelser og sikrer, at unge bliver hørt i udviklingen af Vejle Kommune. Ungerådet sætter selv dagsordenen. Samtidig kan Vejle Byråd eller Vejle Kommune bede om Ungerådets input til forskellige emner – og det giver en sund dialog om alt fra studiemiljøer til trivsel og by- og kulturliv eller klimabeskyttelse. Ungerådet handler derved om hverdagsdemokrati. Om at bruge sin stemme. Om at give mere, end vi tager til næste generation.

## 12. Lokal involvering driver ny byudvikling

Byudviklingen har afsæt i nationale lovrammer, lokalområdets behov og ønsker for området og boligsociale vilkår i området. Blandt andet er lokale ildsjæle, foreninger og borgere på Nørremarken kommet med input til en ny borgervision. Det har ændret Udviklingsplanens greb om nedrivning og boligopførsel, så Nørremarkscenteret ikke længere rives ned, som planlagt, men opgraderes som et nyt mødested og kultur- og handelscentrum for områdets 8.000 indbyggere.

## 13. Klub Ukraina

Da krigen brød ud i Ukraine, stod vi sammen om de ukrainske fordrevne. Vi tog imod danske virksomheder, der ville tilbyde job, og borgere, der ville tilbyde bolig. Vi koordinerede og henviste til frivillige foreninger, når borgere ville tilbyde aktiviteter eller undervisning, og vi fandt lokaler til at opbevare og fordele nødhjælp til Ukraine. Klub Ukraina var og er her en central medspiller, når vi skal hjælpe fordrevne ukrainere på plads i Danmark – både i en ny tilværelse og i et nyt land.





#### 14. Streetart Festival

Det kræver mod, når en streetartkunstner skal bruge byrummet som kanvas – både for kunstneren og os som kommune. Men det er også nødvendigt. For kunst kan noget, når vi sætter den fri, og den møder borgeren i dagligdagen. Den starter dialog, giver forståelse for forskellige udtryk og rykker os sammen. Streetart Festival forvandlede således en kedelig baggård til et værested, en oplevelse og en samtale om kunst og samfund.

#### 15. Rosengården – et aktivt plejecenter

Vi mennesker har brug for noget at tage os. Det ved de på Plejecenter Rosengården, der sætter mange spændende aktiviteter for deres beboere i søen – aktiviteter, hvor de inviterer lokalsamfundet til at deltage. For eksempel har de holdt Rosengårds Festival, hvor beboere og deres familier kunne nyde alt fra streetfood og Kim Larsen coverband til hoppeborg. Sådan er de ikke alene et aktivt plejecenter. De giver livskvalitet til de ældre.



#### 16. Ny børne- og ungepolitik

Børne- og Familieudvalget har vedtaget, at der skal udarbejdes en ny Børne- og Ungepolitik. Den skal være en politik for alle børn og unge. Politikken skal række ud og danne grundlag for en sammenhængende indsats for børn, unge og deres familier – og præcis derfor skabes den i samarbejde med børn, unge, forældre, politikere, ledere, medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere.





## Brugerbestyrelser på plejecentre

Vejle Kommune har i et toårigt pilotprojekt nedsat brugerbestyrelser på de fire plejecentre Kastaniehaven, Kløverhaven, Holmegården og Heilskov. Derudover er Rosengården og Kong Gauers Gård på vej. Bestyrelserne viser, at vi vil dialogen og samarbejdet med beboere, pårørende og lokalsamfund. Nogen synes måske, at det er besværligt. Vi ser potentiale og værdi i bestyrelserne.

### Dialog giver medindflydelse

Brugerbestyrelserne giver nemlig et unikt indblik i borgernes behov og ønsker. De er en slags et hverdagsdemokrati, hvor vi inddrager brugerne, som de til gengæld får indflydelse på deres hverdag – og det betyder meget for dem og deres pårørende. Formand for brugerbestyrelsen på Plejecenter Holmegården Doris Mohr fortæller: – Det er rart, at vi er flere om at komme med ideer og sparring. Fordelen er, at vi får mere at vide om, hvad der sker både på vores plejehjem og på ældreområdet i det hele taget.

### Mod på nyt politisk terræn

I Vejle Kommune har vi sammen med frivillige, foreninger, beboere, pårørende og ældreråd formuleret styrelsesvedtægter for vores brugerbestyrelser. Vedtægterne har været i politisk høring og i høring ved Ældrerådet. Om den proces fortæller Velfærdsdirektør i Vejle Kommune, Anne Mette Lund: – Vi har gjort os gode erfaringer med de fire brugerbestyrelser, vi prøver af. Vi kan godt li' at være tæt på beboerne og deres pårørende, og derfor er det gode samarbejde enormt vigtigt for os. Det er brugerbestyrelserne med til at styrke. De bidrager blandt andet med sparring til at forbedre beboernes og brugernes hverdag, og de er med til at skabe opmærksomhed og sikre kvalitet, omsorg og nærvær på vores plejecentre. Ud over tre til fire beboere består en brugerbestyrelse af en repræsentant fra Ældrerådet, en medarbejder, leder af plejecentret og en frivillig fra lokalområdet. Det skal sikre kontinuiteten i bestyrelsernes arbejde.

109 udvalgte eksempler

An aerial photograph of a beach with a large, light-colored circular graphic overlaid in the center. Inside the circle, the word "RESILIENS" is written in white, bold, sans-serif capital letters. Three people are visible on the beach: one in a white shirt and dark shorts on the left, one in a dark shirt and dark shorts in the center, and one in a white shirt and dark shorts on the right. The beach is composed of light-colored sand and dark, wet sand, with some green seaweed visible on the left side.

# RESILIENS

# Her er vi noget for hinanden

Fællesskaber er kernen i det gode liv.

På de næste sider kan du se eksempler på en lang række af fællesskabende tiltag. Hvor vi som kommune faciliterer og understøtter relationer og et stærkt medborgerskab.

For i vores lokalsamfund har vi alle et medansvar for hinandens trivsel.





## Kong Gauers Gård – et fællesskab for generationer

Ved kirken i Gauerslund ligger en særlig bygning – nemlig Kong Gauers Gård.

Det er en minilandsby, som både har et plejehjem og en daginstitution.

På den måde bevæger vi os væk fra, at børnene besøger ældre som besøgsvenner. I stedet er generationerne en del af hinandens hverdag, hvor de vokser, giver noget til hinanden og bliver et fællesskab.



## Kong Gauers Gård: Et hus med flere funktioner

Kong Gauers Gård er et resilient fyrtårn. I Gauerslund bygger vi, som de første i Danmark, en minilandsby, hvor plejehjem og daginstitution bor dør om dør. Her vil generationerne vokse sammen. De bliver en del af hinandens hverdag. De giver noget til hinanden og bliver et fællesskab.

### Et hus til flere behov

Hver generation har sine behov. Derfor finder du i byggeriet et stort fælles aktivitetscenter, sygeplejeklinikker og to udekørende hjemmeplejedistrikter. Der er faciliteter som sprog- og læserum, beautysalon, bodega, café, motorikrum, sanserum, fiskesø, sansehave, amfiteater og mulighed for dyrehold. Alt dét skal skabe et aktivitetsmekka, hvorfra fællesskaberne kan blomstre – uanset alder.



### Mødes om højtider og hverdag

Kong Gauers Gård er bygget til strømpefødder. Det vil sige, at børn og ældre kan gå direkte fra daginstitution til fællesareal og omvendt. På den måde inviterer huset til fællesskab – både for hver generation og på tværs af generationer. Det vil lederne bidrage til igennem Skt. Hansfester, fastelavnsfester og andre højtider. Men der skal også være plads til det lille fællesskab. Det, som opstår, når 2-3 børn spontant lægger puslespil i fællesarealet.

### Et hjem på landet

Kong Gauers Gård har 79 plejeboliger. Det er selvstændige boenheder, der ligner små gårde, der passer ind i omgivelserne i Gauerslund. Kombinationen af boenheder og fællesareal gør, at de ældre både får deres eget sted, mens de også får et fællesskab – sammen med børnene. Planen er, at det fællesskab udbygges med en generationslegeplads.

### Forståelse for hinanden

Vi tror på, at samliv giver forståelse mellem generationerne. At både børn og ældre vil opleve, at nogen har brug for dem, at nogen regner med dem, og at de kan hjælpe hinanden. Sådan vil vi nedbryde fordomme på tværs af generationerne.

Med andre ord vil vi med Kong Gauers Gård sikre, at generationerne er noget for hinanden – imens vi også som kommune arbejder på tværs af forvaltninger for at forme fremtiden til gavn for borgerne.



## 19. Ungeuniverset – unge hjælper unge

Flere unge mistrives i hele Danmark. Derfor er vi i Vejle Kommune trådt ind i LIFT-projektet med MaryFonden, og vi har UngeUniverset. Igennem LIFT opsporer vi systematisk unge, der kæmper med ensomhed. Samtidig rekrutterer vi ungeassister – såkaldte peers – der selv har mærket ensomheden, men som nu har mod på at hjælpe en anden ung. Vi har også ungefællesskaber, hvor unge mødes og har et fristed. Endelig er der kurser, hvor unge kan lære at tackle angst og depression. Alt det peger mod, at vi vil hjælpe unge på vejen mod trivsel.

## 20. Frivillighed på handicapområdet

Frivillighed bliver vigtigere og vigtigere i vores samfund. Det gælder også indenfor plejeområdet, hvor vores medarbejdere må dedikere mere af deres tid til de opgaver, som kun fagpersonale kan løse. Derfor sætter vi i Vejle Kommune pris på de frivillige, der for eksempel bidrager til aktiviteter som motionstræning for beboere. I den forbindelse arbejder vi også med at inddrage uddannelsesinstitutioner som SOSU Skolen Vejle, Horsens og Fredericia, Hansenberg i Kolding, FGU og lignende institutioner, så flere frivillige kan bidrage med deres gode ideer – til glæde for borgerne.



## 21. Morgenmad for 2.000 studerende

Morgenmad er dagens vigtigste måltid. Så hvorfor ikke bruge det til at skabe ungefællesskaber? Det er grunden til, at vi samler 2.000 studerende på tværs af ungdoms-, erhvervs- og videregående uddannelser til studiestartsfest. De unge vil ikke bare fællesskaberne. De tager initiativ, er med til at arrangere og planlægge studiestartsfesten, der ikke kun handler om fest og farver. Den handler om ryste sammen, forstå og tage godt imod hinanden – også når man lige er flyttet til eller skal læse i byen.



## 22. VM i kørestolsrugby

Vejle er parasportens hovedstad – og det forpligter. Vi arbejder for, at alle har lige adgang til idræt og bevægelse, uanset fysiske eller psykiske forudsætninger. Af den grund er vi stolte af at have været værter for VM i Kørestolsrugby i 2022. Det viser, at Vejle vil det gode værtsskab, og vi tør give borgerne en anderledes sportsoplevelse – en oplevelse, der måske også gjorde os mere rummelige overfor mennesker med et handicap? VM i Kørestolsrugby har desuden ført til, at vi i dag har en af Danmarks største foreninger indenfor kørestolsrugby. Arven lever derved videre.

## 23. Pulje til spisefællesskaber

Måltidet er en arena for fællesskabet. Derfor har Vejle Byråd afsat midler til spisefællesskaber, hvilket har fået foreninger, frivillige og medarbejdere til at byde ind med gode ideer. Når de første spisefællesskaber løber af stablen i 2024, prøver vi altså noget nyt og inviterer civilsamfundet til at deltage og give lidt tid til hinanden – så tilbage er der vel kun at spørge; Spiser du med?

## 24. Tryghedsboliger – en ny boform

I hele Danmark vokser ensomheden. Det kræver nytænkning, og i Vejle Kommune tackler vi den udfordring ved blandt andet at skabe tryghedsboliger for ældre – kaldet Blicherbo. Dem finder du på Stensvang, hvor der en overgang var tomme boliger. I dag er de forvandlet til et boligfællesskab, hvor de ældre kan nyde selskab og slippe ensomheden. Men det har kun ladet sig gøre med hjælp fra frivillige fra Stensvangs Venner. De har nemlig bidraget med alt fra ideer til indretning og afhentning af møbler fra Kirkens Korshær. Blicherbo viser på den måde, at vi ved fælles hjælp kan sætte ind mod ensomhed.

## 25. Fælles om valg

I Vejle Kommune ønsker vi at invitere borgerne ind til demokratiets festdag ved valg. I dag bemannes valgsteder af politisk udpegede og administrativt personale. Men i fremtiden vil halvdelen af de ekstra optællere fra valgstederne være borgere, der har meldt sig til opgaven. Det er vores bud på, hvordan vi skaber demokratisk dannelse og tillid til valghandlingen – noget, der er brug for i vores kommune og på landsplan.



## 26. Fællesskaber for alle

Fællesskab kan meget – for den enkeltes trivsel, og når vi skal finde fælles løsninger. I Vejle Kommune fokuserer vi kontinuerligt på fællesskaber. Vi fokuserer på mennesker med demens, psykisk sårbar, familier eller mennesker med et handicap, for eksempel igennem HelteCup, hvor 160 deltagere blev til legehelte.





## „Mega-events“ Tour de France og DGI Landsstævne

Mennesker overalt og en lydkulisse uden lige. Det var oplevelsen, da Tour de France rullede igennem Vejle – et megaevent i verdensklasse.

Samtidig var det det største event, vi i Vejle Kommune nogensinde har prøvet kræfter med.

Det blev en kæmpe succes og et kæmpe cykelløb, hvor nogle af verdens bedste cykelryttere gik i krig med vores fantastiske cykelterræn – Kingdom of Cycling.

Men alle aktiviteterne i de sidste 100 dage op til og under Tour de France, de mange gule fester og udsmykningen langs ruten understregede, at megaevents kan så meget mere.

### **Gul folkefest for og af fællesskabet**

Tour de France blev en folkefest med livsglæde og fællesskab – endda på tværs af generationer.

Her spillede vores fantastiske lokalsamfund en stor rolle. Både borgere, foreninger og erhvervsliv gik flere steder sammen om at skabe aktiviteter, både før og under Tour de France. Nogle skabte tilmed events, som lever længe efter Tour de France.

Hele Vejle Kommune gik i gult op til Tour de France. Der var pyntet op langs næsten hele ruten – lige fra den gule strikkede trøje på havnen, som både børn, unge, og ældre strikkede lapper til, til store flotte gavlmalier, skulpturer og kloakdæksler, som lever videre efter Tour de France. Alt det blev symbolet på fællesskab og sammenhængskraft. I 2025 gør vi det igen.

### **Mere end gymnaster, et landsstævne for alle**

Når DGI Landsstævne kommer til Vejle i 2024, samler vi flere end 50.000 gæster. Det kommer til at summe af livsglæde, fællesskab og atmosfære – igen på tværs af generationer.

Ligesom under Tour de France handler det om godt værtsskab. Om at tage imod, vise vores by frem og give deltagerne i alle aldre en uforglemmelig oplevelse. Det gælder også for dem, der ikke har et deltagerarmbånd. Vi åbner nemlig Landsstævne med en parade, som smyger sig igennem byen, hvor et væld af danske kunstnere indtager vores parker og torve til flere gratis koncerter.

### **Vejles vartegn bliver scener**

DGI Landsstævne vil også have festivalzoner. I dem kan deltagere og borgere hænge ud, suge atmosfæren ind og nyde gratis idrætsoptræner i hele byen.

De optrædener skal vise vores unikke skove, ådalene og fjorden, pulserende bymidte med attraktive butikker, lækre cafeer og spisesteder og en utraditionel stævneplads på Ny Rosborg – en stævneplads, som før var en genbrugsplads, men hvor vi nu sætter naturen først.

DGI-landsstævne bliver en fantastisk uge for både deltagere og tilskuere.

### **Tak til vores frivillige**

Den fantastiske oplevelse kan vi, ligesom ved Tour de France, i høj grad takke vores mange frivillige for. De sørger for parkering, mad og drikke og guider gæster rundt. De leverer en uundværlig indsats, der hjælper os til at være gode værter. Det gør, sammen med vældet af aktiviteter og engagement, at både Tour de France og DGI Landsstævne vil blive huske meget længe.

Megaevents som dem tiltrækker masser af gæster og turister og gør Vejle til et attraktivt sted at bo og leve. De giver en tradition for at samle frivillige om spændende opgaver, giver medieomtale og lokal stolthed og sammenhængskraft. Og så tiltrækker de store events gerne endnu flere events.

Her er vi noget for hinanden



**Tour de France blev en  
folkefest med livsglæde og  
fællesskab – endda på tværs  
af generationer.**



28

Fyrtårn

## Eftermiddagsengle skaber livskvalitet på plejecentre

Eftermiddagsengle spreder livskvalitet i plejehjemsbeboeres hverdag. I Vejle Kommune har vi endda 37 styk, der ved at give lidt af deres fritid bidrager til, at vi kan forebygge ensomhed hos ældre, der ikke får mange besøg eller ikke har familie i nærheden. En af englene er 17-årige Iben Marie Leutwein Ecke. Hun cykler direkte fra gymnasiet og hen på plejecenter Rosengården i Vinding, hvor hun supplerer personalet og hygger om beboerne med alt fra en gåtur til et kortspil eller at give damerne neglelak på. – Det er skønt at være noget for nogen. Også selv om det bare er et øjeblik, fordi mange af beboerne ikke kan huske, at vi har været der bagefter. Det gør mig glad at opleve, at de bliver glade, siger Iben. Eftermiddagsenglene spreder derved glæde. De giver et friskt pust i hverdagen, hvor der opstår en uvurderlig „barnebarn/oldemor-kontakt“ mellem generationerne. Samtidig giver det værdi for eftermiddagsenglene, der ved at høre om gamle dage, får en forståelse for en anden generation.

### **Plejesektoren bliver afmystificeret**

Vi står over for en stor udfordring med at rekruttere nok personale til velfærdsområdet. Også her kan eftermiddagsenglene noget særligt. I deres fritidsjobs får de nemlig afmystificeret og konkretiseret, hvad arbejdet på et plejecenter går ud på. Det er vigtigt af to grunde. Dels kan det vække de unges interesse for en uddannelse inden for plejesektoren. Dels løser vores medarbejdere indenfor sundheds- og velfærdssektoren vigtige opgaver hverdag, som fortjener at blive afmystificeret.

### **Overvejer sundhedsuddannelse**

17-årige Iben er glad for sit job med at skabe øjeblikke af nærvær og glæde i beboernes hverdag på Rosengården. Hendes kammerater var skeptiske, da de hørte, at hun skulle arbejde på et plejehjem, men nu er de mest misundelige, fordi Iben hygger sig. – Jeg havde selv et lidt negativt syn på plejehjem, fordi jeg havde hørt nogle historier i medierne. Men nu ved jeg, at der bliver passet godt på beboerne, og jeg håber, at der findes plejehjem om 80 år, når jeg selv skal bruge dem, siger Iben, der overvejer at tage en sundhedsuddannelse, når studenterhuen er i hus. På Plejecenter Rosengården giver eftermiddagsenglene også værdi ved, at de unge kommer med gode idéer og friske øjne i forhold til, hvordan personalet kan gøre ting anderledes. Det giver ny energi til arbejdspladsen, hvor de faglærte kolleger kan koncentrere sig om deres kerneopgaver – med god samvittighed.



### 29. Refashion Vejle

Fast fashion og smid-væk-kultur belaster klimaet. Det er baggrunden for non-profitfællesskabet Refashion Vejles modsvar til den traditionelle Fashion Week – nemlig Vejle Refashion Week. Her var Vejle Kommunes borgere inviterede som deltagere og tilskuere til et modeshow med fokus på upcycling og genbrug. På den måde vil Refashion Vejle være en markant stemme i retænkningen af tøjforbrug og mode, og med deres alternative modeuge sætter de både Vejle Kommune og bæredygtighed på dagsordenen.



### 30. Jernaldermarked

Jernalderen lever. Den er til at smage, føle og mærke på til Jernaldermarkedet, som i løbet af tre år er vokset fra 800 til 1800 besøgende på en weekend. Her kan voksne og børn lære af vores fælles fortid, når de bevæger sig igennem autentiske omgivelser og smeder, snitter eller skyder med bue og pil. Det giver en særlig oplevelse. Det giver et fællesskab – på tværs af nutid og fortid.



### 31. Jobmatch

At søge job er et arbejde i sig selv. Samtidig er virksomhederne afhængige af, at de rekrutterer den rette kandidat – og lige præcis her tilbyder vi en ekstra service. Med jobmatch skaber vi et rum, hvor jobsøgende og virksomheder mødes. Det bidrager til, at jobsøgende får et nyt, spændende job, mens virksomheden får løst sit behov for kvalificeret arbejdskraft.



### 32. Tarteletfester – Danmark Spiser Sammen

Mange spiser uønsket alene. Det er baggrunden for tarteletfesterne, der skal samle borgere og forebygge ensomhed. Bag festerne står en række frivillige, foreninger, kirker og mange andre. De deler tarteletfesterne på fællesskabsplatformen „Aktivsammen“, hvor de også kan søge sponsorater. Det skal gøre det let at arrangere såvel som deltage i tarteletfesterne – i år samlede de endda cirka 2.000 borgere.

### 33. Generationer mødes

Hvad sker der, når vi mødes på tværs af generationer? I Vejle Kommune tror vi på, at der sker noget magisk, og derfor arbejder flere daginstitutioner og skoler med „Relationsnetværket“. Det vil sige, at børn besøger lokale plejecentre. Samtidig besøger de ældre også skolerne – og det spreder ikke alene glæde. Det giver også begge generationer et blik for social ansvarlighed og ny viden om hinanden. Relationsnetværket er et stærkt eksempel på, hvordan vi i Vejle Kommune kan facilitere moder, og hvordan vi kan være noget for hinanden.



### 34. Borgerdrevne fællesskaber i Spinderihallerne

Fællesskaber er vigtige, uanset om du er ung, midt i arbejdslivet eller ældre. De knytter os til hinanden, vores by og skaber glæde hos den enkelte. Her er Spinderihallernes borgerdrevne fællesskaber ingen undtagelse. De samler nemlig mennesker på tværs af kommunen – og det eneste krav er, at fællesskaberne er åbne for alle, og deltagerne mødes i de åbne områder i hallerne. Til gengæld har Spinderihallerne en medarbejder, der hjælper arrangørerne på vej.

### 35. Ravage

Ravage handler om ungemagt. Om mod til at give unge ansvar og hjælpe dem til at indfri deres potentiale som fremtidens kulturskabere. Det får de igennem Ravage, hvor Værket og Jelling Musikfestival samarbejder om at give unge værktøjerne til at styre kulturprojekter, samarbejde og personlig ledelse. Det skal hjælpe dem til at gøre drømme og ambitioner til virkelighed i kulturlivet – til glæde for alle os i Vejle Kommune.

109 udvalgte eksempler

# RESILIENS

# „Landskaber og byer, formet af is, ildhu og industri“

I Vejle Kommune bliver vi flere og flere.

Både i vores byer og i vores landdistrikter.

I det følgende finder du eksempler på, hvordan vi arbejder med bosætning,  
fremtidens bydele og rammerne for det gode liv.



# 36

## Fyrtårn

# Ny Rosborg

## – en resilient bydel

Ny Rosborg er fremtidens resiliente bydel. Her giver vi med seks holme plads til 4.000-5.000 vejlensere, som med områdets placering både kan nyde Ådalens blågrønne natur til sydvest og den tætte adgang til Vejle Midtby. Bydelen vil vokse nænsomt ud i ådalen. Det sker på en måde, hvor vi forvandler et før utilgængeligt deponi til et attraktivt udflugtsmål og by- og boligområde. Sådan sætter vi naturen først, imens vi omsætter ambitioner fra mobilitetsplanen, boligpolitikken og klimasamarbejdet DK2020 til virkelighed.

### Et laboratorium for resilient byudvikling

Med Ny Rosborg går Vejle nye veje, skaber rum til nærvær og plads til livet. Vi tør eksperimentere med naturoplevelser, leg og læring, som alt sammen er en del af Vejles DNA. Vi bygger for menneskers skyld. Derfor er fællesskaber og mødesteder centralt for Ny Rosborg, hvor vi inddrager borgere, foreninger, uddannelsesinstitutioner og virksomheder, der alle kan bidrage positivt til udviklingen af den nye, resiliente bydel – undervejs og ved realiseringen. I første etape har vi Nordholmen, hvor der også i udbuddet har været fokus på, hvordan tilbudsgivere kan bidrage til fællesskaber og bæredygtighed i området.

### Bred inddragelse sikrer mangfoldighed

Med et fokus på fællesskab og bæredygtighed gik parterne sammen om en realiseringsplan, som udover en god dialog om hinandens områder også sikrer en stærk fælles identitet for Nordholmen. I praksis betyder det, at alt fra ejer- og lejeboliger med Industriens Pension til almene boliger af AAB Vejle og et byggefællesskab via AAB Vejle og en daginstitution vil komme til at leve side om side. Det viser, at vi vil fællesskaberne. At vi tør involvere flere parter, også når planerne skal realiseres. Det kalder vi visions-dreven byudvikling, hvor målet er at skabe en anderledes bydel med afsæt i resiliens-kegangen.

### Et godt sted for alle generationer

Ambitionen er, at Ny Rosborg skal spænde fra offentlige tilbud som Lege Ø, Eksperimenternes Ø og rekreative destinationer i Rosborg Enge, kvarterspladser på holmene og lokale nabofællesskaber på byggegrunde. Sådan bliver Ny Rosborg et godt sted at bo, arbejde og besøge. Af samme grund bygger vi også en daginstitution på Ny Rosborg. Den skal være „Verdens vidunderligste daginstitution“, hvor bæredygtighed, FN's verdensmål og resiliens er i øjenhøjde med fremtidens generationer.



### 37. Bosætningsstrategi

Med afsæt i Byrådets Vision arbejder vi for at forblive en af Danmarks mest attraktive bosætningskommuner. Derfor har vi blandt andet en bosætningsguide, der sikrer sig, at tilflyttere falder godt til. Det gør vi for at skabe sammenhæng – både for den enkelte og på tværs af geografi, demografi og økonomi i hele kommunen.



### 38. Universitetsby

Vejle Kommune vækster – men vil vi fortsat dét, skal vi sikre kvalificeret arbejdskraft. Derfor samarbejder vi i Vejle Kommune med Syddansk Universitet (SDU) og erhvervsliv om at etablere et stærkt internationalt IT-forsknings- og uddannelsesmiljø i Vejle. Det skal sikre virksomhederne i Region Syddanmark adgang til den nyeste viden og et unikt samspil med dygtige og innovative studerende og kandidater indenfor datalogi, AI, interaktive teknologier og fremtidens software. Sådan former vi os til fremtiden og efterspørgslen på dygtige medarbejdere.

### 39. Nyt kulturhus og bibliotek

I en verden præget af tempo, forstyrrelser og afstand, vil vi skabe et frirum, hvor mennesker mødes, kan lege og finde glæde og ro. Det vil vi med et nyt kulturhus og bibliotek, der skal være borgernes hus. Derfor inviterer Kultur & Sundhed i december til en dialogmiddag, hvor borgerne får mulighed for at dele deres ønsker, behov og drømme for fremtidens kulturhus. Men én ting er sikkert; huset bliver fuld af synergier. For når bibliotek og musik- og kulturskole bor under samme tag, skaber vi landets bedste bibliotek for børn og deres familier og giver plads til rytmer og musikalitet. På den måde skal det nye kulturhus og bibliotek være et anker for samvær, kultur og medborgerskab.

### 40. Internet of Things

Med IoT-teknologien samler og forbinder vi data på nye måder. I Vejle Kommune tør vi bruge IoT – til glæde for borgerne. For eksempel har vi sat sensorer i skraldespandene, der giver besked, når skraldespanden er fuld, så ruteplanlægningen kan optimeres. Vi arbejder hertil på tværs af forvaltninger og i netværk med Region Syddanmark, hvor vi løbende afprøver og lærer af teknologierne.







# Verdens vidunderligste daginstitution Daginstitutionen Ny Rosborg

Vores børn er fremtiden. Derfor vil vi i Vejle Kommune skabe „Verdens vidunderligste daginstitution“, som har afsæt i FN’s verdensmål. Den skal ligge på Nordholmen på Ny Rosborg, hvor by og natur, resiliens og udvikling mødes. Daginstitutionen skal give børnene en legende udviklingsramme. Her vil vi igennem handlinger og inddragelse sammenflette et nærende børneliv med en forståelse af, at forandring for fremtidens generationer starter i måden, vi skaber et udviklingsrum for børn. Det skal skabe bæredygtighed i børnehøjde.

## **Verdensmål er også et lokalt ansvar**

Verdensmålene er en global dagsorden, hvor vi alle kan tage et samfunds- og medansvar. Med verdens vidunderligste daginstitution vil vi skabe en daginstitution, hvor verdensmål og bæredygtighed omsættes til en jordnær hverdag for børnene. Det handler om at skabe gode børneliv. Derfor er der også fokus på det bæredygtige menneske, og på hvilke kompetencer det menneske skal have for at bidrage til lokale fællesskaber og verdenssamfund. Det er således et mål, at børnene i daginstitutionens pædagogiske miljø får indblik i og forståelse af deres handlemuligheder.

## **Fællesskaber for store og små**

Fællesskaber er et nøgleord for Ny Rosborg – og for dens daginstitution. Den skal nemlig være et af de samlende elementer på Ny Rosborg. I daginstitutionen åbner vi op for legepladsen, et åbent friareal, som er offentligt tilgængeligt og koblet til cykel- og stisystemer i området. Ligeledes deles „Vindenes tårn“ og tagterrassen med områdets borgere. Det er sådan, at vi inviterer generationer til at mødes omkring verdens vidunderligste daginstitution.



42

Fyrtårn

## Membranen – Stormflodssikring

Med klimakrisen stiger risikoen for oversvømmelser. Det gælder også i Vejle, hvor byen er truet af stormflod, stigende havvand fra fjorden, skybrud, afstrømning fra bakker og stigende grundvand.

Derfor var Vejle Byråd ikke i tvivl i 2017 – Vejle havde brug for en stormflodsstrategi, der med afsæt i tankerne om resiliens kunne beskytte byen mod vandmasserne og udvikle bydelen Fjordbyen.

Det førte til idékonkurrencen Kanten, mens næste skridt er anlægget Membranen.

# Natur, byrum og stormflodssikring i ét

Membranen skal beskytte mod stormflod og stigende havvand. Anlægget bygges ved havnepromenaden ved boligbyggeriet Bølgen mod vest og langs Tirsbæk Strandvej, mens det forbindes til parkområdet Skyttehushaven mod øst.

Men området skal kunne mere end beskytte. Det skal invitere til fællesskaber.

Af den grund tænkes der i gang- og cykelruter, opholdssteder, udsigtsposter, informationstavler, bymøbler, legeredskaber i vandkanten, der skal give beboere og besøgende lyst til at færdes i området mellem Bølgen og Skyttehushaven.

Sådan former vi fremtiden og tackler vandmasserne med mod, imens vi også giver noget til borgerne på alle de dage, hvor der ikke er oversvømmelse.

## **Naturen først og tilpasset fremtiden**

Membranen skal, i så høj grad som muligt, være naturbaseret. Det vil sige, at anlægget bruger naturen og bygges af naturlige og organiske materialer.

Det skal bidrage til forhøjet biodiversitet over og under vandet. På den måde sikrer vi, at der er balance i etableringen af Membranen – en balance, hvor naturen er første prioritet.

Anlægget skal desuden være adaptivt, så vi kan udvide og forhøje det, når klimaprognoserne forandrer sig, og nye beskyttelsesbehov opstår.

Det er omtanke – både for borgerne i dag og dem, der kommer.

## **Projekt og støtte**

Projektet støttes af RealDania som del af deres kampagne „byerne og det stigende havvand“. Kampagnen skal udvikle innovative bud på helhedsløsninger for fremtidens kystbyer, der er påvirket af stigende havvand og stormflod.



***Vi former fremtiden og tackler vandmasserne med mod, alt imens vi også giver noget til borgerne på alle de dage uden oversvømmelse.***

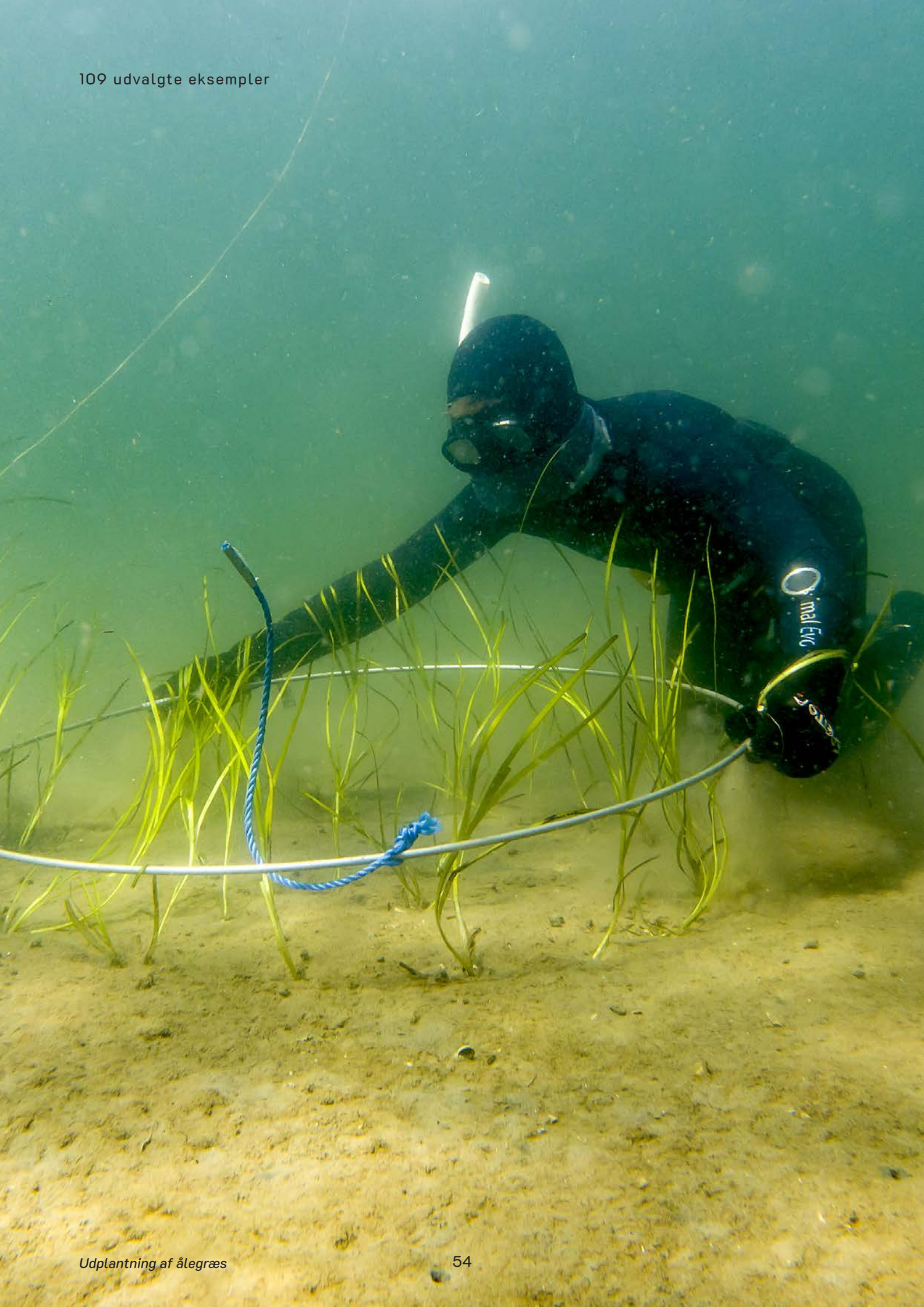
109 udvalgte eksempler

# RESILIENS

# Naturen først

Vi ønsker at bo og leve i balance. Og derfor skal vi passe på vores klima og natur, i alt hvad vi gør. Vores udvikling, vækst, arbejdsliv og fritidsliv skal være bæredygtig og resilient.

I dette kapitel kan du derfor læse om, hvordan vi på nye måder bruger, indtænker og understøtter natur og klima.



43

Fyrtårn

## Sund Vejle Fjord

Ser du udover Vejle i dag, ser du ind i fortiden. Vejle Ådal & Fjord er nemlig formet af isens bevægelse, fremstød og nedsmeltning i de sidste istider – men vor tids fjord er i ubalance. Vejles ikoniske vartegn har for mange alger i vandet, fiskene er få, bunden er mange steder dækket af et trykt lag mudder, og ålegræsset er reduceret markant. Det er baggrunden for Sund Vejle Fjord, hvor Vejle Kommune og Syddansk Universitet siden 2020 har arbejdet på at bringe livet tilbage til fjorden.

### Frivillige dykker for fjordens bedste

Her spiller frivillige og lokale uddannelsesinstitutioner en stor rolle. Hvert år giver de et dyk med, når der skal udplantes over 100.000 skud ålegræs i Vejle Fjord, etableres otte hektar stenrev eller laves 30 hektar nye muslingebanker. Sund Vejle Fjord er på den måde en fælles indsats. Syddansk Universitet kalder projektet for et af de største og vigtigste marine naturgenopretningsprojekter, som skal følges tæt, og det er ikke uden grund.

### National bevågenhed på Vejle Fjord

Tværtimod har danske medier og politikere det seneste år fået øjnene op – både for Vejle Fjord, iltsvind og naturgenopretning under havets overflade. Der er nemlig brug for handling. Nu. Derfor stiller vi i Vejle Kommune op, hvad enten folketingspolitikere eller Frank Erichsen fra DR-programmet Bonderøven lægger vejen forbi. Vi tør stille os frem og tale om udfordringerne – alt imens vi også rækker ud og håber, at vi også på landsplan kan blive fælles om løsninger for vores natur og havmiljø.

### Stærke samarbejder og næste skridt

Sund Vejle Fjord afsluttes i sin nuværende form i 2024. Men arbejdet forventes at fortsætte i de kommende år med nye fokusområder. Indtil nu har projektet været finansieret af Velux Fonden og Vejle Kommune.



#### 44. Det grønne visionstillæg til mobilitetsplanen

Hård vækst skal gå hånd i hånd med livskvalitet. Det er tanken bag Det grønne visionstillæg til mobilitetsplanen, der skal sikre, at vi passer på klimaet og naturen, imens det er let at komme til og fra Vejle By. Fremtidens mobilitet skal være grøn – færre benzin- og dieslbiler, flere elbiler. Samtidig skal vi have flere til at tage elbussen, gå eller cykle. Det kræver et veludbygget net af cykelstier, der forbinder vores byer. Det kræver en midtby med fire trafikøer, så vi skaber ro og inviterer borgerne til at cykle eller gå i centrum. Og så kræver det, ikke mindst, mod til at forme fremtiden.



#### 45. Taghaven ved De Åbne Rådgivninger

Omkring 850 børn og unge får hvert år hjælp gennem De Åbne Rådgivninger – som nu også har fået en klima- og teraphave på en tagterrasse. Taghaven består af lokale blomster, som er gode for insekter som sommerfugle, bier, biller, guldsmede og lignende. Samtidig er det en have, hvor borgerne kan benytte sig af rådgivnings- og behandlingstilbud fra De Åbne Rådgivninger og andre. Biodiversitet og trivsel forenes derved i et åndehul midt i byen.

#### 46. Upcycling af PC-udstyr

Når vi genanvender medarbejderes computere, sparer vi CO<sub>2</sub>-udledning svarende til, hvis du kørte jorden rundt 110 gange i en ny almindelig personbil. Derfor gør vi en indsats for at genanvende computere. Vi forlænger også computerens levetid ved at rense dem efter fire år. Og duer computeren ikke længere, sørger vi for, at den bliver bortskaffet med hensyn til miljøet. Sådan tager vi et ansvar og bidrager til, at CO<sub>2</sub>-udledning mindskes.

## 47. Fødevarerapporter

Vores mad har også et klimaaftryk. Det er baggrunden for fødevarerapporterne, som vi stiller til rådighed for institutioner, som kan se, hvilke fødevarer, der belaster mest. Ved at give institutionerne adgang til et nemt overblik over deres forbrug af fødevarer påvirker vi adfærden hen imod mindre klimabelastning og understøtter byrådets grønne ambitioner.



## 48. REFLOW

Plastik hører ikke til i naturen. Alligevel ender det der ofte – men det vil vi gøre noget ved med REFLOW. Det er et internationalt projekt, hvor Vejle på lige fod med byer som Paris, Milano og Amsterdam har fokus på cirkulærøkonomi og genanvendelse af plastik på tværs af kommune, erhvervsliv og borgere. Projektet har blandt andet ført til, at REMA 1000 har reduceret deres plastikaffald med op mod 60 tons årligt.



## 49. GreenTeam

Mange børn og unge vil gerne gøre en forskel for klimaet. Det giver Børne- og Ungeforvaltningen mulighed for med en grøn tænketank – GreenTeam. Her inddrager vi børn og unges ideer og betragtninger i Vejle Kommunes beslutninger om klima og bæredygtighed, hvilket giver dem en stemme i klimadebatten. Lige nu er 37 børn med i GreenTeam, som fire gange årligt mødes og arbejder med bæredygtighed i børnehøjde. „Hvis andre kommune var klar over hvad man kunne med et GreenTeam, så ville de helt sikkert også have et“ udtaler et GreenTeam-medlem.





## RCV

# RessourceCenter Vejle

På Voervej 12 i Vejle er bæredygtighed i højsædet med RessourceCenter Vejle.

Det er et logistikcenter, der kan håndtere cirka 100.000 tons affald om året. Samtidig viser bygningen, hvor alt fra aflagte vinduer til ukurant gulvbelægning har fået en plads, at design og genbrug kan gå hånd i hånd.

Besøgende kan desuden kigge ned i produktionshallerne fra en gangbro på 1. sal, hvor de får et særligt indblik i ressourcetænkningen, og hvordan vi passer bedre på ressourcerne og naturen.

Det er nødvendigt i en tid med klimaforandringer.



### **Gør et genbrugsfund og lær at upcycle**

RessourceCenter Vejle rummer et formidlings- og læringscenter, en stor genbrugshal og en genbrugsbutik.

I genbrugsrummet kan borgerne stille de ting, der er for gode til at smide ud, men som de ikke længere selv skal bruge. Det handler om at give videre – fremfor at smide ud.

Begiver du dig videre ud i RessourceCenter Vejle, finder du Laboratoriet. Det er et rum, hvor symaskiner, håndværktøj og lignende står klar, så borgerne kan give sig i kast med at forvandle deres genbrugsguld.

På RCV giver vi derved mere, end vi tager – vi giver nemlig nye færdigheder og viden til borgerne, så de trygt kan omstille deres forbrug og vaner.

### **Omstilling fra spær til vandbassin**

At Ressourcecenter Vejle inviterer til omstilling ses også udenfor. Bygningen er nemlig lavet af mange forskellige genbrugs- og overskudsmaterialer, hvoraf mange også er valgt efter princippet „design for adskillelse“.

Det vil sige, at materialer som plader til montage og stålspærre kan pilles ned, uden de bliver ødelagt, og derefter kan de bruges på ny.

RCV er derved en showcase på cirkulær økonomi – en showcase, der viser, at vi i Vejle Kommune tør gå nye veje og inspirere borgerne også i et stort, nyt byggeri.

### **Samarbejder med civilsamfundet**

RessourceCenter Vejle samarbejder med civilsamfundet. For eksempel har flere skolebørn lagt vejen forbi



RCV, som sammen med Økolariet, Vejle Bibliotekerne, skoler og Fab-Lab har designet undervisningsforløb, hvor børn og unge lærer om affaldssortering.

Samtidig åbner RCV ofte dørene for iværksættere og erhvervsfolk. Simpelthen for at fortælle om, hvordan man kan bygge bæredygtigt, cirkulært, og hvad der

sker med materialer fra indsamling, når de kommer på RCV.

Alle er på den måde velkomne – både i huset og til at bidrage til den grønne omstilling.



***Det handler om at give videre – fremfor at smide ud.***



### 51. Triangle Energy Alliance

Power-to-X bliver en stor del af den grønne omstilling af fly- og godstransport. Samtidig er det en industri med tusindvis af jobs – og i Vejle er vi med på udviklingen. Vi samarbejder nemlig med nabokommunerne i Trekantområdet om Power-to-X. I området har vi tilsammen byggestenene til det næste led i grøn omstilling – grønne brændstoffer til f.eks. Billund Lufthavn og områdets havne. Power-to-X skaber samtidig en masse overskudsvarme, som vi sender videre gennem TVIS til varmebrugere fra Vamdrup i syd til Jelling i Nord. Det er ikke bare grønt. Det er billigt for varmebrugerne i Vejle Kommune og en klog udnyttelse af vores ressourcer.



### 52. Når dyr bruges pædagogisk

Dyr kan give en særlig relation. Den relation bruger de på handicapområdet, hvor borgere med indlæringsvanskeligheder, autisme, demens eller andet får mulighed for at forme et bånd til et dyr – så som en alpaka. Det handler om at skabe mening og ro omkring borgerne. Samtidig giver dyrene en masse til lokalområdet, når de inviteres ind på plejehjem, børnehaver og andre institutioner, hvor de også spreder glæde.

### 53. Energioptimering af netværksudstyr

Vores software udleder CO2 – men vi mindsker det skridt for skridt. Vi har nemlig installeret energibesparende software og indført åbningstider for WIFI i kommunens daginstitutioner, en skole og i administrationsbygningen i Skolegade. På denne måde reducerer vi kommunens CO2-udledning. Når projektet er fuldt implementeret, vil besparelsen i udledning svare til, at 245 familier bestående af 2 voksne og 2 børn undlader at bruge strøm i et helt år!



### 54. Grøn omstilling på Vejle Musikteater

Vi står overfor en klimakrise, der kalder på grøn omstilling. Her går Vejle Musikteater forrest, når de sætter ind mod egen CO2-udledning, og skaber et mere cirkulært forbrug. Vejle Musikteater har blandt andet udfaset engangsservice, udskiftet engangshåndklædeark med genanvendelige håndklæder, skiftet alt lys i Store Sal med LED-lyskilder og opsætter solcelleanlæg. Som et næste skridt uddanner Vejle Musikteater deres medarbejdere i at tænke i cirkulære baner.

## 55. Klimalandsby Vandel

Klimakrisen kalder på handling globalt. Men også lokalt kan vi gøre en forskel. Det ser vi for eksempel i Vandel, hvor de er klimalandsby. Det vil sige, at borgerne over en forsøgsperiode på tre år sætter flere klimavenlige initiativer i værk – initiativer, der kan glæde dem og inspirere andre landsbyer. Helt konkret har det ført til låne-elcykler, en delebil, fælles fjernvarmetilslutning, en repair-café og byttecontainer, omstilling af den lokale brugs med blandt andet elladestandere, lokal skovrejsning og klimakunst. De initiativer viser, at fællesskab og klima kan gå hånd i hånd – at vi kan være fælles om klimahandling.



## 56. Grøn detailhandel

Vejle skal være Danmarks grønneste handelsby – et sted, hvor forretning, cirkulær økonomi og bæredygtighed går hånd i hånd. Det er baggrunden for Grøn Detail, der skal skabe samarbejder på tværs af borgere, kommune og erhvervsliv, med fokus på adfærdsmønstre såvel som efterspørgsel. Sådan vil vi skabe pulserende liv, stemning og grønne valgmuligheder i Vejles traditionsrige detailhandel.

## 57. Biodiversitetshaven ved biblioteket

Vi står overfor en biodiversitetskriser, hvor vi alle kan gøre en forskel. Netop derfor har Vejle Bibliotek forvandlet en almindelig græsplæne til en biodiversitetshave. Den skal formidle viden og inspirere borgere i forhold til, hvad de også kan gøre hjemme i deres egen have. Ja, den skal plante et lille frø – på vegne af planter, dyr og planeten.



## 58. Økolariet

Kan man lege mens man lærer om en bæredygtig fremtid? I Økolariet kan man, for her bevæger publikum sig igennem viden, oplevelser og aktiv læring, der øger deres kendskab til natur og klima. Hvert år tiltrækker Økolariet flere og flere gæster. I 2023 forventes de endda at nå en publikumsrekord på intet mindre end 90.000 gæster, som alle er blevet klogere på Vejles resiliente og bæredygtige fremtid.



# RESILIENS

# Vi former fremtidens velfærdssamfund

Velfærdssamfundet er under stor forandring, men livskvalitet er stadig i fokus.

Derfor skal vi være medskabere af fremtidens velfærdsløsninger.

I dette kapitel kan du læse om, hvordan vi gentænker vores arbejde som kommune, prøve nye ideer af, og griber nye muligheder og teknologier.



59

Fyrtårn

# IPS – Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte

Hver tredje dansker har før eller siden psykisk sygdom inde på livet. For nogen fører det endda til en psykiatrisk diagnose og behandling – og dem skal vi være noget for i Vejle Kommune. Den gruppe borgere skal ofte navigere mellem flere systemer og tjenester i det offentlige, hvilket kan være svært og krævende. Derfor har vi i Vejle Kommune fået IPS. Det står for Individuelt Planlagt Job, og det skal hjælpe borgere med psykiske diagnoser med at navigere mellem regional behandling i psykiatrien og kommunens beskæftigelsesindsats. Vi bryder barrierer mellem sektorer. I praksis vil det sige, at Jobcenter Vejle og psykiatrien koordinerer deres indsatser, så psykiatrisk behandling og beskæftigelse går hånd i hånd – til gavn for den enkelte, som lettere kan komme i arbejde eller begynde på en uddannelse.

## Forståelse på tværs fagområder

Forståelse er et nøgleord for IPS. For når Jobcenter Vejle og psykiatrien arbejder sammen, får de også en større forståelse for hinandens arbejde. Ved at psykiatrien kender til jobcentrets arbejde, og jobcentret ligeledes kender til psykiatriens verden og behandlinger, kan der i langt højere grad opbygges et fælles sprog. Et sprog, som smitter af på andre samarbejdsflader, når borgere skal hjælpes og indsatser koordineres.

## Jobcenter Vejle er topscore i IPS

Jobcenter Vejle har arbejdet med IPS siden 2019. Efter de første års glimrende erfaringer og resultater er indsatsen i 2022, styrket og udbredt til flere målgrupper. Derudover har Vejle Kommune fået højst mulige score i ekstern kontrol af troskab mod IPS-metoden, hvilket har ført til, at Jobcenter Vejles sundhedskoordinator er blevet udpeget til at undervise andre kommuners medarbejdere i IPS. Det gode arbejde og samarbejde på tværs af psykiatri og kommune styrkes fortsat. De kommende år er fokus blandt andet på at udbrede en forståelse af, hvilke øvrige borgere der også kan have gavn af forløbet. IPS handler derved om at turde række ud, at samarbejde – og give mere, end vi tager til nogle af de borgere, der har mest brug for hjælp.

## 60. Selvstyrende teams i hjemmeplejen

Arbejdsmarkedet ændrer sig, og fremtidens medarbejdere vil have mere medindflydelse. I Vejle Kommune tør vi gå nye veje, og derfor har medarbejderne i forsøg med selvstyrende teams indtaget nye roller, hvor de bidrager til udvikling og beslutninger på deres arbejdsplads. Det har også haft betydning for lederne, der i højere grad arbejder faciliterende og uddeleregørende. Den nye tilgang har gjort, at hjemmeplejens teams samarbejder bedre, og har en anden forståelse for hinanden på tværs. Det har de for eksempel oplevet i ND2, hvor den nye arbejdsform bidrager til, at de bedre kan finde fælles løsninger på komplekse borgerforløb.



## 61. Rare Olympiske Lege

Bevægelse er vigtigt for vores sundhed. For borgere med et fysisk handicap eller en udviklingshæmning kan det imidlertid være svært at motivere sig selv. Den motivation får de igennem Rare Olympiske Lege, som finder sted hvert år i september. Men inden da samles deltagerne om at træne alt fra støvlekast til boccia og løb. Rare Olympiske Lege handler derved om at facilitere livsbekræftende møder og bevægelse – helt frem til eventdagen.

## 62. Vejles Unge Vejledning

I Vejle Kommune støtter vi op om de unge. Også dem, der er udenfor arbejdsmarkedet eller uddannelse. Derfor arbejder vi på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområde i en ungesindsats, hvor vores forskelligheder bliver til styrker. Unge skal nemlig ikke føle, at systemet tager energi. Tværtimod er vi nysgerrige på at finde løsninger, der tilgodeser den enkelte unge.

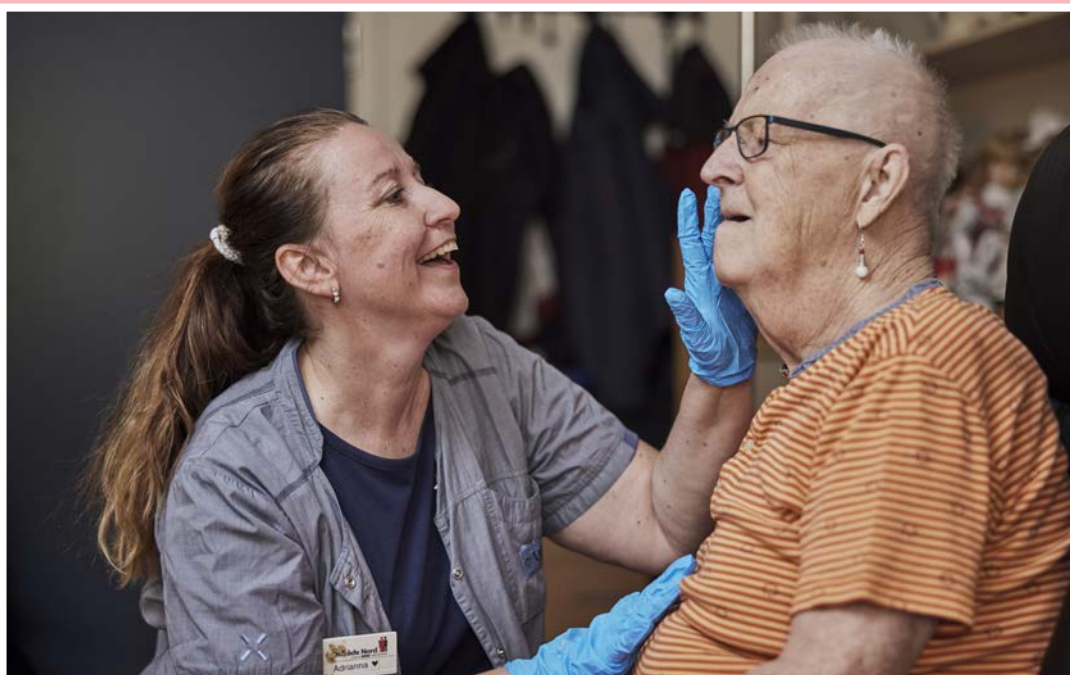


## 63. Kultur og natur i fællesskab

Flere borgere får stress, angst eller men fra en hjerne-skade. Her kan kultur noget særligt, og derfor har Vejle Bibliotekerne og CSV skabt et tiltag, der forener kultur, natur og sundhed. Kursister fra CSV begav sig op i Sundhedsskoven, hvorfra de blev præsenteret for litteratur i form af guidet fælleslæsning, kunst i form af tegneøvelser og musik gennem en koncert. Det blev kombineret med mindfulness og andre øvelser fra naturterapi – en kombination, der både afspejler mod og vilje til at være noget for hinanden.

## 64. På forkant med budgetter

Vi skaber mening og sammenhæng i budgetmaterialet. Det gør vi ved hjælp af tværgående analyser, imens vi lytter til den politiske efterspørgsel. Denne kombination gør, at vi hurtigt og rettidigt kan drøfte, hvordan Vejle Kommunes samlede økonomi skal prioriteres.



### 65. Omvendt jobcentermedarbejder til omsorgspersonale

Rekrutteringsudfordringer kalder på nye løsninger. I Vejle Kommune har vi genopfundet praktikperioden på voksenområdet. Her er der ansat en slags omvendt jobcentermedarbejder, der henvender sig til jobcentret og matcher ud fra driftens behov og muligheder. Den rekrutteringsindsats virker. For eksempel har medarbejderen haft succes med at matche ukrainske flygtninge med velfærdsjobs. Sådan har de fået en fod ind på det danske arbejdsmarked, mens udsatte borgere får omsorgspersonale.

### 66. Yoga i dagplejen

Godt arbejdsmiljø er godt for alle – uanset alder. Det er Dagplejen i Vejle Kommune et glimrende eksempel på, hvor de har indført yoga i dagligdagen. Her hjælper smidighedsøvelser dagplejerne, som på grund af hårde løft og ensartede opgaver ellers kan blive nedslidte. Men ved hjælp af ergoterapi og yoga har man fundet en måde at forebygge problemet, som tilmed giver færre sygedage. Samtidig vækker yogaen begejstring og glæde blandt dagplejebørnene – og det er ikke gået ubemærket hen. Tværtimod blev projektet nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2023 i kategorien 'Ergonomi'. En pris, som de også vandt.

### 67. Selvbetjening til ydelser

Nogle borgere står udenfor arbejdsmarkedet. Som en ekstra service stiller vi digitale selvbetjeningsløsninger til rådighed for dem, så de kan søge om forsørgelse eller enkelttydelser fra beskæftigelsesområdet, når det passer dem. På den måde giver vi mere, end vi tager til nogle af de borgere, der har brug for ekstra støtte. Samtidig yder vi hjælp til selvhjælp – simpelthen fordi vi tror på, at langt de fleste kan og vil selv.

109 udvalgte eksempler





# Strategisk sundhedssamarbejde

Sygehus Lillebælt, Psykiatrien i Region Syddanmark og Vejle Kommune har i flere år arbejdet tæt sammen. Med det strategiske samarbejde vil vi nu arbejde endnu tættere sammen. Som store, veldrevne velfærdsorganisationer i vores lokalsamfund har vi sammen et ansvar for at skabe rammerne for et godt liv for borgerne i Vejle Kommune. Det gælder ikke kun inden for vores egne sektorgrænser – det gælder for borgernes hele liv.

## **Sundhed på dagsordenen – lokalt og nationalt**

I disse år er det nære sundhedsvæsen højt på både borgere, politikere og myndigheders dagsorden – lokalt, regionalt og nationalt. Sundhedsvæsenet står over for en demografiske udvikling med flere børn og ældre, samt udfordringer med at rekruttere og fastholde medarbejdere på ældre- og sundhedsområdet. Det gør blandt andet, at der er brug for mere koordinerede og sammenhængende patient- og borgerforløb på tværs af sektorer. Derfor har vi i Vejle Kommune, Sygehus Lillebælt og Psykiatrien i Region Syddanmark sat gang i en proces, der skal skabe et endnu tættere samarbejde imellem vores organisationer. Vi har fokus på at nedbryde sektorgrænser, reducere ulighed i sundhed, forebygge tidligt og at kommunikere i øjenhøjde med hinanden og med borgerne. Vi vil gøre det let at samarbejde og at skabe værdi og resultater for og med borgerne. Vi kan og vil gøre en forskel for borgerne i Vejle Kommune – nu.

## **Sammenhæng i borgerens forløb**

Målet med samarbejdet er netop at skabe værdi for borgerne. Det vil vi gøre ved at møde borgerne og lære af deres oplevelser og erfaringer, så vores løsninger tilgodeser dem. Vi vil hjælpe hinanden med at blive bedre, dele viden på tværs og styrke hinandens kompetencer. Vi vil holde fast i træningsbanen, så vi hele tiden øver os, lærer og bliver bedre. Og vi vil tage vores ansvar som store offentlige velfærdsinstitutioner på os, så borgerne oplever sammenhængende forløb på tværs af kommune og sygehus. Vi vil lokalt og nationalt vise vejen for, hvordan vi med tæt samarbejde mellem kommune, somatisk sygehus og psykiatri kan gøre en forskel for borgernes liv. Vi er tre store velfærdsorganisationer – Danmarks femte største kommune med mere end 120.000 indbyggere, et somatisk sygehus med mere end 60.000 indlæggelser og 0,5 mio. ambulante besøg om året samt et psykiatrisygehus med samlet set 370.000 ambulante besøg og 12.500 indlæggelser. Sammen kan vi lykkes.



### 69. FABLAB + BioTechLab for teknologisk dannelse og udvikling

Vi er omsluttet af teknologi som aldrig før. Det er derfor vigtigt, at der er fokus på den digitale dannelse, og hvordan vi begår os i alle de nye teknologier. BioTechLab og FabLab har en eksperimenterende og kreativ tilgang, som uddannelsesinstitutioner, virksomheder og borgere kan nyde godt af. Teknologi behøver ikke være kompliceret. Tværtimod er der hos BioTechLab og FabLab fokus på teknologiforståelse og digital dannelse for alle.

### 70. Fælles intro til nye medarbejdere på tværs af sektorer

At være ny medarbejder tager energi. Der er meget at lære på en ny arbejdsplads. Men kan vi gøre det lettere for de nye medarbejdere? Det tror vi på, og derfor er Medicinsk Afdeling v. Vejle Sygehus og Senior- samt Myndighedsafdelingen i Vejle Kommune gået sammen om et e-læringsprogram. Det giver medarbejderen et indblik i at overlevere borgere korrekt, at forebygge genindlæggelser og sikre, at borgerne i sidste ende har en god oplevelse, når de bevæger sig fra sygehus til kommune og omvendt.

### 71. Den effektfulde kerneopgave

På arbejdsmarkedsområdet har vi identificeret fælles mål og styrket samarbejdet på tværs. Sådan er vi fælles om fremtiden og den fælles kerneopgave – at hjælpe borgere til øget livskvalitet gennem job og uddannelse, og samtidig skaffe kvalificeret arbejdskraft til lokale virksomheder. Det har vi gjort igennem konstruktive diskussioner blandt tværs. De har understreget, hvordan hvert område bidrager til helheden og til en effektiv service – til glæde for borgere og samarbejdspartnere i Vejle Kommune.

### 72. Kongelig Sommeropera

Opera kan virke som en genre for de få. Men når Vejle Musikteater præsenterer Kongelig Sommeropera i det fri, giver de mere, end de tager. De stiller nemlig genren til rådighed for garvede operakendere såvel som nye publikummer. Sommeroperaen er nemlig en gratis oplevelse, som også kan indebære ballet fra Det Kongelige Teater. Men fælles for forestillingerne er, at det er noget af det fineste indenfor begge genrer, som i det fri forvandler byrummet til en levende scene og et større fællesskab.



### 73. Legeheltene „Helte Cup“

Alle børn har ret til at være en del af idrætslivet – uanset sygdom eller handicap. Det har været motivationen for døgninginstitutionen Bifrost, der har taget bevægelse og fællesskaber til nye højder. De har nemlig et Helteakademi, hvor børn og unge med handicap får plads til store armbevægelser, leg, boldspil og fællesskab. Legeheltene er en del af Børneulykkesfonden, hvor de ved, at fysisk aktivitet har en forebyggende effekt på en lang række sygdomme. Helteakademiet er på den måde sundt – bogstaveligt talt for både krop og sjæl.



#### 74. Landkrabbefestival

Det er ikke kun pirater, der taler om landkrabber. Tværtimod har vi i Vejle Kommune en Landkrabbefestival, hvor elever fra Brejning Efterskole møder borgere med nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne fra Bakkevænget og Postensvej. Til festivalen er der flere forskellige aktiviteter. De giver deltagerne et særligt indblik i hinanden på tværs af generationer, styrker relationer og giver en forståelse af, hvordan de er en del af et fælles lokalsamfund.

#### 75. Risikobaseret økonomisk ledelsestilsyn

Vi sikrer kommunen mod svig. Det gør vi igennem ledelsestilsyn, hvor tilsynsopgaven ensrettes og effektiviseres på tværs af forvaltninger og institutioner. Det giver en tryghed i organisationen, når tilsynet er udført korrekt og tilfredsstillende. Samtidig sørger vi for, at medarbejderne får et fuldstændigt, tydeligt og nemt overblik over tilsynsopgaven gennem en digital platform.

#### 76. Åben dør til udsatte familier

Hvordan kan vi hjælpe de familier med størst behov? En måde er med en „Åben Dør“-funktion, som hjælper tre dagtilbud til at støtte familier, hvor et barn er i mistrivsel eller omsorgssvigt. Det kan virke forebyggende i forhold til barnet. Samtidig er det en hjælp til forældrene, der gennem en socialfaglig rådgiver og sygeplejerske kan udvikle deres forældrekompetencer. Projektet viser gode resultater. Endda så meget, at vi i Vejle Kommune udruller Åben Dør-funktionen til yderligere ti dagtilbud – efter et tilskud fra Socialstyrelsens pulje „Udbredelse af familiehuse til hele landet“.



#### 77. Understøttelse af iværksætteri

Virketrang og innovation er i Vejles DNA. Det ses i virksomhedsfællesskabet i Spiderihallerne, der huser omkring 60 iværksættere, der i fællesskab bringer liv til byen. StartUp Vejle inviterer de iværksættere ombord i et advisory board, hvor de kan dele ud af erfaringer og viden. Samtidig kan de i fællesskab tage udfordringer op og finde løsninger sammen – til glæde for dem selv og udviklingen af Vejle Kommune.





# Digitale tvillinger med Matterport

Udforsk oplevelser og kommunale faciliteter fra din sofa – lige præcis det hjælper Matterport med. Ved hjælp af 3D-teknologi skaber Matterport navigerbare og realistiske billeder og videoer af den virkelige verden, man kan bevæge sig rundt i (såkaldt „digitale tvillinger“) enten på computeren eller telefonen. Den teknologi bruger vi i Vejle Kommune som en service til borgerne på flere måder. For eksempel kan de komme rundt på shelterpladser eller se sauna- og omklædningsfaciliteter på Tirsbæk Strand Vinterbad og mærke stemningen, inden et besøg. De digitale tvillinger indeholder også informationer om faciliteter og sender borgeren direkte videre til booking af shelter med et enkelt klik.

## Service til borgere og medarbejdere

Teknologien åbner for mange spændende muligheder i vores kontakt med borgerne. Eksempelvis kan ældre borgere komme på en digital rundtur i den plejebolig, de bliver tilbudt. Borgere med angst kan tage en virtuel tur rundt i jobcenteret inden et møde. Mødedeltagere kan få tilsendt et link og aktivere en virtuel vejviser til mødelokaler i administrationsbygningerne. Digitale tvillinger kan på sigt også gøre det lettere for medarbejderne at få præcise mål på lokaler og bygninger i forbindelse med vedligeholdelsesopgaver. Ligesom serviceteknikere måske via de navigerbare billeder kan se teknikrum og derefter vejlede lokale kolleger om konkrete problemstillinger, uden at skulle køre derhen selv.

## Vi former den digitale fremtid

De digitale muligheder og den teknologiske udvikling giver nye forventninger til den service, vi som kommune stiller til rådighed for borgerne. Undersøgelser\* viser, at op mod 75 % af den voksne befolkning foretrækker at være i kontakt med det offentlige via digitale løsninger. Vi understøtter forventningen gennem modige valg, hvor vi i samarbejde med forvaltningerne afprøver og udvikler teknologiske løsninger, der former fremtiden. Samtidig ser vi på, hvordan teknologien i de borgerrettede løsninger også kan skabe værdi for medarbejdere og arbejds gange i hele kommunen.

\*) ADD-projektet (Algoritmer, Data og Demokrati) under Tænk tanken Mandag Morgen.

### 79. Boligsocial monitorering

I Vejle Kommune har vi store ambitioner for by- og boligudviklingen. Og for den vækst, udvikling og dynamik vi skaber, når vi arbejder med vores kommune. Derfor har vi med baggrund i et politisk ønske – som en af de første kommuner i Danmark – udviklet et omfattende data-værktøj, der giver værdifuld indsigt i Vejle kommunes by- og landområder på alt fra sundhed til flyttemønstre. Med „Boligsocial monitorering“ skaber vi i dag et bedre beslutningsgrundlag, løfter det strategiske arbejde med boligpolitikken, og styrker planlægningen af boliger, velfærdstilbud og boligsociale indsatser i praksis på et nyt niveau.



### 80. En attraktiv arbejdsplads

Hvordan ser fremtidens attraktive arbejdsplads ud? Det spørgsmål stiller vi i Økonomi & Arbejdsmarked, når vi skal definere ambitioner for vores arbejdsplads. De ambitioner udfolder og konkretiserer vi i dialog med medarbejdere og i FagMED. Udvalgte redskaber og tiltag prøves af som pilotprojekter, inden vi lægger os fast. Og på den vis former vi sammen fremtidens arbejdsliv som ansat i Vejle Kommune.



### 81. Kahoot koncert

Musik er en oplevelse, uanset hvor gammel du er. Derfor gik Vejle Musikteater og Odense Jazzorkester sammen om en fælleskoncert for skolebørn – en Kahoot Koncert. Den skulle give børnene og deres familier en fantastisk koncertoplevelse, der også kunne være med til at udvikle børnenes musikforståelse og ruste dem til rollen som fremtidens musikbrugere og -skabere. Kahoot Koncerten mødte børnene i digital øjenhøjde. Via mobiltelefon kunne de stemme undervejs i koncerten, hvilket puffede til voksnes forudindtagne meninger om børns kommunikation.

### 82. Idrætscertificering af medarbejdere fra handicap og myndighed

Idrætsfacilitatorerne arbejder med og har i høj grad skabt miljøer i afdelingerne. Bevægelse skaber livsglæde. Det er grunden til, at idrætsfacilitatorer skaber miljøer på handicapområdet, der skal inspirere og motivere borgere til at bevæge sig. Det kan være igennem ballonlege, kast med ærteposere, gåtur med naturbingo, kørestolscyklung, kørestolsræs og bål og snobrød – mulighederne er mange. Men fælles for dem er, at bevægelse giver borgerne livskvalitet i hverdagen.

### 83. Rygestop for borgere med psykisk sygdom

Mennesker med psykisk sygdom lever i gennemsnit kortere end andre danskere – og her spiller rygning en rolle. Derfor har Vejle Kommune og Psykiatrisk Afdeling Vejle indgået et unikt samarbejde, der skal hjælpe disse borgere til et rygestop. Forløbet er tilpasset borgerne, og det har vist sig at være en succes. Efterfølgende har hver fjerde nemlig kvittet cigaretterne.



### 84. Bevæg dig for livet

Humøret stiger. Energien pumper. Stressen falder, når vi bevæger os. Derfor sætter vi i Vejle Kommune fokus på bevægelse og fællesskaber, når vi idræts- og bevægelsescertificerer bosteder, skaber natureventyr for børn, starter et demensfodboldhold eller et svøm-en-bog-hold – naturligvis med en række stærke samarbejdspartnere. Sammen kan vi bevæge os. Bevæge hinanden – ja, sammen kan vi mere.

### 85. Fremskudt rusmiddelbehandling

To tredjedele af borgere med et stort stofmisbrug er ikke i behandling. Det skyldes ofte manglende motivation, eller at borgeren ikke er i stand til at blive behandlet – og her kommer Fremskudt rusmiddelbehandling ind i billedet. I dette projekt har medarbejdere kontakt med udsatte borgere, som de igennem motivationsskabende samtaler får genoprettet behandlingsmotivationen med. Hos andre borgere med et stort misbrug arbejder medarbejdere med behandling, der foregår i hjemmet, eller hvor borgeren opholder sig. Det stabiliserer nemlig misbrugs- og livssituationen.



### 86. Resiliensnetværk

Vejle Kommune er en del af Resilient Cities Network. Her vidensdeler, diskuterer og opsøger vi ny viden med andre byer, der arbejder med resiliens. I netværket grupperer vi os med byer, der har lignende mål og udfordringer indenfor klima, det sociale og demokrati. Vi kan på den måde hjælpe hinanden med udfordringer, vi har til fælles, og samtidig spare tid og ressourcer hos hinanden.

### 87. Den gode overgang i Jobcenter Vejle

Det skal være gnidningsfrit at gå fra én afdeling til en anden i jobcentret. Derfor håndterer vi overgange med omtanke og professionalisme. Det skaber engagement, når borgere og virksomheder oplever, at jobcentret er en god samarbejdspartner. Sådan er vi noget for hinanden.





# Udenlandsk sundhedspersonale i Vejle Kommune

I hele Danmark mangler der medarbejdere på både senior- og voksenhandicapområdet. Behovet for hjælp stiger kun i takt med, at der bliver flere og flere ældre. Vi ser i den forbindelse, at færre søger ind på uddannelserne indenfor pleje- og sundhedsområdet i hele landet. Det tyder på, at vi som samfund skal tænke nyt i fremtidens velfærdsløsninger, hvis vi skal blive ved med at passe på vores ældre og borgere med et handicap. Samtidig med dette har vi en gruppe borgere i Danmark, der på grund af kultur, sprog eller andre barrierer i integrationen kan have svært ved at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet. Det til trods for, at de både er motiverede og måske har kompetencer fra en sundheds- eller plejeuddannelse fra deres hjemland.

## Én løsning for alles bedste

Vi løser to udfordringer på én gang, når vi støtter udenlandske borgere i at finde job inden for pleje- og omsorgssektoren. Her forvandler vi i resiliensens ånd udfordringer til muligheder, og vi kommer på én gang et behov for arbejdskraft i møde, alt imens vi hjælper udenlandske tilflyttere med at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked og skabe relationer i Danmark. Initiativet er vokset nedefra. Det er nemlig en række af vores dygtige medarbejdere, der ønskede, at Vejle Kommune bidrog til at tage godt imod og tage socialt ansvar for ukrainske flygtninge. Den indsats er godt hjulpen på vej af en rekrutteringskoordinator, der arbejder på tværs af handicap-, ældre- og beskæftigelsesområdet.

## Koordinering og rekruttering på tværs

Rekrutteringskoordinatoren har især hjulpet iranske sygeplejersker. I 2023 har der været et særligt fokus på at hjælpe disse borgere til selvforsørgelse, blandt andet igennem en planlagt og koordineret indsats på tværs af forvaltninger. Det har sikret en god integrations- og rekrutteringsproces – en proces, hvor vi både har kunne give mere til tilflyttere og borgere med behov for pleje. Samtidig har det givet anledning til faglig udvikling hos vores medarbejdere i Vejle Kommune.



89

Fyrtårn

# Hjemløsestrategien

I Danmark er 5789 borgere hjemløse. I Vejle Kommune rækker vi ud til og hjælper disse borgere i en tværgående indsats, der begyndte i 2019, men som stadig lever i dag – nemlig hjemløsestrategien. Strategien er målrettet borgere i alle aldre, som er hjemløse eller i risiko for at blive hjemløse. Den har fokus på de gode overgange i livet, de rigtige boliger og rammer for det gode liv, fleksibel støtte i hverdagen, samarbejde og koordinering på tværs af sektorer, samt job, uddannelse og fællesskaber. Alt dét tror vi på, kan hjælpe borgere i hjemløshed.

## En bolig, man vil blive i

Det er vigtigt at forstå, at hjemløshed ikke kun er en mangel af tag over hovedet. Tværtimod er hjemløshed ofte forbundet med sociale, psykiske og fysiske udfordringer, der kan være sammenfiltret med misbrug. Som en del af indsatsen arbejder vi i Vejle Kommune derfor med Housing First-tilgangen. Med den tilgang arbejder vi systematisk med at forebygge og afhjælpe hjemløshed, også efter boligen er kommet på plads. Forskning har nemlig vist, at otte ud af ti hjemløse, der tilbydes et hjem og understøttes af Housing First-tilgangen, bliver i deres nye bolig.

## At komme den enkelte i møde

Housing first handler først og fremmest om at få et tag over hovedet. Boligen er ikke kun fysisk – den danner også rammen for et godt liv. Det er grunden til, at vi i Vejle Kommune arbejder med at tilbyde forskellige boligtyper, der passer til borgernes behov, ønsker og forståelse for økonomi. Men når boligen først er på plads, går tilgangen ud på at give den nødvendige støtte til den tidligere hjemløse, så han eller hun får lyst til at blive i boligen. Det handler om at få hverdagen til at fungere, at blive en del af lokalsamfundet omkring boligen, og i det hele taget at få et liv med livskvalitet i højsædet. Det kan være ved at genetablere forbindelser til job, uddannelse og fællesskaber, hvor man kan være noget for og med andre mennesker.

# RESILIENS

# Den modige fremtid

Vejle Kommune er Danmarks femte største. Det forpligter, samtidig med at det giver muligheder. I de følgende eksempler kan du læse om, hvordan vi skaber plads til nye og vilde ideer, løsninger og initiativer, som tør tænke i nye baner.





# Unge Trivsel – en fælles indsats

Mange unge stortrives, men andelen der ikke gør, er støt stigende. På trods af gode intentioner og øget opmærksomhed på problemet fortsætter udviklingen den forkerte vej – det gælder både nationalt og i Vejle Kommune. Vi har derfor behov for at tænke markant anderledes for at komme udfordringerne til livs. Det kalder på en fælles indsats. Ikke bare på tværs af Vejle Kommune som organisation, men på tværs af Vejle som lokalsamfund. Sammen med de unge og alle aktørerne omkring dem, vil vi vende logikken og søge svar på spørgsmålet: Hvordan ser et ungeliv ud, hvor langt flere er i god balance og trivsel end i dag? Og ikke mindst, hvad er vejen derhen?

Børn og unges trivsel er en central del af selve kerneopgaven på hele børne- og ungeområdet, hvor der arbejdes ud fra en fælles strategisk retning med indsatsen „Fællesskab Rykker“. På sundhedsområdet findes en bred vifte af tilbud til børn og unge, der er i (begyndende) mistrivsel, f.eks. Ungeuniverset. En meget stor del af kultur- og fritidslivet handler om at øge børn og unges livskvalitet. Store dele af arbejdsmarkedsindsatsen og det specialiserede socialområde handler om borgernes trivsel. Ligeledes har ungdomsuddannelser og videregående uddannelser fokus på det, hvorfor det også er et fælles anliggende i Vejles Uddannelsesråd. Alle vil gerne vende udfordringen, men hvordan? Vi griber det an i to spor. Et der handler om at forbedre de indsatser, vi allerede har, og et der handler om at skabe et billede af en helt ny fremtid, hvor trivslen blandt unge er markant bedre.

## **Mission mod – en hel ungdomsårgang som medskabere af en mission for trivsel**

Vi vil udforske mulige fremtidsscenarier for unges trivsel i Vejle Kommune og definere en langsigtet mission, der kan fungere som ledestjerne for lokale interventioner. Her vil vi have alle aktører med, som har en stor betydning for de unges liv og rammer. Kommunen skal ikke blot forstås som en politisk og forvaltningsmæssig institution, men også som en geografi med et væld af aktører, der former de lokale fællesskaber. Vi vil samskabe med de unge selv og inviterer en hel ungdomsårgang med i processen. Vi vil bruge en fremtidsscenariemodell, hvor man fastlægger en foretrukken fremtid og herfra kortlægger de aktiviteter og handlinger, der skal bringes os derhen. Det gør vi sammen med Dansk Design Center, som er dem i Danmark, der har størst erfaring med at skabe innovation igennem fælles missioner.



### 91. Forsøg med VR-briller til oplæring og onboarding i ældreplejen

Vi mangler medarbejdere til velfærdsområdet i hele Danmark. I Vejle Kommune ser vi muligheder i udfordringerne, og kigger bl.a. mod velfærdsteknologien. Seniorudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Voksenudvalget bevilger hvert år midler til projekter, der skal gøre arbejdsopgaver lettere for vores medarbejdere. Et eksempel er VR-briller i ældreplejen, der oplærer nye medarbejdere i væskekema, mundpleje eller utilsigtede hændelser. Et andet eksempel er, at velfærdsteknologi tænkes ind som skærm- og telefonbesøg. Teknologierne bidrager til, at vi kan hjælpe vores medarbejdere i en travl hverdag, samtidig med at vi sikrer, at borgerne oplever kontinuitet og kvalitet.

### 92. Teknologisk dannelse på skoleskemaet

Teknologi er en fast del af hverdagen for mange børn og unge. Desværre ser vi også, at mistrivsel og digitale overgreb stiger – og det kalder på teknologisk dannelse. I Børn & Unge arbejder de med metoden „Thinking with your hands“, hvor de eksperimenterer med, hvordan kunsthåndværk og design kan skabe nye måder at arbejde med teknologisk dannelse blandt unge og på tværs af generationer. Sådan stopper de op i et samfund, hvor den teknologiske udvikling går hurtigere og hurtigere – til glæde for nutidens og fremtidens børn.



### 93. Rammer der rummer

Kultur skal være for alle. Derfor gik Vejle Musik- og Kulturskole og Vejle Bibliotekerne sammen om et nytænkende projekt – nemlig Rammer der rummer. Her fik børn, børnefamilier og unge mulighed for at boltre sig forskellige indretninger, når de mødte musikken og litteraturen. For kan det fysiske rum, skabe engagement og ny læring?

#### 94. App-writer

En ud af otte elever i folkeskolen er ordblind. Som arbejdsplads betyder det, at vi også skal tage hensyn til medarbejdere, der har skrive- eller læseudfordringer. Her har vi applikationen App-writer. Den skal over de næste to år hjælpe medarbejdere på velfærdsområdet, hvor udfordringerne kan hæmme i et fag og en hverdag, hvor der stilles store krav til dokumentation. Derfor udruller vi App-writer på computer, tablet og smartphone til glæde for medarbejderne – både dem, vi har nu, og dem, der kommer til Vejle Kommune i fremtiden.

#### 95. Ny hjemmeside – service med afsæt i borgeren

I 2024 skal vi udvikle en ny hjemmeside med resiliens, format og øjenhøjde som rød tråd. Den skal i højere grad stå for en sammenhængende digital service med afsæt i borgernes behov. Hjemmesiden skal bidrage til at løse aktuelle udfordringer ved at tilbyde services for færre penge, understøtte aktivt medborgerskab, tiltrække arbejdskraft og formidle grøn omstilling. Information skal være let at finde, og sproget skal være forståeligt og i øjenhøjde. Samtidig vil vi med hjemmesiden styrke Vejle Kommunes profil som en attraktiv og rummelig vækstkommune, der tør sætte dagsordenen. Vi bygger den i tidens ånd med fokus på webtilgængelighed og et lavt CO2-aftryk.

#### 96. Talentlinje – drama

Leg frisætter fantasien. På samme vis kan drama træne vores forestillingsevne, fordi vi bearbejder, fortolker og udtrykker os gennem forskellige roller – og i Vejle Kommune kan unge endda gå på en talentlinje for drama. På Musik- og Kulturskolen har vi skabt den særlige linje ved at samtænke kunstarter og inddrage andre aktører, der arbejder med unge og talentudvikling, fx Elite Vejle. Sammen giver vi mere, end vi tager – også til unge med mod på det kreative.



#### 97. Digital og robust budgetstyring

Det kræver overblik at planlægge og styre vores forbrug. Det får vi igennem det fælles budgetstyringsværktøj NemØkonomi, hvor budgetansvarlige har let adgang til informationer for at styre forbruget. Det giver et godt, nemt overblik for lederen. Værktøjet skaber på den måde tryghed og gennemsigtighed, når medarbejderen skal afrapportere, mens det også giver mulighed for, at vi kan bremse op undervejs i et projekt.

#### 98. Sygehus Lillebælt og Sundhedsplejen går sammen om de mindste

Sygdom hos spædbørn vækker ofte bekymring. Men hvornår er en indlæggelse nødvendigt? Det har Sundhedsplejen og Sygehus Lillebælt lavet en pjece om, som sundhedsplejersken kan udlevere ved hjemmebesøg for at give råd til en svær situation. Udover dette har samarbejdet ført til „Tidligt hjemmeophold for tidligt fødte børn“. I praksis betyder den indsats, at sundhedsplejen griber familier, når de skal hjem på tidligt hjemmeophold, før sygehuset reelt slipper dem. Begge indsatser handler om god tværgående service og tryghed.





# Regenerativ ledelse

Fremtidens ledere skal kunne lede „bæredygtigt“. Det vil sige, at de skal kunne lede en omstilling, sikre et lavt CO2-aftryk og sætte naturen først – og samtidig lede deres medarbejdere og organisation bæredygtigt. Regenerativ ledelse er et bud på en af fremtidens ledelsesformer. Det er en ny og mere helhedsorienteret måde at gå til ledelse på, hvor medarbejdere, afdelinger, natur, lokalsamfund og organisationer ses i sammenhæng. Det kalder på nye ledelseskompetencer, hvor lederen på én gang har fokus på indre og ydre forhold, og kan se de mange systemers forbundethed – og ad den vej lægge tryk lige dér, hvor det kan have størst effekt.

## Arbejdslivet skal forstås i årstider

Globalt og lokalt står vi overfor klimamæssige udfordringer. De løses ikke med det mindset, der har skabt problemerne – og her kommer Regenerativ ledelse med et nyt bud. Metoden har afsæt i naturen og cykliske processer. For eksempel opfordrer regenerativ ledelse til, at vi forstår arbejdet i organisationer som årstider. Foråret bringer nye ideer. Sommeren sætter i gang og producerer med høj fart. Efteråret inviterer til evaluering og refleksioner. Alt imens vinteren giver plads til at hente ny næring, lade uvirksomme tiltag dø og søge inspiration til foråret.

## Fremtidens ledelsesudvikling

I Vejle Kommune tror vi på, at regenerativ ledelse er et af fremtidens ledelsesværktøjer, når ledere skal lede bæredygtigt. Derfor har vi tænkt regenerativ ledelse ind i et nyt lederudviklingsforløb, der skal hjælpe ledere med at navigere i en kompleks fremtid med forandringer på tværs. På forløbet former lederne nye ideer, holdninger, følelser og handlemuligheder, som de tager med sig hjem og afprøver i egen organisation. Håbet er, at regenerativ ledelse kan bidrage til ledelse af en grøn omstilling, men også til højere trivsel, reduceret sygefravær – og en ny måde at koordinere og være sammen om Vejle Kommunes lokalsamfund på tværs af afdelinger og organisationer.



Lis Legardt, Koncern HR (venstre) og Mette Stoffer, Folkesundhed (højre) har sammen udformet KLIPS.



# KLIPS – jeres mentale sundhedshjælper

Mental sundhed er lige så vigtig som fysisk. Det mener vi i Vejle Kommune, er vigtigt at huske i en tid med udbredt mistrivsel, og hvor sygdomme som stress er blevet en folkesygdom. Vi har brug at ruste os og sikre den mentale trivsel. Samtidig skal vi i arbejdet med det gode arbejdsmiljø kunne håndtere hændelser, der går udover den mentale sundhed, lige så godt som ved fysiske arbejdsulykker.

## **En kuffert, der giver handlemuligheder**

Derfor har vi i Vejle Kommune udviklet KLIPS-kufferten. Det er en værktøjskasse til psykisk førstehjælp, som man kan bruge overfor kolleger efter en voldsom hændelse, en krise eller anden ubalance. Kufferten er udviklet i et tæt samarbejde mellem Vejle Kommunes afdeling for Folkesundhed og Koncern HR, som også har fået indspark fra en lang række arbejdspladser i Vejle Kommune. Som ved fysisk førstehjælp er nærmeste kollega den første, der kan reagere, når en kollega kommer til skade. Men det kræver, at man ved, hvordan man griber ind – hvordan man kan være noget for den anden i den situation. Derfor indeholder KLIPS-kufferten værktøjer, animationsfilm, dialogøvelser og materiale, der kan hjælpe dig og din kollega til at gribe ind, hjælpe og tage ansvar, hvis krisen rammer.

## **Psykisk førstehjælp er lige så vigtigt**

Med projektet sidestiller Vejle Kommune fysisk førstehjælp med psykisk førstehjælp. Vi træner i den forbindelse vores medarbejdere til at gribe ind – på rette måde. Ingen af os ville gå forbi én, som er kommet til skade på cyklen. På samme måde vil vi med KLIPS-projektet gøre det naturligt at yde psykisk førstehjælp. For når vi i Vejle Kommune vil tage medansvar for hinandens trivsel, er første skridt at have viden og kompetencer til at gribe ind. Af den grund finder du flere ambassadører på Vejle Kommunes arbejdspladser, der uddannes i at undervise i psykisk første hjælp. Sådan udvikler arbejdspladsernes kompetencer i psykisk førstehjælp – kompetencer, der skal sikre, at vi styrker den mentale trivsel.





## Blind rekruttering

Mennesker og verden er mangfoldig. Det skal vores organisationer også være, hvis de skal have relevans for borgerne, men det stiller krav til, at vi tør arbejde med vores blinde vinkler, også når vi rekrutterer. Lige præcis dét har Kultur & Sundhed gjort i pilotforsøget „Blind Rekruttering“. Her har forvaltningen fjernet kønnet sprog, aldersbetonet ordlyd, indikatorer på etnicitet, religion eller fysiske og usynlige handicap fra stillingsopslag, mens ansøgere er blevet bedt om at udelade indikatorer som navn, alder, køn, etnicitet, fritidsinteresser og billede. De faktorer kan – ganske ubevidst – påvirke et valget af en kandidat.

### Arbejd med bias, skab diversitet

Formålet med blind rekruttering har været at give et klarere blik på kandidaternes kvalifikationer. Om det fortæller Kultur- og Sundhedsdirektør Sofie Plenge: – Vi mennesker har helt naturligt blinde vinkler, som er bestemt af dem, vi er og vores bagage og historie. Men når vi skal rekruttere, kan vi gøre en indsats for, at det ikke bliver vores blinde vinkler, der ubevidst styrer valget for os. Med blind rekruttering indarbejder vi såkaldte „biasblokkere“, så fokus alene er på faglige kvalifikationer – ikke på et ofte ubevidst billede af den rigtige ansøger. Pilotforsøget har kørt i halvandet år med deltagere fra afdelingerne Idræt, events og fællesskaber, Vejle Bibliotekerne og Sundhedsafdelingen.

### En ny proces med øje for kvalifikationer

Efter at have fjernet indikatorer som navn, alder, køn, etnicitet, fritidsinteresser og billede har ledere og medarbejdere i Kultur & Sundhed oplevet, at de i rekrutteringer er blevet mere bevidste om inklusion i deres afdeling. Det mener Kultur- og Sundhedsdirektør Sofie Plenge er positivt: – Diversitet er en kæmpe ressource, som giver os perspektiv, forståelse og gør os mere rummelige, hvilket skaber værdi for arbejdspladsen. Samtidig hjælper det os til at forblive relevante for borgerne og skabe værdi for dem. Efter pilotforsøget har chefgruppen i Kultur & Sundhed besluttet, at alle afdelinger anvender blind rekruttering fremover.



### 102. Sanseværk

Kan kunst være legende? Det kan det på Vejle Kunstmuseum, der med Sanseværk inviterer børn og voksne til at gå på opdagelse med sanser, leg og sjove aktiviteter. Det giver en anden og modig kunstoplevelse, hvor sanserne vækkes i takt med, at deltagerne skal lytte til det grønne, dufte til det blå og føle det gule. Samtidig skal det vække nysgerrigheden overfor kunsten – både i børnefamilier og de næste generationer.

### 103. Generativ AI

Vi inviterer og inspirerer vores kolleger til at tage nye teknologier, såsom generativ AI, i brug. Teknologien kan bruges til at lette arbejdsopgaver for medarbejdere, forbedre service og inspirere i kreative processer. Vi er noget for hinanden, når vi i fællesskab bliver klogere på den teknologiske udvikling. Samtidig højner vi kravene til de systemer, vi skal bruge i fremtiden.



### 104. I-sikkerhed

I Vejle Kommune beskytter vi borgernes og virksomhedernes data. Det gør vi igennem et netværk, hvor vi deler viden og går sammen om fælles indsatser, som for eksempel e-læringskurser om persondata. Ved at samarbejde lærer vi alle ansatte, at I-sikkerhed er en prioritet, og vi alle kan bidrage til at sikre borgernes data.

### 105. Psykiatrisamarbejde mellem sygehus, Tinghøj og Sukkertoppen

Tvang kan være nødvendigt i psykiatrisk regi – men kan brugen mindskes? Det arbejder Psykiatrisk Afdeling Vejle, Center Tinghøj og Center Sukkertoppen sammen om i et projekt, der igennem et år skal nedbringe antallet af tvangsindlæggelser. I den forbindelse har parterne skulle finde nye arbejdsgange. Erfaringen er, at det virker at have et bostedsteam på tværs af sektorer, som sikrer overgangene for borgeren, og at aftaler følges og gribes. Det giver en vis tryghed i indlæggelsen.

### 106. Voicebot i Borgerservice

Hvordan hjælper vi borgerne godt på vej? I Borgerservice implementerer vi en Voicebot, der kan identificere borgerens henvendelse og dirigere den videre til relevante medarbejdere. Hvis henvendelsen kræver hjælp fra en anden instans, for eksempel SKAT, vil bot'en viderestille til den korrekte myndighed. Det gør det lettere som borger at henvende sig og få hjælp fra rette vedkommende.



### 107. Trekantsamarbejde – Ungdomssymfoniorkester

At spille i orkester former børn. De lærer nemlig at samarbejde, imens de også bliver klogere på dem selv. Derfor forsøger Musik- og Kulturskolerne i Trekantområdet at starte et ungdomssymfoniorkester med 75-100 børn på tværs af kommunegrænser. Det kræver koordination at få øvelørdage og minilejrskole til at gå op. Men når eleverne står til Orkesterfestivalen i Aarhus og senere giver koncert i Fredericia og Haderslev, er der ingen tvivl: Modet til at arbejde på tværs giver tifold igen.

### 108. Kompetencecenter Velfærd

Hvordan arbejder vi med kvalitet på velfærdsområdet? I Vejle Kommune har vi Kompetencecenter Velfærd, hvor medarbejdere dykker ned i dagsordener på tværs. Sådan arbejder medarbejdere og ledere proaktivt med udfordringer – dels for i fællesskab at finde løsninger, dels for at udvikle medarbejdernes kompetencer. Det gør vi for at sikre kvaliteten på seniorområdet.



### 109. Vejle med Vilje

Med Byrådets vision for Vejle Kommune er samtalen om vores fælles fremtid taget til nye højder. Vi har nu et bilde af, hvilket lokalsamfund vi skal forme sammen med borgere, uddannelser, erhvervsliv og civilsamfund. En sådan vision kalder på forankring, og forankring kalder på dialog. Derfor tager vi visionen med i arbejdet med alt fra politikker, til podcasts og dage som direktionens lederdag, hvor vi sammen udforsker visionens betydning for vores arbejde.

## Nye roller mellem borgere og kommune .....9

|     |                                                     |    |
|-----|-----------------------------------------------------|----|
| 1.  | NCIO – Nørremarkscenteret.....                      | 11 |
| 2.  | Fællesskabslaboratorier .....                       | 14 |
| 3.  | Borgernes Grønne Omstillingspulje .....             | 14 |
| 4.  | Kulturtanken .....                                  | 14 |
| 5.  | Samarbejde med UCL om fremtidens medarbejdere ..... | 14 |
| 6.  | Mestringsvejen .....                                | 15 |
| 7.  | Gør noget godt for Vejle.....                       | 15 |
| 8.  | Kong Rans Togt.....                                 | 15 |
| 9.  | Vejles Folkemøde – en demokratifest .....           | 17 |
| 10. | Landsby- og Centerbyvisioner .....                  | 20 |
| 11. | Vejles Ungeråd .....                                | 20 |
| 12. | Lokal involvering driver ny byudvikling.....        | 20 |
| 13. | Klub Ukraina .....                                  | 20 |
| 14. | Streetart Festival.....                             | 21 |
| 15. | Rosengården – et aktivt plejecenter .....           | 21 |
| 16. | Ny børne- og ungepolitik.....                       | 21 |
| 17. | Brugerbestyrelser på plejcentre .....               | 23 |

## Her er vi noget for hinanden .....25

|     |                                                         |    |
|-----|---------------------------------------------------------|----|
| 18. | Kong Gauers Gård – et fællesskab for generationer ..... | 27 |
| 19. | Ungeuniverset – unge hjælper unge.....                  | 30 |
| 20. | Frivillighed på handicapområdet.....                    | 30 |
| 21. | Morgenmad for 2.000 studerende .....                    | 30 |
| 22. | VM i kørestolsrugby .....                               | 31 |
| 23. | Pulje til spisefællesskaber.....                        | 31 |
| 24. | Tryghedsboliger – en ny boform .....                    | 31 |
| 25. | Fælles om valg.....                                     | 31 |
| 26. | Fællesskaber for alle .....                             | 31 |
| 27. | „Mega-events“ Tour de France og DGI Landsstævne.....    | 33 |
| 28. | Eftermiddagsengle skaber livskvalitet på plecentre..... | 37 |
| 29. | Refashion Vejle.....                                    | 38 |
| 30. | Jernaldermarked .....                                   | 38 |
| 31. | Jobmach.....                                            | 38 |
| 32. | Tarteletfester – Danmark Spiser Sammen .....            | 39 |
| 33. | Generationer mødes.....                                 | 39 |
| 34. | Borgerdrevne fællesskaber i Spiderihallerne .....       | 39 |
| 35. | Ravage.....                                             | 39 |

## „Landskaber og byer, formet af is, ildhu og industri“..... 41

|     |                                                                         |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|----|
| 36. | Ny Rosborg – en resilient bydel.....                                    | 43 |
| 37. | Bosætningsstrategi .....                                                | 44 |
| 38. | Universitetsby .....                                                    | 44 |
| 39. | Nyt kulturhus og bibliotek .....                                        | 44 |
| 40. | Internet of Things .....                                                | 44 |
| 41. | Verdens vidunderligste daginstitution – Daginstitution Ny Rosborg ..... | 47 |
| 42. | Membranen – Stormflodssikring.....                                      | 49 |

## Naturen først.....53

|     |                                                     |    |
|-----|-----------------------------------------------------|----|
| 43. | Sund Vejle Fjord.....                               | 55 |
| 44. | Det grønne visionstillæg til mobilitetsplanen ..... | 56 |
| 45. | Taghaven ved De Åbne Rådgivninger.....              | 56 |
| 46. | Upcycling af PC-udstyr .....                        | 56 |
| 47. | Fødevarerapporter .....                             | 57 |
| 48. | REFLOW .....                                        | 57 |
| 49. | GreenTeam.....                                      | 57 |
| 50. | RCV – RessourceCenter Vejle .....                   | 59 |
| 51. | Triangle Energy Alliance.....                       | 62 |
| 52. | Når dyr bruges pædagogisk .....                     | 62 |

|                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 53. Energioptimering af netværksudstyr .....                             | 62        |
| 54. Grøn omstilling på Vejle Muskteater .....                            | 62        |
| 55. Klimalandsby Vandel .....                                            | 63        |
| 56. Grøn detailhandel .....                                              | 63        |
| 57. Biodiversitetshaven ved biblioteket .....                            | 63        |
| 58. Økolariet .....                                                      | 63        |
| <b>Vi former fremtidens velfærdssamfund .....</b>                        | <b>65</b> |
| 59. IPS – Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte .....     | 67        |
| 60. Selvstyrende teams i hjemmeplejen .....                              | 68        |
| 61. Rare Olympiske Lege .....                                            | 68        |
| 62. Vejle Unge Vejledning .....                                          | 68        |
| 63. Kultur på natur i fællesskab .....                                   | 68        |
| 64. På forkant med budgetter .....                                       | 68        |
| 65. Omvendt jobcentermedarbejder til omsorgspersonale .....              | 69        |
| 66. Yoga i dagplejen .....                                               | 69        |
| 67. Selvbetjening til ydelser .....                                      | 69        |
| 68. Strategisk sundhedssamarbejde .....                                  | 71        |
| 69. FABLAB + BioTechLab for teknologisk dannelse og udvikling .....      | 72        |
| 70. Fælles intro til nye medarbejdere på tværs af sektorer .....         | 72        |
| 71. Den effektfulde kerneopgave .....                                    | 72        |
| 72. Kongelig Sommeropera .....                                           | 72        |
| 73. Legeheltene „Helte Cup“ .....                                        | 72        |
| 74. Landkrabbefestival .....                                             | 73        |
| 75. Risikobaseret økonomisk ledelsestilsyn .....                         | 73        |
| 76. Åben dør til udsatte familier .....                                  | 73        |
| 77. Understøttelse af iværksætteri .....                                 | 73        |
| 78. Digitale tvillinger med Mætterport .....                             | 75        |
| 79. Boligsocial monitorering .....                                       | 76        |
| 80. En attraktiv arbejdsplads .....                                      | 76        |
| 81. Kahoot koncert .....                                                 | 76        |
| 82. Idrætscertificering af medarbejdere fra handicap og myndighed .....  | 76        |
| 83. Rygestop for borgere med psykisk sygdom .....                        | 76        |
| 84. Bevæg dig for livet .....                                            | 77        |
| 85. Fremskudt rusmiddelbehandling .....                                  | 77        |
| 86. Resiliensnetværk .....                                               | 77        |
| 87. Den gode overgang i Jobcenter Vejle .....                            | 77        |
| 88. Udenlandsk sundhedspersonale i Vejle Kommune .....                   | 79        |
| 89. Hjemløsestrategien .....                                             | 81        |
| <b>Den modige fremtid .....</b>                                          | <b>83</b> |
| 90. Unges Trivsel – en fælles indsats .....                              | 85        |
| 91. Forsøg med VR-briller til oplæring og onboarding i ældreplejen ..... | 86        |
| 92. Teknologisk dannelse på skoleskemaet .....                           | 86        |
| 93. Rammer der rummer .....                                              | 86        |
| 94. App-writer .....                                                     | 87        |
| 95. Ny hjemmeside – service med afsæt i borgeren .....                   | 87        |
| 96. Talentlinje – drama .....                                            | 87        |
| 97. Digital og robust budgetstyring .....                                | 87        |
| 98. Sygehus Lillebælt og Sundhedsplejen går sammen om de mindste .....   | 87        |
| 99. Regenerativ ledelse .....                                            | 89        |
| 100. KLIPS – jeres mentale sundhedshjælper .....                         | 91        |
| 101. Blind rekruttering .....                                            | 93        |
| 102. Sanseværk .....                                                     | 94        |
| 103. Generativ AI .....                                                  | 94        |
| 104. I-sikkerhed .....                                                   | 94        |
| 105. Psykiatrisamarbejde mellem sygehus, Tinghøj og Sukkertoppen .....   | 94        |
| 106. Voicebot i borgerservice .....                                      | 94        |
| 107. Trekantsamarbejde – Ungdomssymfoniorkester .....                    | 95        |
| 108. Kompetencecenter Velfærd .....                                      | 95        |
| 109. Vejle med Vilje .....                                               | 95        |

## **Vejle med Vilje**

Sådan lever vi visionen: 109 udvalgte eksempler fra en kommune i vild udvikling

1. udgave, 1. oplag, december 2023

### **Bogen er udarbejdet af:**

Jonas Damgård Dall  
Ann-Kristin Cecilia Staub  
Vicki Marlene Vestergaard Larsen  
Krestine Krogh Thomsen  
Signe Pedersen  
Dea Becher Sørensen  
Johannes Engers Gregersen

### **Kontakt**

Hvis du vil vide mere om arbejdet med Vejle Kommunes vision, så kontakt:

Julie Halkier Nilsson  
jueni@vejle.dk  
20 18 91 57

Politik, Analyse & Kommunikation  
Vejle Kommune  
Skolegade 1  
7100 Vejle  
www.vejle.dk

**Foto:** @mywateradventures, Nils Rosendal, Kenneth Stjernegaard, Jonas Normann, Mads Fjeldsø Christensen, Jacob Due m.fl.

Fælles om  
fremtiden





Fælles om fremtiden